

UCHWAŁA NR XXI/144/09 RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz regulaminu określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 91d pkt 1 oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Sergiusz Kojło

Załącznik Nr 1

do uchwały Nr XXI/144/09
Rady Powiatu Hajnowskiego
z dnia 23 kwietnia 2009 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia Wstępne

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.);
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; ze zm.);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Powiat Hajnowski;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w § 2 pkt 4;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w szkole;
- 8) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;

- 9) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika szkoły bądź placówki o której mowa w § 2 pkt 4;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i uat 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7, pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 11) dodatku- należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego;
- 12) regulaminie - należy rozumieć niniejszy regulamin;
- 13) zakładowej organizacji związkowej- należy rozumieć organizację związkową zrzeszającą nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Hajnowski;
- 14) specjalny fundusz nagród –fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Hajnowski.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy Karta Nauczyciela, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 5. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły bądź placówki;
- 2) stanowisko kierownika Ośrodka Doskonalenia i Doksztalcania Zawodowego;
- 3) stanowisko kierownika i zastępcy kierownika warsztatów;

- 4) funkcję wychowawcy klasy;
- 5) funkcję metodyka nauczania religii;
- 6) funkcję opiekuna stażu.

§ 6. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 5 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło odwołanie z zajmowanego stanowiska lub wygaśnięcie okres pełnienia stanowiska (pełnienia funkcji).

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze i funkcje przysługują dodatki funkcyjne w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowiska	Stawka % wynagrodzenia zasadniczego	
		Dolna stawka	Górna stawka
1.	Dyrektor szkoły do 7 oddziałów	25 %	35 %
2.	Dyrektor szkoły od 8 do 14 oddziałów	30 %	40 %
3.	Dyrektor szkoły od 15 oddziałów	40 %	50 %
4.	Dyrektor Hajnowskiego Centrum Kształcenia Zawodowego	30%	40%
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	25 %	35 %
6.	Dyrektor Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	20 %	30 %
7.	Wicedyrektor	20 %	30 %
8.	Kierownik warsztatów	20 %	30 %
9.	Metodyk	15 %	20 %

§ 9. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 10. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Starosta Hajnowski.

§ 11. Dodatek funkcyjny pozostałym nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu w szkołach i placówkach przyznaje dyrektor po uzgodnieniu z organem prowadzącym.

§ 12. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

§ 13. Wicedyrektorowi, który pełni funkcję kierowniczą za nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek w stawce dyrektora od pierwszego miesiąca kalendarzowego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 14. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 15. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 4 % kwoty bazowej.

§ 16. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 2 % kwoty bazowej.

§ 17. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek motywacyjny

§ 18. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 19. Dodatek przyznaje się nauczycielowi za:

1) wyniki dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami z egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach sportowych i olimpiadach;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków:
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - opieka metodyczna nad młodymi nauczycielami
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych, poprzez udział w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego;
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez organizowanie i wzbogacanie w środki dydaktyczne pracowni przedmiotowych;
- d) aktywny udział w pracach zespołów, przedmiotowych, wychowawczych i problemowo – zadaniowych;
- e) prowadzenie lekcji otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- f) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

3) wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:

- a) organizowanie imprez, konkursów, wycieczek i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami i zespołami uczniowskimi działającymi na terenie szkół.
- 4) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 20. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje się po spełnieniu kryteriów obowiązujących nauczycieli, a ponadto za:

- 1) prawidłową współpracę z organem prowadzącym;
- 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i wychowawczej;
- 3) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 4) przestrzeganie prawa i dyscypliny budżetowej;
- 5) współpracę z organami szkoły;
- 6) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 8) sprawowanie nadzoru i sposób reprezentowania szkoły.

§ 21. 1. Ustala się fundusz motywacyjny w wysokości co najmniej 2,5 % rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Kwota dodatku motywacyjnego dyrektora nie może przekraczać 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż na rok kalendarzowy.

§ 23. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli na poziomie od 3 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 24. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Hajnowski.

§ 25. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 26. Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 27. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych.

§ 28. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 29. Dodatki za trudne warunki pracy dzieli się na kategorie:

- 1) I kategoria – 7 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) II kategoria – 15 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) III kategoria – 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 30. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:

1) kategoria I:

- a) nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,

2) kategoria II:

- a) nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) nauczyciele zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych,
- c) nauczyciele zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
- d) nauczyciele zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych;

3) kategoria III:

- a) nauczyciele zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

§ 31. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 32. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 33. Dodatek za warunki przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

§ 34. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 35. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. ustawy 35 Karta Nauczyciela.

§ 36. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem zastępstw doraźnych.

