



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 9 stycznia 2017 r.

Poz. 127

UCHWAŁA NR XIII/132/2016 RADY GMINY BARGŁÓW KOŚCIELNY

z dnia 29 grudnia 2016 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XII/116/2016 Rady Gminy Bargłów Kościelny z dnia 22 listopada 2016 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Bargłów Kościelny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 446, zmiana: Dz. U. z 2016 r. poz. 1579), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1379), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Augustowie uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XII/116/2016 Rady Gminy Bargłów Kościelny z dnia 22 listopada 2016 roku w sprawie ustalania regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny, wprowadza się następujące zmiany:

1. W załączniku do uchwały § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku.

2. Nauczycielom którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Nauczycielom posiadającym dodatkowe kwalifikacje i realizujący zajęcia specjalistyczne jako godziny ponadwymiarowe przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę zajęć (60 minut) w wysokości:

- 1) Nauczyciel dyplomowany stawka – 41,45 zł;
- 2) Nauczyciel mianowany stawka – 35,29 zł;
- 3) Nauczyciel kontraktowy stawka – 31,08 zł;

4. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się w następujący sposób:

- 1) Dla nauczyciela obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć 18 godzin: wynagrodzenie zasadnicze: $18 \times 4,16$ (średnia liczba tygodni w miesiącu)
- 2) Dla nauczyciela o obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć 22 godziny: wynagrodzenie zasadnicze: $22 \times 4,16$
- 3) Dla nauczyciela o obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć 25 godzin: wynagrodzenie zasadnicze: $25 \times 4,16$

4) Dla nauczyciela o obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć 30 godzin: wynagrodzenie zasadnicze: 30 x 4,16

5. Nauczycielowi posiadającemu dodatkowe kwalifikacje realizującemu zajęcia specjalistyczne np. logopedyczne, socjoterapeutyczne, korekcyjno- kompensacyjne jako godziny ponadwymiarowe przysługuje wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć (60 minut) zgodnie z metodologią opisaną w ust. 3.”.

2. W załączniku do uchwały § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. 1. W budżecie Gminy Bargłów Kościelny tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

5. Pracownik korzystający w danym roku kalendarzowym z urlopu dla poratowania zdrowia, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego, opiekuńczego, świadczeń rehabilitacyjnych lub wynagrodzenia za okres choroby zachowuje prawo do nagrody.

6. Nagroda z funduszu ma charakter nagrody uznaniowej i pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.”.

3. W załączniku do uchwały § 17 otrzymuje brzmienie:

„§ 17. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole położonej na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, miesięcznie w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 69 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 92 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 115 zł;
- 4) przy czterech i więcej osób w rodzinie - 138 zł;

2. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia oraz niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 3) dzieci niepełnosprawne, nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkaniowego.

4. O zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor Wójta. Nienależnie pobrany dodatek mieszkaniowy podlega zwrotowi.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bargłów Kościelny.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po czternastu dniach od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Jan Romanowski