



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 13 kwietnia 2018 r.

Poz. 1792

UCHWAŁA NR XXIX/187/18 RADY GMINY MIELNIK

z dnia 30 marca 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, 2232, z 2018 poz. 130), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, 2203) Rada Gminy Mielnik uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielnik w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIV/180/13 Rady Gminy Mielnik z dnia 25 września 2013 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielnik (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2013 r. poz. 3570).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielnik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą od 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Krzysztof Nikitorowicz

Załącznik do Uchwały Nr XXIX/187/18

Rady Gminy Mielnik

z dnia 30 marca 2018 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIELNIK**

**Rozdział 1
Przepisy wstępne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielnik, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.)
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) Szkole - rozumie się przez to Zespół Szkół w Mielniku, w skład którego wchodzi przedszkole, szkoła podstawowa i gimnazjum, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Mielnik,
- 4) Dyrektorze lub Wicedyrektorze - rozumie się dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) Klasie - rozumie się przez to także oddział i grupę.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Ustawy oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 4, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów, niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

3. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej, z poszanowaniem dziedzictwa kulturowego;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie w tym: przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły;
- 4) prowadzenie spraw osobowych: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność,
 - d) inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - e) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi procentową kwotę planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, ustaloną w budżecie na każdy rok kalendarzowy.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 11 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego, okres na jaki jest przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala:

- 1) dla nauczyciela i wicedyrektora - Dyrektor Szkoły;
- 2) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 300 do 1000 zł;
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 200 do 600 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym określone w ust. 1 obowiązki kierownicze powierzono w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Mielnik,
- 2) wicedyrektorowi - Dyrektor Szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 100 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Mielnik, a dla nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

4. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową przepracowaną w warunkach wymienionych w ust. 1 powiększa się odpowiednio.

§ 10. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela i wicedyrektora - Dyrektor Szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Mielnik.

§ 11. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Środki w ramach specjalnego funduszu nagród przeznacza się na wypłatę nagród nauczycielom następująco:

- 1) 50 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 50 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody możliwe jest po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy zawodowej oraz podnoszenia umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 2) podnoszenia jakości pracy szkoły poprzez:
 - a) aktywny udział w programach na rzecz podnoszenia jakości pracy,
 - b) opracowywanie wyników egzaminów próbnych, egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- 3) promowanie szkoły, w tym. m.in.:
 - a) współpraca z innymi szkołami na terenie kraju jak również poza granicami,
 - b) organizowanie spotkań z nauczycielami i uczniami innych szkół,
 - c) organizacja imprez, konkursów, itp. (w tym pozyskiwanie sponsorów);
- 4) współpraca ze środowiskiem lokalnym:
 - a) organizacja imprez środowiskowych (akademia, festyn, prezentacja projektu),
 - b) efektywna współpraca i instytucjami;
- 5) osiąganie efektów w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, m.in.:
 - a) praca z uczniami osiągającymi sukcesy w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) praca z uczniami wymagającymi szczególnej opieki, opracowywanie i prowadzenie indywidualnych programów pracy z uczniami mającymi trudności edukacyjne i wychowawcze,
 - c) prowadzenie organizacji uczniowskich, drużyn harcerskich, drużyn zuchowych, samorządu uczniowskiego,
 - d) prowadzenie kół zainteresowań, zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) organizacja wycieczek szkolnych, również w czasie wolnym,
 - f) działania w ramach zespołów zadaniowych;
- 6) współpraca z rodzicami, m.in.:
 - a) organizowanie atrakcyjnych spotkań z rodzicami,
 - b) wypracowywanie z rodzicami dokumentów regulujących życie szkoły,
 - c) podejmowanie działań w celu uzyskiwania wysokiej frekwencji na spotkaniach z rodzicami,
 - d) organizowanie indywidualnych wywiadówek,
 - e) pozyskiwanie rodziców do aktywnej współpracy na rzecz szkoły;
- 7) realizacji zadań statutowych szkoły;
- 8) realizacji zadań zleconych przez organ prowadzący.

4. Kandydatów do nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego mogą zgłosić poprzez dyrektora szkoły: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, związki zawodowe, przedstawiciel organu prowadzącego, rada rodziców.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Mielnik może przyznać nagrodę samodzielnie.

6. Uzasadnione wnioski należy składać w sekretariacie Zespołu Szkół w Mielniku w okresie od 01.06. do 30.09. każdego roku.

7. Dyrektorzy szkół, organ prowadzący rozpatrzą wnioski w okresie od 01.10. do 10.10. każdego roku.

8. W uzasadnionych przypadkach wnioski mogą być złożone po upływie wyżej wymienionych terminów.

9. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - Dyrektor Szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 - Wójt Gminy Mielnik.

§ 14. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 13 ust. 3.

§ 15. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach także z okazji zakończenia roku szkolnego, lub w innym terminie.

Rozdział 8

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 16. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

3. Zobowiązuje się Dyrektora Zespołu Szkół do zapoznania z treścią Regulaminu podległych nauczycieli.