



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 29 czerwca 2016 r.

Poz. 2704

UCHWAŁA NR XVII/166/2016 RADY MIEJSKIEJ W CHOROSZCZY

z dnia 22 czerwca 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357, 1268 i 1418, z 2016 r. poz. 668) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XII/128/2012 Rady Miejskiej w Choroszczy z dnia 28 września 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia, nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2012 r. poz. 3081).

§ 3. Traci moc uchwała nr XIII/131/04 Rady Miejskiej w Choroszczy z dnia 21 września 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie Gminy Choroszcz za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Choroszczy.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Choroszczy
Beata Marlena Jeżerys

Załącznik do uchwały nr XVII/166/2016
Rady Miejskiej w Choroszczy
z dnia 22 czerwca 2016 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLU
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHOROSZCZ**

**Dział I
Przepisy wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość, kryteria, zasady oraz tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycielom;
 - 4) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.
3. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:
- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 20 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.);
 - 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
 - 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły, przedszkola i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2156 ze zm.) dla których Gmina Choroszcz jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także, odpowiednio zespoły szkół.

**DZIAŁ II
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 3. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy oraz § 7 rozporządzenia, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;

- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

DZIAŁ III **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy (na okresy: wrzesień - luty i marzec - sierpień) i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
 - 2) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, a w szczególności czasu zajęć;
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości;
 - g) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - h) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
 - i) efekty w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1 jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizowania zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż;
- 2) dbałość o mienie, w tym zapewnianie terminowych przeglądów technicznych oraz wykonywanie prac konserwacyjno – remontowych, dbałość o czystość i estetykę szkoły;
- 3) właściwe dysponowanie środkami funduszu świadczeń socjalnych zgodnie z przepisami,
- 4) utrzymanie dyscypliny pracy, przestrzeganie regulaminu pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów, nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 10) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 6. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół i placówek, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości co najmniej 4% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) przyznaje dyrektor, a Dyrektorowi szkoły - Burmistrz Choroszczy.

4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze i wicedyrektora w kwocie od 200 zł do 500 zł;
- 2) dla dyrektorów szkół od 200 zł do 1500 zł.

DZIAŁ IV **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- | | |
|--|----------------|
| 1) a) dyrektor szkoły/przedszkola liczącej do 7 oddziałów | 300 – 1500 zł, |
| b) dyrektor szkoły/przedszkola liczącej 8-30 oddziałów | 400 – 2500 zł, |
| c) dyrektor szkoły/przedszkola liczącej powyżej 30 oddziałów | 500 – 3500 zł; |
| 2) wicedyrektor szkoły/przedszkola | 300 – 1500 zł. |

2. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekunowi stażu – 100 zł;
 - 2) wychowawcy klasy:
 - a) w oddziale do 15 uczniów – 100 zł,
 - b) w oddziale powyżej 15 uczniów – 200 zł;
 - 3) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi – 100 zł.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz Choroszcy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
5. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, zmienowość pracy.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia. W przypadku powierzenia stanowiska w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie.

DZIAŁ V **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 10. 1. Nauczycielowi realizującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Nauczyciel, który realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązuje go wymiaru zajęć, dodatek za trudne warunki przysługuje w wysokości od 10% – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Choroszcy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 11. 1. Prawo do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca. W przypadku powierzenia i cofnięcia obowiązków pracowniczych w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okresy niewykonywania pracy, jeżeli przyczyna leży po stronie pracodawcy lub jest związana ze zdarzeniem losowym.

DZIAŁ VI **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

DZIAŁ VII **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 13. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

3. Fundusz na nagrody może być zwiększony przez Burmistrza Choroszczy.

4. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 14. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 15. 1. Wysokość nagrody określana jest corocznie przez Burmistrza Choroszczy oraz dyrektorów szkół, uwzględniając posiadane na ten cel środki.

2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza Choroszczy.

§ 16. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Choroszczy.

2. Nagrody dyrektora przyznają dyrektorzy szkół.

§ 17. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela występuje: Rada Pedagogiczna, Samorząd Uczniowski, Rada Rodziców, Rada Szkoły o ile działa w szkole, organizacje związkowe działające w szkole.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza dla dyrektora występuje: Komisja merytoryczna Rady Miejskiej w Choroszczy, zastępca Burmistrza, merytoryczny pracownik Urzędu Miejskiego w Choroszczy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza dla nauczyciela występuje: zastępca Burmistrza, merytoryczny pracownik Urzędu Miejskiego w Choroszczy lub dyrektor szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i 3 składa się do dnia 30 września każdego roku Burmistrzowi Choroszczy.

5. Wnioski o których mowa w ust. 1 składa się do dnia 30 września każdego roku Dyrektorowi szkoły.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3, określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 18. Nagroda, o której mowa w § 13 ust. 4, może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną (z ostatnich pięciu lat) wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) osiąga bardzo dobre wyniki szkolenia sportowego, potwierdzone zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w zawodach wojewódzkich oraz I-X miejsca w makroregionie i kraju,
 - e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - g) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- i) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia. Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 4) w zakresie zarządzania szkołą, w szczególności:
- a) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - b) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - c) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - d) promowanie szkoły w prasie lokalnej i wojewódzkiej lub centralnej oraz poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji,
 - e) troskę o mienie szkoły, poprawę i unowocześnienie bazy dydaktycznej,
 - f) prawidłowe realizowanie budżetu szkoły,
 - g) dobrą współpracę z samorządem terytorialnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców lub radą szkoły,
 - h) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników placówki; zdobywanie dodatkowych środków finansowych lub sprzętu,
 - i) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - j) prawidłową organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

§ 19. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

DZIAŁ VIII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 20. 1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w miejscowości liczącej do 5 tys. mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości:

- 1) 1 osoba – 5 zł;
- 2) 2 osoby – 10 zł;
- 3) 3 osoby – 15 zł;

4) 4 i więcej osób – 20 zł.

2. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w wypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje, a dyrektorowi Burmistrz Choroszczy.

§ 21. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia danego miesiąca, w którym nauczyciel rozpoczyna pracę o ile złożenie wniosku nastąpiło w tym dniu. W przypadku rozpoczęcia pracy w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie. Zmiana wysokości dodatku, na wniosek złożony pierwszego dnia miesiąca następuje z tym dniem, a w przypadku złożenia wniosku w trakcie miesiąca zmiana następuje z pierwszym dniem następnego miesiąca.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia chorobowego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 22. Dodatki mieszkaniowe w dotychczas ustalonej wysokości obowiązują do dnia 31 sierpnia 2016 r.

DZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§ 23. Zmiany niniejszego regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

§ 24. Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 25. 1. Regulamin podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

ZALĄCZNIK NR 1

do regulaminu określającego wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków oraz niektórych
innych składników wynagrodzenia nauczycielom
zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz

WNIOSEK**o przyznanie nagrody burmistrza/dyrektora****Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody burmistrza/dyrektora**

1. Pani/Pan.....
2. urodzona/y.....
3. wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce.....
4. zatrudniona/y w
5. na stanowisku
6. dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania.....
7. ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień).....
8. Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:.....
9. Opinia rady pedagogicznej*.....
10. Organ sporządzający wniosek.....

.....
(miejsowość i data).....
(pieczęć).....
(podpis)

*- nie dotyczy nagrody przyznawanej przez Burmistrza Choroszczy