§ 37. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 38. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 39. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

§ 40. Nauczycielom realizującym godziny zastępstw doraźnych, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela (podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z art. 42 ust. 5 i 6 uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podwyższony.

§ 41. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę zajęć tygodniowego obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub doraźnych zastępstw realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 42. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 43. Dyrektorowi oraz innym osobom zajmującym stanowiska kierownicze nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za godziny zrealizowanych godzin zastępstw.

§ 44. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy uważa się za godziny faktycznie odbyte.

§ 45. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach w których przypadają ustawowo dni wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej

nieobecności w pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼) gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy lub dzień usprawiedliwionej nieobecności w dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 46. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 47. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 48. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Hajnowski.

§ 49. Z funduszu nagród przeznacza się:

- 1) 75 % środków na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych;
- 2) 25 % środków na nagrody Starosty Hajnowskiego.

§ 50. Kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród z § 49 pkt 2 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 51. Nagroda Starosty może być przyznana:

- 1) z własnej inicjatywy Starosty;
- 2) na umotywowany wniosek dyrektora;
- 3) na umotywowany wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 4) na umotywowany wniosek rady pedagogicznej;
- 5) na umotywowany wniosek zakładowej organizacji związkowej;
- 6) na umotywowany wniosek Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Hajnówce.

§ 52. Nagroda dyrektora może być przyznana:

- 1) z własnej inicjatywy dyrektora;
- 2) na umotywowany wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) na umotywowany wniosek rady pedagogicznej;
- 4) na umotywowany wniosek zakładowej organizacji związkowej.

§ 53. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 49 pkt 1 regulaminu – dyrektor po zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe;
- 2) ze środków, o których mowa w § 49 pkt 2 regulaminu – Starosta Hajnowski.

§ 54. Nagrody, o których mowa w § 1 i § 2 regulaminu są przyznawane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) jubileuszu szkoły;
- 3) uzyskania szczególnych osiągnięć w pracy dydaktyczno – wychowawczej.

§ 55. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły lub placówki.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 56. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Załącznik

do Regulaminu określającego wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatku za wysługę lat,
funkcyjnego, funduszu nagród oraz
regulaminu określającego szczegółowy
sposób obliczania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i za godziny
doraźnych zastępstw

Kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród Starosty Hajnowskiego

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkołach należy przez to rozumieć także placówki każdego typu, dla których organem prowadzącym jest Powiat Hajnowski;
- 2) dyrektorach, należy przez to rozumieć dyrektorów szkół każdego typu, a także dyrektorów placówek każdego typu;
- 3) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach każdego typu, a także w placówkach każdego typu;
- 4) uczniach, należy przez to rozumieć także wychowanków.

§ 2. Nagrodę Starosty Hajnowskiego mającą charakter uznaniowy, mogą otrzymać nauczyciele zatrudnieni w szkołach dla których Powiat Hajnowski jest organem prowadzącym.

§ 3. Nagroda Starosty przyznawana jest nauczycielom w szczególności za:

- 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiągnięcie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, zawody sportowe);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urzędowania i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) dbałość o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpracę ze środowiskiem szkoły w celu ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) kierowanie zespołem nauczycielskim, problemowo-zadaniowym, przedmiotowym oraz wychowawczym;
- 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 16) skuteczne podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania działalności statutowej.

§ 4. Nagrodę Starosty mogą otrzymać dyrektorzy szkół, w szczególności za:

- 1) bardzo dobrą organizację szkoły;
- 2) diagnozowanie pracy szkoły;
- 3) dbałość o wysoki poziom szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 4) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych;
- 5) liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowanie różnych działań rady pedagogicznej lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym;

- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie;
- 9) dbałość o bazę i mienie szkoły;
- 10) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 11) terminową realizację zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 12) umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich, w tym rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 13) umiejętność reprezentowania szkoły na zewnątrz;
- 14) współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę.

§ 5. Nagroda Starosty Hajnowskiego może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu co najmniej roku w danej szkole.

§ 6. Wnioski o Nagrodę Starosty należy składać na 15 dni przed terminem wręczenia nagrody.

Załącznik Nr 2

do uchwały Nr XXI/144/09

Rady Powiatu Hajnowskiego

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

§ 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 2. Nauczycielom, o którym mowa w § 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie.

- 1) 2 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników obowiązującego w danym roku kalendarzowym zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby;
- 2) 4 % najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób;
- 3) 6 % najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób;
- 4) 8 % najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

§ 3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4. Do osób, o których mowa w § 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących, współmałżonka i dzieci.

§ 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Hajnowski.

§ 10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.