



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

---

Białystok, dnia 25 maja 2018 r.

Poz. 2399

### **UCHWAŁA NR 500/LIV/18 RADY MIEJSKIEJ ŁOMŻY**

z dnia 23 maja 2018 r.

#### **w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Miasto Łomża**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) i art. 42 ust. 7 pkt 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), Rada Miejska uchwala, co następuje:

**§ 1.** Określa się w załączniku do niniejszej uchwały tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Miasto Łomża nie wymienionych w art. 42 ust. 3 wyżej cytowanej ustawy.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łomża.

**§ 3.** Tracą moc:

- 1) uchwała Nr 187/XXXIII/00 Rady Miejskiej Łomży z dnia 27 września 2000 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Miasto Łomża,
- 2) uchwała Nr 408/LV/09 Rady Miejskiej Łomży z dnia 28 grudnia 2009 r, zmieniająca uchwałę w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Miasto Łomża.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej Łomży**  
*Wiesław Tadeusz Grzymała*

**Załącznik** do uchwały Nr 500/LIV/18

Rady Miejskiej Łomży

z dnia 23 maja 2018 r.

§ 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Miasto Łomża nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

Lp.	STANOWISKO	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1	2	3
1.	Pedagodzy( w tym: surdopedagodzy, oligofrenopedagodzy, tyflopopedagodzy), psychologodzy, logopedzi, terapeutodzy pedagogicznodzy (w tym: fizjoterapeutodzy), doradcy zawodowodzy	22
2.	Nauczycielodzy przedszkolodzy prowadzący zajęciodzy w grupach mieszanych, obejmujących zarówno dzieciodzy sześciodzyoletniodzy, jak i dzieciodzy innych grup wiekowodzych.	22
3.	Nauczycielodzy – konsultanciodzy zatrudnieniodzy w samorządowodzym ośrodku doradztwa metodycznodzych i doskonaleniodzych nauczycielodzych	30
4.	Nauczycielodzy – doradcy metodycznodzych zatrudnieniodzych w samorządowodzym ośrodku doradztwa metodycznodzych i doskonaleniodzych nauczycielodzych	30

§ 2. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi 648 godzin rocznie.

§ 3. 1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych,
- 2) faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawienie 3 prac za godzinę zajęć,
- 3) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów.
- 4) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły.

2. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji, należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

3. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Odbyte godziny zajęć wymienione w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.