

UCHWAŁA NR XXXIV/321/09 RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, prowadzonych przez Miasto Suwałki

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 11, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, prowadzonych przez Miasto Suwałki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą od 1 stycznia 2009 r.

**Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w
Suwałkach**

Mieczysław Jurewicz

Załącznik

do uchwały nr XXXIV/321/09

Rady Miejskiej w Suwałkach

z dnia 25 marca 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI PRZEDSZKOLI, SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH ORAZ PLACÓWKI OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZEJ I OŚRODKA ADOPCYJNO – OPIEKUŃCZEGO, PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO SUWAŁKI.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, prowadzonych przez Miasto Suwałki, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu

wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) „Radzie Miejskiej” – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Suwałkach;
- 2) „Prezydencie” – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Suwałk;
- 3) „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 4) „szkole” – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową oraz placówkę opiekuńczo – wychowawczą i ośrodek adopcyjno – opiekuńczy, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 5) „nauczycielach” – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Miasto Suwałki przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych oraz zatrudnionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 137, poz. 1304) w prowadzonych przez Miasto Suwałki: placówce opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno - opiekuńczym;
- 6) „nagrodach Prezydenta” – należy przez to rozumieć nagrody Prezydenta Miasta Suwałk;
- 7) „nagrodach Dyrektora” – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:

- 1) ust. 6 – w przypadku nauczyciela;
- 2) ust. 6 i 7 – w przypadku dyrektora;

przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu 3 miesięcy w danej szkole, odpowiednio na stanowisku nauczyciela/ dyrektora. Do 3 – miesięcznego okresu wlicza się miesiąc podjęcia pracy na stanowisku nauczyciela/ dyrektora, jeżeli podjęcie pracy nastąpiło w trakcie miesiąca.

3. Ustala się roczny limit środków finansowych na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 61 zł miesięcznie – na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, w tym pełniącego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze;
- 2) 375 zł miesięcznie – na jeden etat dyrektora.

4. Roczny limit środków, o którym mowa w ust. 3 oblicza się przyjmując stan zatrudnienia nauczycieli wykazywany w Systemie Informacji Oświatowej :

- 1) na dzień 31 marca danego roku – za okres od 1 stycznia do 31 sierpnia tego roku;
- 2) na dzień 30 września danego roku – za okres od 1 września do 31 grudnia tego roku.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) kwoty 330 zł – w przypadku nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze;
- 2) kwoty 600 zł – w przypadku dyrektorów.

6. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w ramach osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - b) aktywne podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
 - c) efektywną pracę z uczniem zdolnym,
 - d) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym,
 - f) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży,
 - g) prowadzenie dziennika elektronicznego;

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) podejmowanie działań zmierzających do opracowania innowacji pedagogicznych,
 - b) wdrożenie innowacji pedagogicznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów, w tym:
 - przez nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów, w tym specjalnych – na zasadach określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 lit. a) Karty Nauczyciela, z zastrzeżeniem Art. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1),
 - przez nauczycieli szkół ponadgimnazjanych, w tym specjalnych – na zasadach określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 lit. b) Karty Nauczyciela,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej.

7. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ustala się następujące szczegółowe kryteria:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:
 - a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
 - b) udział i osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
 - c) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - d) promowanie w szkole:
 - innowacji pedagogicznych,
 - programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców,
 - postaw patriotycznych,
 - e) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,
 - f) organizację zajęć wyrównawczych i korekcyjno – kompensacyjnych,
 - g) realizację programów promocji zdrowia, profilaktycznych i reedukacyjnych,
 - h) współpracę z policją oraz innymi instytucjami i stowarzyszeniami, których statutowym celem jest zapobieganie patologiom społecznym wśród dzieci i młodzieży oraz poprawę warunków bezpieczeństwa w szkole i poza nią,
 - i) sprawne i zgodne z prawem oraz potrzebami uczniów działania związane z realizacją stypendiów uczniowskich;
- 2) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą, w tym w szczególności za:
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,

