



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 25 września 2018 r.

Poz. 3830

UCHWAŁA NR LIII/519/18 RADY MIEJSKIEJ W AUGUSTOWIE

z dnia 21 września 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638) Rada Miejska w Augustowie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wynagrodzenie nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Augustowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LII/507/18 Rady Miejskiej w Augustowie z dnia 28 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2018 r. poz. 3528).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Augustowie
Filip Chodkiewicz

Załącznik do Uchwały Nr LIII/519/18
Rady Miejskiej w Augustowie
z dnia 21 września 2018 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

DZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 3) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN.
- 4) Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia *nauczyciel*, *szkoła*, *staż*, *związki zawodowe* - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela*.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela*,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

DZIAŁ II Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 *Karty Nauczyciela*.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 ust. 2.

DZIAŁ III Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,

- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek wypłaca się z tym miesiącem.

3. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w § 7.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje burmistrz na okres roku szkolnego.

§ 6. 1. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów szkoły lub placówki przyznaje dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych, które mogą otrzymać inne osoby.

2. Dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym przysługuje 1-2 nauczycielom zależnie od czasu pracy oddziału.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie:	
a.	3 - 4 oddziały	700,00
b.	5 i więcej oddziałów	800,00 - 1000,00
2.	Dyrektor szkoły	
a.	do 8 oddziałów	do 900,00
b.	9 - 20 oddziałów	950,00 - 1200,00
c.	21 - 32 oddziałów	1250,00 - 1500,00
d.	33 - 45 oddziałów	1550,00 - 1800,00
e.	46 i więcej oddziałów	1850,00 - 2100,00
3.	Wicedyrektor szkoły	700,00 - 900,00
4.	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela stażystę)	60,00
5.	Wychowawca klasy	100,00
6.	Wychowawca w przedszkolu	100,00
7.	Wychowawca w oddziale integracyjnym	150,00

DZIAŁ IV

Dodatek motywacyjny

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy (wrzesień – luty i marzec - sierpień).

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Augustowa.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 4% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

§ 9. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów - do 25% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,

2) dla dyrektorów szkół i przedszkoli - do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu;
- b) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych;
- c) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania;
- d) uzyskanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych;
- e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej;
- f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych - prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem;
- g) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/ opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjazdów, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.;
- c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie/grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu miejskim oraz szerszym);
- d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

- a) opracowanie innowacji pedagogicznych;
- b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzone wynikami ewaluacji.

4) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie
- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
- d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, e - dziennika itp.

5) w zakresie realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
- b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży;
- d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
- e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
- f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

§ 10. Kryteria przyjętego przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych są następujące:

- 1) za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (w tym: innowacje pedagogiczne i eksperymenty, wyniki dydaktyczne uczniów, skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych w placówce, sukcesy edukacyjne, sportowe i artystyczne uczniów, organizowanie pomocy uczniom potrzebującym pomocy, bądź inna aktywność ukierunkowana na pracę nauczyciela i ucznia),
- 2) inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz oszczędności w ramach budżetu, w tym:
 - a) pozyskiwanie środków unijnych,
 - b) pozyskiwanie z inicjatywy własnej dyrektora,
 - c) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
- 3) sprawne zarządzanie placówką, w tym: terminowość i rzetelność sprawozdawczości, własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, efektywna współpraca z rodzicami, skuteczne rozwiązywanie problemów i inne,
- 4) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły bądź placówki),
- 5) wzbogacenie bazy szkolnej placówki,
- 6) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem.

DZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia wynosi 150 zł miesięcznie.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

DZIAŁ VI

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa

§ 12. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Augustowie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel przedkłada oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli określa dyrektor.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

5. Zasadę, o której mowa w ust. 4 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

DZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 14. 1. Nagrodę Burmistrza Miasta Augustowa stanowi kwota do jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym – ustalonego przez Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być niższa niż kwota 500,00 zł brutto i nie może przekraczać kwoty jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym – ustalona przez Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, uroczystości szkolnych lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

DZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 15. 1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającym w sferze edukacji na terenie gminy Miasta Augustowa.