



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 5 grudnia 2018 r.

Poz. 4890

OBWIESZCZENIE NR 1/18 RADY GMINY SZUMOWO

z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szumowo

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXVI/111/09 Rady Gminy Szumowo z 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szumowo (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2017 r. poz. 3705, z 2018 r. poz. 22 i poz. 3068), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXXI/219/17 Rady Gminy Szumowo z 29 grudnia 2017 r. o zmianie uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szumowo;
- 2) uchwałą Nr XXXVII/246/18 Rady Gminy Szumowo z 29 czerwca 2018 r. o zmianie uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szumowo.

2. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Elżbieta Szymańska

Załącznik Nr 1**UCHWAŁA XXIV/111/09
RADY GMINY SZUMOWO**

z dnia 29 stycznia 2009 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szumowo
(tekst jednolity)**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, Nr 2203), w związku z art. 76 pkt 25 lit. a ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Szumowo stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIV/62/07 Rady Gminy Szumowo z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szumowo. (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2008 r. Nr 15, poz. 174).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW: ZA WYSŁUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO ORAZ ZA WARUNKI PRACY, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, WYSOKOŚCI WARUNKI WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SZUMOWO****Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszej treści mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja i zespoły szkół prowadzone przez Gminę Szumowo;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szumowo.

**Rozdział 2
Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy****Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) za dni, za które nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce;
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) (uchylony)
 - b) (uchylony)
 - c) (uchylony)
 - d) (uchylony)
 - e) (uchylony)
 - f) (uchylony)
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje się ponadto za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze szkoły:
 - a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole;
 - b) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych;
 - c) realizację programów promocji zdrowia, profilaktycznych i innych;
- 2) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - b) efektywne podejmowanie działań menadżerskich oraz celowość i gospodarność w dysponowaniu posiadanymi i pozyskanymi środkami finansowymi;
 - c) zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami;
 - d) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych, w tym sporządzanych sprawozdań, informacji i opracowań;

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły;
 - f) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wewnątrz i obejścia;
- 3) przejawianie inicjatywy i zaangażowania w działaniach na rzecz środowiska lokalnego;
- 4) umiejętność i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy.

2a. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno zawierać pisemne uzasadnienie jego przyznania.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt, w ramach posiadanych środków finansowych, stanowiących 5% środków na wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danym roku.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, od pierwszego dnia następnego miesiąca, a jeżeli nauczyciel przechodzi na urlop z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia, do końca miesiąca, w którym urlop się kończy.

5. (uchylony)

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) ¹⁾ dyrektor szkoły - od 500 zł do 2 500 zł;
- 2) ²⁾ wicedyrektor szkoły i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły - od 300 zł do 1 500 zł.

2. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1/50 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek ten zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

4. Nauczycielom, którzy pełnią funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1/10 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek ten zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

5. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje na okres roku szkolnego:

- 1) dyrektorowi szkoły – wójt;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły.

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XXXVII/246/18 Rady Gminy Szumowo z dnia 29 czerwca 2018 r. o zmianie uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szumowo.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia stanowiska lub pełnienia funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania – z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych w § 7 ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach i za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, w wysokości do 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 3% stawki godzinowej w klasach o łącznej liczbie do 20 uczniów oraz 5% stawki godzinowej w klasach o łącznej liczbie ponad 20 uczniów.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości do 20% stawki godzinowej.

5. Wysokość dodatku ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, a w przypadku dodatku, o którym mowa w ust. 3, biorąc pod uwagę łączną liczbę uczniów w klasie łączonej.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 3

Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa wykonywana jest w trudnych warunkach i w warunkach uciążliwych/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa wykonywana jest w trudnych warunkach i warunkach uciążliwych /przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. (uchylony)

5. (uchylony)

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 4³⁾**Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (uchylony)**

§ 12. – § 15. (uchylone).

³⁾Przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XXXI/219/17 Rady Gminy Szumowo z dnia 29 grudnia 2017 r. o zmianie uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szumowo.