- b) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, w tym pozyskiwanie środków z Unii Europejskiej oraz celowość i gospodarność w dysponowaniu pozyskanymi środkami,
 - c) zapewnienie szkole pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,
 - d) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i otoczenia szkoły,
 - e) dbałość o wyposażenie szkoły w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
 - f) podejmowanie działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,
 - g) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych, w tym sporządzanych sprawozdań statystycznych, informacji i opracowań,
 - h) dobrą znajomość prawa oświatowego oraz zapewnienie zgodnych z prawem działań podejmowanych przez nauczycieli, a także pracowników administracji i obsługi;
- 3) podejmowanie działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym, związkami zawodowymi i organami szkoły, w tym za:
- a) organizowanie uroczystości szkolnych oraz imprez kulturalnych, z udziałem rodziców i społeczności lokalnej,
 - b) udział szkoły w inicjatywach, imprezach, konkursach środowiskowych i międzyszkolnych – miejskich, rejonowych, wojewódzkich i centralnych,
 - c) dobrą współpracę z organami szkoły i ze związkami zawodowymi;
- 4) umiejętności i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów, a także sprawne i szybkie podejmowanie decyzji.

8. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Prezydent, na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska/ funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko /funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli.

Tabela
Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

Lp.	Stanowiska kierownicze w szkołach	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od – do)
1	2	3
1.	przedszkola: dyrektor przedszkola	250 – 715
2.	szkoły wszystkich typów: a/ dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów b/ dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów c/ dyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów d/ wicedyrektor szkoły e/ kierownik warsztatu szkolnego	300 – 880 400 – 990 500 – 1. 650 300 – 825 250 – 715
1	2	3
3.	specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze: a/ dyrektor b/ wicedyrektor, kierownik internatu	300 – 990 250 – 660
4.	placówka opiekuńczo – wychowawcza: dyrektor	250 – 660
5.	ośrodek adopcyjno – opiekuńczy: dyrektor	250 – 440
6.	bursa: dyrektor	250 – 770
7.	młodzieżowy dom kultury: a/ dyrektor b/ wicedyrektor	250 – 770 150 – 550
8.	poradnia psychologiczno- pedagogiczna: a/ dyrektor b/ wicedyrektor	250 – 495 150 – 330
9.	zespół placówek: a/ dyrektor b/ wicedyrektor	250 – 880 150 – 660

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół, ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z wyżej przedstawioną tabelą, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie miesięcznego okresu zastępstwa.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z wyżej przedstawioną tabelą, przysługują wicedyrektorom począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków dyrektora.

8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach, za pełnienie niżej wymienionych funkcji:

- 1) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego – 90 zł;

2) doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta – 250 zł;

3) opiekuna stażu – 47 zł.

9. Dodatek, o którym mowa:

1) w ust. 8 pkt 1 - przysługuje za każdy oddział powierzony opiece danego nauczyciela - wychowawcy;

2) w ust. 8 pkt 3 - przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż pod opieką danego opiekuna stażu.

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 4 i 8, przyznają dyrektorzy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

11. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje Prezydent na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, kierując się następującymi kryteriami:

1) wielkość szkoły;

2) warunki organizacyjne;

3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;

4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole;

5) wyniki pracy szkoły.

12. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi miesięcznie:

1) 83 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 i 19 rozporządzenia;

2) 290 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5 i 8 rozporządzenia;

3) 433 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7, 15 i 16 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 – 4 rozporządzenia wynosi 150 zł.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 4 i 5.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w Karcie Nauczyciela, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby oraz sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Suwałkach na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom, z wyjątkiem osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym, wypłaca się za godziny zrealizowane. Wynagrodzenie za godziny niezrealizowane wypłaca się tylko wtedy, gdy tak stanowią przepisy prawa pracy.

5. Dyrektor określa wzór oświadczeń w sprawie realizacji przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych oraz terminy, w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli.

6. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których rozpoczynają się i kończą zajęcia w danym roku szkolnym, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „ $\frac{1}{5}$ ” tego wymiaru /lub „ $\frac{1}{4}$ ”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

8. Zasady, o których mowa w ust. 6 i 7 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, utworzonego w budżecie Miasta Suwałk, przyznawane będą nauczycielom w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości:

- 1) nagrody Prezydenta;
- 2) nagrody Dyrektora.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, ustalane będą w niżej wymienionych wysokościach:

- 1) nagroda Prezydenta – do 3000 zł brutto;
- 2) nagroda Dyrektora – do 2000 zł brutto.

3. Nagrody wymienione w ust. 1 przyznawane będą odpowiednio przez Prezydenta i dyrektora, natomiast wypłacane będą w szkołach zatrudniających nagrodzonych nauczycieli.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a) i b) przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego, pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.