

UCHWAŁA NR XXII/141//09 RADY GMINY NAREW

z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Narew.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz.1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Narew stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Narew.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XX/126/08 Rady Gminy Narew z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Narew na 2009 rok (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 32, poz. 332).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Eugeniusz Dudzicz

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/141/09
Rady Gminy Narew
z dnia 27 marca 2009 r.

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ NAREW.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego ,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: szkołę, przedszkole lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Narew;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach;
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami/;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zmianami/;
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22, poz.181 ze zmianami/;

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nabycie prawa do dodatku lub prawa do jego wyższej stawki przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy;

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 1) sprawowania innych stanowisk kierowniczych określonych w arkuszu organizacyjnym szkoły,
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy i grupy,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzonej funkcji, wyniki pracy szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy;
- 2) dla stanowisk kierowniczych określonych w arkuszu organizacyjnym szkoły - dyrektor
- 3) szkoły.

§ 5. Wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy i grupy wynosi odpowiednio:

- a) wychowawstwo klasy/grupy - wysokości 50 zł miesięcznie w przedszkolach, szkole, gimnazjum,

b) funkcję opiekuna stażu - wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.

§ 6. 1. W przypadku powołania innych stanowisk kierowniczych w szkole przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że jego wysokość nie może przekroczyć 40 % dodatku pobieranego przez dyrektora szkoły.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być wyższy niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 9. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek w wysokości, o którym mowa w § 5 lit. a za jeden oddział/grupę niezależnie od liczby oddziałów/grup, w których prowadzą zajęcia.

§ 10. Nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu, nie przysługuje dodatek w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż lub niewypełniania zadań wynikających z art. 9 c ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
	Szkoły wszystkich typów	
1.	dyrektor szkoły do 4 oddziałów	150 - 200
2.	dyrektor szkoły od 5 do 6 oddziałów	200 - 800
3.	dyrektor szkoły od 7 do 9 oddziałów	250 - 900
4.	dyrektor szkoły powyżej 9 oddziałów	400 - 1100
5.	dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego powyżej 9 oddziałów	450 - 1200
6.	wicedyrektor powyżej 9 oddziałów	250 - 500

ROZDZIAŁ IV

Dodatek motywacyjny

§ 12. Dodatek motywacyjny nauczycielom szkół i placówek oświatowych przyznaje się na czas określony nie krótszy niż kwartał i nie dłuższy niż jeden rok szkolny z wyłączeniem wakacji za wyróżniającą pracę dydaktyczną, wychowawczą, opiekuńczą i społeczną.

§ 13. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie mierzalnych ponadprzeciętnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,

b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2. posiadanie wyróżniającej oceny pracy,

3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 1 i 2 ustawy Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz lokalnych,

b) aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) przejawianie różnorodnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

f) współpraca z lokalnymi instytucjami kultury,

g) uczestnictwo w zorganizowanych przez samorząd imprezach masowych na terenie gminy,

h) realizacja projektów dofinansowanych ze środków „zewnętrznych”,

§ 14. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne stanowi:

1) 0,67 % kwoty planowanej na wynagrodzenia nauczycieli Zespołu Szkolno-Przedszkolnego,

2) 0,82 % kwoty planowanej na wynagrodzenia nauczycieli Publicznego Gimnazjum,

§ 15. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§ 17. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego sporządza się w formie pisemnej, wraz z uzasadnieniem.

§ 18. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ V

Ustalanie wysokości i wypłacanie dodatków za warunki pracy

§ 19. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy o których mowa w § 8 rozporządzenia oraz dodatek za uciążliwe warunki pracy o których mowa w § 9 rozporządzenia wymienionego w § 2 pkt 9 niniejszego regulaminu.

§ 20. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy w wysokości 5 % stawki godzinowej nauczyciela, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21. Dodatki o których mowa w § 19 przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

§ 22. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Obliczanie i wypłacanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 23. Praca nauczyciela w godzinach ponadwymiarowych powinna być świadczona w szczególnie uzasadnionych przypadkach zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karty Nauczyciela.

§ 24. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru w/w zajęć.

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 26. 1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16.

2. Obliczanie faktycznego wymiaru czasu pracy nauczyciela jest obowiązkiem dyrektora szkoły.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

§ 28. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymuje za ten dzień inny dzień wolny od pracy lub wynagrodzenie nie więcej niż za 8 godzin obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 29. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia i doskonalenia.

2. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowo przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczkę,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 3 dni,
- 4) egzaminem lub sprawdzianem,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,

§ 30. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 31. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi zastępującemu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela zastępującego.

§ 32. W uzasadnionych przypadkach po pisemnym uzgodnieniu z organem prowadzącym dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowania godzin doraźnych zastępstw.

§ 33. Wynagrodzenie za prowadzenie kół zainteresowań wypłaca się jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 34. Liczba godzin ponadwymiarowych przekraczająca $\frac{1}{4}$ wymiaru miesięcznego czasu pracy nauczyciela wymaga uzasadnienia i uzyskania zgody organu prowadzącego.

§ 35. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 36. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1. 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
2. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 37. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie.

§ 38. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 39. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. dyrektor szkoły:

- 1) wzorowo organizuje proces dydaktyczno - wychowawczy oraz kieruje nim zgodnie z wymogami reformy, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- 2) zapewnia (wychowankom) i pracownikom warunki pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) prawidłowo i oszczędnie gospodaruje środkami oraz mieniem placówki, przestrzegając dyscypliny budżetowej,
- 4) prowadzi politykę kadrową zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- 5) realizuje zalecenia organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) angażuje się i przejawia inicjatywy w pracy mające na celu rozwój kierowanej placówki,
- 7) wykazuje osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 8) podejmuje efektywne działania na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
- 9) doskonali własny warsztat pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych, inspiruje nauczycieli i stwarza im sprzyjające warunki do podnoszenia

kwalifikacji,

- 10) tworzy dobry klimat pracy, wpływa na właściwe stosunki międzyludzkie i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 11) promuje szkołę i jej osiągnięcia,
- 12) współpracuje z instytucjami zewnętrznymi.

2. nauczyciel:

- 1) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

2. przy dwóch osobach w rodzinie - 4%;
3. przy trzech osobach w rodzinie - 6%;
4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8%

minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę /Dz.U. z 2002 r. Nr 200, poz.1679 z późn.zmianami/.

§ 45. Do członków rodziny, o której mowa w § 44 zalicza się nauczyciela i wspólnie z nim zamieszkującego współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 46. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 44. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 47. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 46, na ich wspólny wniosek.

§ 48. Nauczycielowi, na jego wniosek, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

§ 49. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 50. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 51. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w okresie urlopu bezpłatnego.

§ 52. W razie rozwiązania stosunku pracy dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanej liczby dni.

§ 53. Nauczyciele uprawnieni do dodatku mieszkaniowego na podstawie dotychczasowych przepisów, a nie posiadający kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela wg przepisów tracą uprawnienia do dodatku w dniu wejścia w życie regulaminu.

§ 54. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§ 55. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 56. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.