

## **UCHWAŁA NR XX/174/09 RADY GMINY NAREWKA**

z dnia 24 lutego 2009 r.

### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Narewka**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 146, poz. 1055, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy**

*Andrzej Niedźwiedź*

**Załącznik Nr 1**  
do uchwały Nr XX/174/09  
Rady Gminy Narewka  
z dnia 24 lutego 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ NAREWKA.**

**I. PRZEPISY WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa:

- 1) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 2) dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy.
- 3) wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Narewka obowiązują od dnia 1 stycznia 2009 roku.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. /Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./ – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm./,
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty /Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm./ dla których Gmina Narewka jest organem prowadzącym w rozumieniu ustawy, a także odpowiednio zespół szkół,
- 4) organie prowadzącym placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Narewka,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora Zespołu Szkół w Narewce,

- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli Zespołu Szkół w Narewce,
- 7) uczniu – rozumie się przez to uczniów Zespołu Szkół w Narewce,
- 8) klasie – rozumie się przez to klasy Zespołu Szkół w Narewce,
- 9) tygodniowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy wymiar godzin w Zespole Szkół w Narewce,
- 10) kwocie bazowej – rozumie się przez to kwotę określaną corocznie w ustawie budżetowej.

## **II. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 3. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0. 5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie wypłaca się tylko za godziny ponadwymiarowe faktycznie przepracowane / odbyte/ oraz za godziny w sytuacji, gdy nauczyciel nie mógł zrealizować przydzielonych godzin z przyczyn nie leżących po jego stronie.

§ 4. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw przysługuje w wysokości 100 % wynagrodzenia, o którym mowa w § 3.

§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 6. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 7. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 31 ustawy nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według powyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

#### **IV. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 8. 1. W szkole tworzy się fundusz motywacyjny. Fundusz motywacyjny ustala Wójt Gminy w zależności od możliwości finansowych gminy. Wysokość funduszu nie może być mniejsza niż 1% i nie większa niż 5 % iloczynu płac zasadniczych wszystkich nauczycieli.

2. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny w każdej placówce może być przyznawany dwa razy w roku na okresy styczeń – czerwiec i wrzesień – grudzień. Za lipiec i sierpień wynagrodzenia są wypłacane według średniej urlopowej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor.

6. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala organ prowadzący.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków i ich wykonywanie,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) posiadanie co najmniej dobrej oceny lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2-3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. Wysokość funduszu motywacyjnego może zwiększyć Wójt Gminy Narewka w zależności od możliwości finansowych gminy.

## **V. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej – 30 – 65 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego,
- 2) wicedyrektorowi – 20 – 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem

miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których jest przypisany ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa, a dla wicedyrektora po trzech miesiącach zastępstwa dyrektora.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 35 zł miesięcznie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu.

3. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole w wysokości 40 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi przedszkoli przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1 tylko za jedną grupę niezależnie od liczby grup, w których prowadzą zajęcia.

3. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 15. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12, 13, 14 wypłaca się miesięcznie z góry.

## **VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 16. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach lub grupach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny nadwymiarowe,
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach

realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 pkt. 1 i 2 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 2, a w wysokości dodatku za pracę w warunkach, o których mówi § 8 pkt. 7 i 8 rozporządzenia – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i 3 nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

Uregulowane są odrębną uchwałą Rady Gminy Narewka.

## **VIII. DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 17. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wsi lub miście liczącym do 5000 mieszkańców i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Narewka.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania świadczeń z pomocy społecznej,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

8. Kwoty dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

#### **IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 18. 1. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają zastosowania trybu przewidzianego do jego uchwalenia.

3. Regulamin został uzgodniony z zarządem Oddziału ZNP w Hajnówce.