

Uchwała Nr XIX/151/09

Rady Gminy Płaska

z dnia 28 maja 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1805, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420) w związku z art. 30 ust. 1, 6, 6a, art. 54 ust 7, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/125/08 Rady Gminy Płaska z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska. (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 19, poz. 206).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Płaska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Dariusz Ciężkowski

TYTUŁ I. REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ PŁASKA.

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska.

R o z d z i a ł I PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Płaska.
 2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określają przepisy ustawy i rozporządzenia.
 3. Postanowienia niniejszego regulaminu mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu) z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422);
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wykazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572, Nr 273, poz. 2703, Nr 281, poz. 2781, z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 137, poz. 1304, Nr 167, poz. 1400, Nr 249, poz. 2104, z 2006r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532, Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280, Nr 181, poz. 1292, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 145, poz. 917, Nr 216, poz. 1370, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 31, poz. 206, Nr 56, poz. 458), dla których Gmina Płaska jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także odpowiednio zespół szkół.

R o z d z i a ł II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis ustawy lub rozporządzenia stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

R o z d z i a ł III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych, udział w zawodach sportowych, udział w turniejach, przeglądach, konkursach (co najmniej na szczeblu powiatowym),
 - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenie zewnętrznej, co najmniej powyżej średniej wojewódzkiej,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo, w wysokości nie mniejszej niż 3% i nie więcej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor Szkoły na piśmie wskazując wysokość oraz uzasadnienie przyznania dodatku.

3. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt.

§ 7. 1. Ogólna kwota przyznanych dodatków motywacyjnych w ciągu roku, w danej szkole stanowi 3 % sumy rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

Kwota przyznanych dodatków motywacyjnych musi się mieścić w rocznym limicie przyznanym na płace w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

R o z d z i a ł I V **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

§ 9. Nauczycielom, o których mowa w § 8 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla dyrektora szkoły do 8 oddziałów - od 20% do 38%;
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów – od 25% do 45 %;
- 3) dla wicedyrektora – od 20% do 38%;
- 4) dla wychowawcy klasy - 4%;
- 5) dla opiekuna stażu - 2,5%;
- 6) dla doradcy metodycznego – 3%.

§ 10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów szkół i klas „0” wchodzących w skład zespołu.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 9 ustala:

- 1) dla dyrektorów wójt;
- 2) dla wicedyrektorów, oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wymienioną w § 8 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

R o z d z i a ł V **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 13. 1. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia nauczania indywidualnego i zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości zależnej od stopnia niepełnosprawności ucznia i wynosi przy niepełnosprawności:

1) lekkiej i umiarkowanej – 15 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) znacznej i głębokiej – 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi Dyrektor Szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt.

§ 14. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, a w szczególności z powodu:

1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;

2) innych przyczyn.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł V I

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczanie stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu mrozów;

2) rekolekcjami;

3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;

4) uzgodnionym z dyrektorem udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, warsztatach, itp.;

5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak wyższa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

5. Godziny nadwymiarowe mogą być przyznane wyłącznie w zakresie określonym w arkuszu organizacyjnym szkół oraz w ilości nie wyższej niż określono w ustawie.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje za ten dzień inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę nadwymiarową..

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł V I I

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 16. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

1) 70% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół;

2) 30% funduszu przeznaczają się na nagrody wójta gminy.

3. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 określa odrębna uchwała.

R o z d z i a ł V I I I

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17. 1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) 30,00 zł dla 1 osoby;

2) 40,00 zł dla 2 osób;

3) 60,00zł dla 3 osób;

4) 80,00 zł dla 4 i więcej osób.

3. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zalicza się nauczyciela oraz mieszkających z nim wspólnie:

- a) małżonka i rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, oraz nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- c) dzieci niepełnosprawne nie posiadające żadnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

5. Prawo do dodatku nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

§ 18. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor Szkoły, a dyrektorowi - Wójt.
4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

R o z d z i a ł I X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19. W sprawach nieuregulowanych regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu) z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz U z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422).