



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

---

Białystok, dnia 7 listopada 2019 r.

Poz. 5226

### UCHWAŁA NR XI/65/19 RADY MIEJSKIEJ W KNYSZYNIE

z dnia 30 października 2019 r.

#### **w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Knyszyn**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019, poz. 506 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Knyszyn, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XX/151/16 Rady Miejskiej w Knyszynie z dnia 30 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Knyszyn zmieniona uchwałą Nr XXIII/182/17 Rady Miejskiej w Knyszynie z dnia 30 marca 2017 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Knyszyna.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**  
*Zbigniew Adam Niedzielewski*

Załącznik do uchwały Nr XI/65/19  
Rady Miejskiej w Knyszynie  
z dnia 30 października 2019 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KNYSZYN**

§ 1. Niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Knyszyn reguluje wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków określonych w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Knyszyn za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Knyszyn,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział w przedszkolu, oddział w szkole
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 7) Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 8) Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Knyszyn,
- 9) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Knyszyna,
- 10) Nagrodzie Burmistrza - należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego szkołę,
- 11) Nagrodzie Dyrektora - należy przez to rozumieć nagrodę dyrektora szkoły.

### **Rozdział 1. Dodatek motywacyjny**

§ 3.1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych na dany rok budżetowy, w planie finansowym szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w ramach roku budżetowego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 8% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycieli ustala się biorąc pod uwagę ilość spełnianych warunków określonych w § 4 oraz stopień ich spełnienia.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi - Burmistrz.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.

8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

§ 4.1. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi ustala się biorąc pod uwagę stopień spełnienia szczegółowych warunków:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć opiekuńczo wychowawczych:
  - a) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
  - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnej,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:
  - a) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - b) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. Dyrektorem poza warunkami wymienionymi w ust. 1, ustala się stopień spełnienia warunków dodatkowych:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: przeglądy techniczne, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawozdanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, oceny pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

## **Rozdział 2.** **Dodatek funkcyjny**

**§ 5.1.** Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 25% do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 20% do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze określone w statucie - w wysokości od 7% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Kwotę przyznanego dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz, wicedyrektorowi i nauczycielom zajmującym pozostałe stanowiska kierownicze dyrektor.

4. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi za realizację dodatkowych funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł,
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu jego pracy.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w przypadku nieobecności nie krótszej niż miesiąc.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, z którym związany jest dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to prawo do dodatku przysługuje od tego dnia.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest po przedłożeniu przez nauczyciela zatwierdzonego przez dyrektora rozliczenia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, za miesiąc w którym realizował on te zajęcia.

6. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniania jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 7.1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy określonych szczegółowo w rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach pracy określonych szczegółowo w rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości 8% stawki godzinowej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi ustala dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

#### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

§ 8.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Zaliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów przedłożonych przez nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które pracownikowi przysługuje wynagrodzenie chorobowe bądź świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

4. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz.

#### **Rozdział 6. Nagrody**

§ 9.1. Odpis na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 70% kwoty z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół
- 2) 30% kwoty z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. Wysokość nagrody burmistrza ustala każdorazowo burmistrz. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym ustalonego w rozporządzeniu.

5. Wysokość nagrody dyrektora ustala każdorazowo dyrektor szkoły. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym ustalonego w rozporządzeniu.

**§ 10.** Przy przyznawaniu nagrody uwzględnia się następujące kryteria:

1. Kryteria w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) osiągnięcie wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach itp.,
- 2) osiągnięcie bardzo dobrych i dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie publikacji, referatów,
- 4) organizowanie uroczystości szkolnych oraz imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych na rzecz gminy,
- 5) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 6) podnoszenie kwalifikacji oraz aktywny udział w szkolnych i pozaszkolnych formach doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami szkoły,
- 7) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami, a zwłaszcza wspomaganie nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole.
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej (udział uczniów w spektaklach teatralnych, wystawach, spotkaniach).

2. Kryteria w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- 1) znajomość warunków życia i nauki w domu uczniów i wychowanków,
- 2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
- 3) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki,
- 4) organizacja pomocy i opieki dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, a szczególnie pochodzących z rodzin patologicznych,
- 5) aktywna współpraca ze strukturami samorządowymi i organizacjami pozarządowymi na rzecz pomocy uczniom z rodzin ubogich i patologicznych,
- 6) krzewienie wśród młodzieży zdrowego stylu życia oraz organizowanie udziału młodzieży w pracach na rzecz środowiska i społeczności lokalnej.
- 7) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. W przypadku przyznania nagrody Burmistrza osobie zajmującej stanowisko kierownicze wymagana jest efektywna praca organizacyjno-menedżerska, przy równoczesnym wypełnianiu przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

- 1) Opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
- 2) Skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonującego systemu oświaty,
- 3) Opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole,
- 4) Podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 5) Wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
- 6) Efektywne działania na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych,

7) Opracowanie i wdrażanie programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.

§ 11.1. Wnioski o nagrodę Burmistrza/dyrektora składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu w terminach:

- 1) do dnia 31 maja każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w dniu zakończenia zajęć dydaktycznych,
- 2) do dnia 30 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej

2. Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza składają:

- 1) rada rodziców,
- 2) dyrektor szkoły,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Knyszyn

3. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz po zapoznaniu się z wnioskiem.

4. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrody nauczycielom i osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole, bez konieczności składania wniosku o którym mowa w ust. 1

5. Wnioski o nagrodę dyrektora, składają:

- 1) rada rodziców,
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkole.

6. Dyrektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrody nauczycielom bez konieczności składania wniosku o którym mowa w ust. 1.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.



Załącznik do regulaminu

**WNIOSEK  
o przyznanie nagrody burmistrza knyszyna/ dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Knyszyna/ dyrektora szkoły

.....Pani/Panu.....  
(Nazwa szkoły) (Imię i nazwisko)  
Zatrudnionej/nemu na stanowisku nauczyciela .....  
nauczany przedmiot/pelniona funkcja  
w .....  
(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

Uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
Miejscowość, data

.....  
pieczęć

.....  
podpis zgłaszającego