

**Uchwała Nr XVIII/123/09**  
**Rady Gminy Wąsosz**  
z dnia 27 czerwca 2009 r.

**w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których Gmina Wąsosz jest organem prowadzącym.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** 1. Określa się w drodze regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których Gmina Wąsosz jest organem prowadzącym.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół, dla których Gmina Wąsosz jest organem prowadzącym.

**§ 3.** § 3. Traci moc Uchwała Nr XV/101/08 Rady Gminy Wąsosz z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których Gmina Wąsosz jest organem prowadzącym.

**§ 4.** § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego .

.....  
Przewodniczący Rady Gminy  
Albert Kochanowski

**Załącznik nr 1**  
do Uchwały Nr. XVIII/123/09  
Rady Gminy Wąsosz  
z dnia 27 czerwca 2009 r.

**REGULAMIN W SPRAWIE OKREŚLENIA WYSOKOŚCI I SZCZEGÓLOWYCH WARUNKÓW PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ORAZ ZASAD OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW NAUCZYCIELOM SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH GMINA WĄSOSZ JEST ORGANEM PROWADZĄCYM.**

**R o z d z i a ł I**  
**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 1.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje w wysokości do 50,00 zł. (słownie: pięćdziesiąt złotych) miesięcznie, Wójt Gminy , zaś w stosunku do pozostałych nauczycieli ustala dyrektor szkoły w wysokości do 35,00 zł. ( słownie: trzydzieści pięć złotych) miesięcznie.

**§ 2.** Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, o ile obowiązujące przepisy nakładają wymóg takiej oceny.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy - Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

5. Aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym w stosunku do dyrektora szkoły za:

- 1) realizację w szkole, lokalnej polityki oświatowej,
- 2) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem,
- 3) samodzielność w prawidłowym wykonywaniu zadań,
- 4) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników oraz uczniów.

**§ 3.** 1. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor szkoły i Wójt Gminy, dwa razy do roku na podstawie niniejszego regulaminu w terminach:

- 1) do 31 sierpnia na okres od 1 września do 29 lutego,
- 2) do 29 lutego na okres od 1 marca do 31 sierpnia.

- W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznawany w innym terminie i na inny okres niż określony w ust. 1.

**§ 4.** Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej, kopie decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

**§ 5.** 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele, którzy:

- 1) po raz pierwszy są zatrudnieni w danej szkole przez 6 miesięcy licząc od daty rozpoczęcia pracy, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych w oparciu o art. 19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela.
- 2) zostali ukarani karą porządkową bądź dyscyplinarną, przez okres obowiązywania kary do czasu jej zatarcia,
- 3) przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia w terminie przyznawania dodatku, a także w stanie nieczynnym.

2. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt 2, ustaje począwszy od następnego miesiąca po miesiącu w którym nastąpiło uprawomocnienie się decyzji (orzeczenia) nałożenia kary. Jeżeli uprawomocnienie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to wypłata ustaje od tego dnia.

3. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt 3, ustaje z chwilą przejścia nauczyciela na urloп bezpłatny, wychowawczy, urloп dla poratowania zdrowia, a także w stan nieczynny. W wypadku przejścia w ciągu miesiąca, naliczenie następuje proporcjonalnie do czasu przepracowanego.

4. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości do 20 zł miesięcznie na etat kalkulacyjny w zależności od posiadanych środków finansowych.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **R o z d z i a ł I I**

### **D O D A T E K F U N K C Y J N Y**

**§ 6.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora, wychowawstwo klasy bądź opiekuna stażu.

**§ 7.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje i ustala jego wysokość Wójt Gminy w następującej wysokości :

- 1) dyrektor szkoły do 4 oddziałów od 100 zł do 300 zł,

- 2) dyrektor szkoły od 5 do 6 oddziałów od 150 zł do 450 zł,
- 3) dyrektor szkoły od 7 do 8 oddziałów od 200 zł do 600 zł,
- 4) dyrektor szkoły od 9 oddziałów i więcej od 250 zł do 950 zł.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły oraz jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) wyniki pracy szkoły lub placówki,
- 4) warunki w jakich działa jednostka.

**§ 8.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel ma prawo do dodatku funkcyjnego oddzielnie za sprawowanie każdej z funkcji za którą przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje jego zastępcy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

**§ 9.** 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego w wysokości 10 zł (słownie: dziesięć złotych) miesięcznie za każdego nauczyciela.

2. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

**§ 10.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości 30 zł (słownie: trzydzieści złotych) miesięcznie.

2. W razie zaprzestania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

**§ 11.** Dodatki funkcyjne, wypłaca się miesięcznie z góry.

### **Rozdział III DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych -2%,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 13.** 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się jeden korzystniejszy dodatek.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

### **Rozdział IV DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 14.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20 ust.6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **R o z d z i a ł V**

### **ZASADY OBLICZANIA I WYPŁACANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 15.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze wg stawki zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych (doraźnych ) przez nauczyciela.

**§ 16.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 17. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje, za godziny efektywnie przepracowane za wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

2. Nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz w okresie przerw świątecznych, dni świątecznych i dni wolnych.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 18.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

**§ 19.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**§ 20. 1.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.