

UCHWAŁA NR XIX/92/09 RADY GMINY GRODZISK

z dnia 30 kwietnia 2009 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 1, 6, 6a, oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; Dz. U. z 2008 r., Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz.1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; Dz. U. z 2006 r., Nr 17, poz. 128; Dz. U. 181, poz. 1337; Dz. U. z 2007 r., 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218; Dz. U. z 2008 r., Nr 180, poz. 1111) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181, Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257/ po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Grodzisk uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./ ;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grodzisk;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi nie mniej niż 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli ustaloną w budżecie szkoły, każdego roku kalendarzowego.

Dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny. Wypłacany jest z góry przy wypłacie wynagrodzenia.

Zwiększenie, zmniejszenie lub całkowite pozbawienie dodatku motywacyjnego, może nastąpić w okresie poprzedzającym co najmniej 2 tygodniowy okres wypowiedzenia, który powinien kończyć się ostatniego dnia miesiąca.

Postanowienie o zwiększeniu, zmniejszeniu lub pozbawieniu dodatku motywacyjnego powinno być przekazane zainteresowanemu w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

Zainteresowany ma prawo odwołania się w ciągu 7 dni od każdej z wymienionych decyzji do organu prowadzącego szkołę.

Dodatek motywacyjny na podstawie niniejszego Regulaminu dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Grodzisk.

Dodatek motywacyjny może być przydzielony w wysokości od 0 do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od:

- 1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) oceny pracy nauczyciela;
- 4) dbałości o zdrowie dzieci i uczniów;
- 5) organizowania bezpiecznych warunków nauki;
- 6) udziału uczniów w konkursach przedmiotowych i innych;
- 7) organizowania działalności pozalekcyjnej;
- 8) organizowania uroczystości szkolnych z udziałem środowiska lokalnego.

Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny za:

osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

uzyskanie przez uczniów dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych,

rozpoznanie środowiska ucznia,

umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów z ich rodzicami,

praca indywidualna z uczniem zdolnym,

- 4) jakość świadczonej pracy:

- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,

- b) wdrażanie nowości pedagogicznych i dydaktycznych,

- c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

- d) terminowe wykonywanie poleceń służbowych,

- e) aktywny udział w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,

- f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

- 5) dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły może być przyznany między innymi za:

- a) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:

- podnoszenie poziomu nauczania w szkole,

- udział i osiągnięcia uczniów w różnego rodzaju olimpiadach i konkursach,

- organizację zajęć pozalekcyjnych na różnych etapach,

- eliminowanie zjawisk patologicznych.

- b) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej,

- pozyskiwanie środków pomocowych z Unii Europejskiej,

- zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,

- prowadzenie remontów bieżących szkoły,

- terminowe załatwianie wszelkich spraw służbowych,

- zapewnienie bardzo dobrej współpracy organów szkoły z organem prowadzącym oraz Kuratorium Oświaty w Białymstoku.

6) zmniejszenie lub cofnięcie dodatku motywacyjnego należy do wyłącznej kompetencji pracodawcy, który może ją podjąć za:

- a) nieprzestrzeganie dyscypliny pracy,
- b) słabe wyniki nauczania,
- c) niewłaściwą współpracę z organizacjami społecznymi,
- d) inne, uznane przez pracodawcę za niewłaściwe.

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej lub wraz z angażem zainteresowanemu oraz do księgowości Zespołu Obsługi Szkół w Grodzisku. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne – m.in. ilość oddziałów, zmianowość, ilość uczniów;
- 2) funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznawany jest przez Wójta Gminy Grodzisk na okres roku szkolnego.

Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, oraz dodatki funkcyjne związane z wychowawstwem klasy oraz sprawowaniem funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta i opiekuna stażu są przyznawane przez dyrektora szkoły na czas pełnienia funkcji.

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej.

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w zł
1.	dyrektor szkoły lub zespołu szkół o 12 i więcej oddziałach	do 1000
2.	wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół o 12 i więcej oddziałach.	do 800

Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą w ust. 4 dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązek dyrektora szkoły w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstw, a jeżeli zastępstwo nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5. 1. Inne dodatki funkcyjne.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy:

a) w przedszkolach i kl. „0”:

- do 15 uczniów w klasie – 40 zł,
- 16 i więcej uczniów w klasie – 50 zł,

b) w szkołach podstawowych:

- do 15 uczniów w klasie – 40 zł,
- od 16 – 30 uczniów w klasie – 50 zł,
- 3. w gimnazjum – 50 zł.

2) funkcję doradcy metodycznego – 20 zł;

3) funkcję nauczyciela konsultanta – 20 zł;

4) funkcję nauczyciela opiekuna stażu – 20 zł.

Dodatki wymienione w pkt. 1,2,3,4 przyznaje dyrektor szkoły tylko na czas pełnienia funkcji.

Inne dodatki funkcyjne przysługują z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

Inne dodatki funkcyjne przestają przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji, wygaśł okres pełnienia funkcji lub w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 1 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia;
- 2) 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 ust. 1 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 2, a wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mówi § 9 ust. 2 rozporządzenia – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i 3 nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

ROZDZIAŁ V

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

Godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw są wypłacane według stawek osobistego szeregowania nauczycieli z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłacane są gdy faktycznie liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych z zaokrągleniem do pełnych dziesiątek groszy w ten sposób, że do 0,05 grosza pomija się, a co najmniej 0,05 grosza liczy się za 0,1 grosza.

Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust 4, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8. 1. Dodatek mieszkaniowy, przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich, oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie 21 zł;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie 28 zł;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie 35 zł;
- 4) przy 4 osobach i więcej 42 zł.

Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

Dodatek przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

5) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela oraz dyrektora.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VIII

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grodzisk.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XVII/81/08 Rady Gminy Grodzisk z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego /Dz. Urz. Woj. Podl. z 2009 r. Nr 27, poz. 283/.

§ 12. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych nauczycielom od dnia 1 stycznia 2009 roku.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Marian Borzym