

UCHWAŁA NR XXVIII/145/09 RADY GMINY ŚNIADOWO

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo

Na podstawie art. 30. ust. 1 i 6 oraz ust. 6a, w związku z art. 30a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się, po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Śniadowo, w drodze regulaminu, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo stanowiący załącznik do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zdzisław Zaremba

Załącznik

do uchwały Nr XXVIII/145/09

Rady Gminy Śniadowo

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN

wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania dodatków określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze i niniejszy regulamin.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Śniadowo,
- 4) szkole – należy przez to również rozumieć przedszkole oraz zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo,

- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo,
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o którym mowa pkt 4,
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły/placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
- 10) średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczycieli, określone w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w rozporządzeniu.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ulegają zmianie w przypadku zmiany rozporządzenia, o którym mowa w ust.1 i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu. Ma to odpowiednio zastosowanie do dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, określonych procentowo w Regulaminie.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do tego dodatku określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie Gminy Śniadowo przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, którego ogólne warunki przyznania określa §6 rozporządzenia, w granicach przyznanych szkole środków na ten cel.

2. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości:

- a) 5 % na etat kalkulacyjny środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli pracujących szkole,
- b) 20-25 % wynagrodzenia zasadniczego na jeden etat kalkulacyjny dyrektora.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w wysokości do 20-30 % wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do pozostałych nauczycieli w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż dwa i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Warunkami branymi pod uwagę przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.

4. Warunkami, które są dodatkowo uwzględniane przy przyznawaniu dyrektorowi dodatku motywacyjnego poza wymienionymi w ust.1 są:

- 1) właściwa realizacja w szkole lokalnej polityki oświatowej,
- 2) prawidłowość dysponowania przyznawanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowania mieniem,
- 3) samodzielność dyrektora w wykonywaniu zadań,
- 4) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- 5) umiejętność i efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych na działalność szkoły,
- 6) umiejętność organizowania imprez i uroczystości szkolnych i gminnych.

§ 6. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele, którzy:

- 1) zatrudnieni są w danej szkole jako nauczyciele stażyści do chwili uzyskania awansu zawodowego na stopień nauczyciela kontraktowego;
- 2) po raz pierwszy zatrudnieni są w danej szkole posiadający co najmniej stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego (przez 6 miesięcy licząc od daty rozpoczęcia pracy) z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych do pracy w oparciu o art.19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela;
- 3) otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela przez czas obowiązywania kary do czasu jej zatarcia;
- 4) przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i na urloпах dla poratowania zdrowia a także w stanie nieczynnym;
- 5) posiadają negatywną ocenę pracy zawodowej do czasu dokonania kolejnej oceny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt gminy.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej decyzji, jedną włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku
1.	dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów dyrektor szkoły liczącej od 17 do 20 oddziałów dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów wicedyrektor	do 30% wynagrodzenia zasadniczego do 40% wynagrodzenia zasadniczego do 50% wynagrodzenia zasadniczego do 60% wynagrodzenia zasadniczego do 30% wynagrodzenia zasadniczego
2.	opiekun stażu	40zł.
3.	wychowawca klasy	60zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora - wójt, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 - dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie:

- 1) nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów,
- 4) w stanie nieczynnym.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, określone w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z póź. zmianami), a w szczególności:

- 1) Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa) za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania.
- 2) Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej.
- 3) Nauczycielowi prowadzącemu indywidualny tok nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego w wysokości 30 % stawki godzinowej nauczyciela.
- 4) Nauczycielowi uczącemu w klasach integracyjnych dodatek do każdej przepracowanej godziny lekcyjnej w wysokości 7 % stawki godzinowej danego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku ustala: dla nauczyciela dyrektor szkoły, dla dyrektora - wójt.

3. Dodatki, o których mowa wyżej, przysługują proporcjonalnie do ilości godzin faktycznie przepracowanych w tych warunkach w stosunku do pensum nauczyciela (dyrektora szkoły, osoby pełniącej stanowisko kierownicze).

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach oświatowo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalizacją, których liczba nie może przekraczać $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole, dyrektor może mieć godziny ponadwymiarowe po uzyskaniu zgody organu prowadzącego.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

5. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, których mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za wyjątkiem przerw związanych z:

- 1) Rekolekcjami Wielkopostnymi,
- 2) Dniem Edukacji Narodowej,
- 3) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą dłużej niż 3 dni,
- 5) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy.

3. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe z tytułu dwóch dni opieki nad dzieckiem zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy, urlopu okolicznościowego określonego rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolnych od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. 1. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, które realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Godziny doraźnych zastępstw są przydzielane w pierwszej kolejności nauczycielowi właściwego przedmiotu lub nauczycielowi pokrewnego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć, posiadającemu właściwą specjalizację, a jeżeli nie jest to możliwe wicedyrektorowi lub dyrektorowi, o ile są specjalistami tego przedmiotu.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze należy się za ten dzień inny wolny dzień od pracy lub przysługuje mu odrębne wynagrodzenie za wszystkie efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole sprawującemu w dniu wolnym od zajęć nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

VIII. ANALIZA WYDATKÓW NA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

§ 15. 1. Wójt Gminy, w terminie do dnia 31 grudnia przeprowadza analizę poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

2. W przypadku nie osiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń w składnikach wskazanych w § 1 niniejszego Regulaminu, Wójt Gminy ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo, w tym roku a iloczynem średniej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli.

3. Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2 jest dzielona między nauczycieli i wypłacana w terminie do dnia 31 grudnia danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniające osiągnięcie średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo

4. W terminie do dnia 10 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, o której mowa w ust. 2, Wójt Gminy sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo, z uwzględnieniem różnicy, o której mowa w ust.2.

5. Wójt Gminy przedstawia sprawozdanie, o którym mowa w ust.4, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, Radzie Gminy Śniadowo, dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo oraz strukturom gminnym związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie

2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają szczegółowo odpowiednie przepisy ustawy Karta Nauczyciela.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2000 r. Nr 19, poz. 239 ze zm.).

4. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego za pracę następuje z dołu i z góry, w dniu pierwszego dnia miesiąca.

5. W przypadku gdy dzień miesiąca wypłaty wynagrodzenia za pracę przypada niedzielę, święto lub dzień wolny od pracy, wypłata odbywa się w dniu następnym po tym dniu.

6. Zobowiązuje się dyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śniadowo, do zapoznania wszystkich nauczycieli z niniejszym Regulaminem.

7. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

8. Regulamin przekazany zostaje nauczycielskim związkom zawodowym, funkcjonującym na terenie Gminy Śniadowo.