

## **UCHWAŁA NR 108/XXVI/09 RADY MIEJSKIEJ W SZCZUCZYNIĘ**

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

### **w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i przedszkola, dla których Gmina Szczuczyn jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 30 ust. 1, 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ((Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Określa się w drodze regulaminu stanowiącego załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Szczuczyn, w załączniku Nr 2 – określa się regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego, w załączniku Nr 3 – określa się regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczuczyn.

2. Do czasu uchwalenia przez organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego regulaminu, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy Karta nauczyciela, w roku 2010 stosuje się, nie dłużej niż przez okres 4 miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej, regulamin obowiązujący w roku 2009.

3. Ilekroć w treści uchwały mówi się o szkole należy przez to rozumieć także Zespół Szkolno – Przedszkolny.

4. Ilekroć w uchwale jest mowa o Dyrektorze szkoły należy przez to rozumieć Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szczuczyna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady**

*Jerzy Szymanowski*

## **Załącznik Nr 1**

do uchwały Nr 108/XXVI/09  
Rady Miejskiej w Szczuczynie  
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

### **REGULAMIN**

**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczuczyn**

### **ROZDZIAŁ I**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole lub przedszkolu jest spełnienie, co najmniej 3 z poniższych warunków:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami kwalifikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

3. Posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest ponadto spełnienie następujących warunków:

- a) prawidłowa realizacja polityki oświatowej w szkole, którą kieruje ,
- b) prawidłowość w dysponowaniu przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowania mieniem,
- c) kreatywność w wykonywaniu zadań,
- d) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów.

§ 2. 1. Kwota środków finansowych przeznaczona na dodatki motywacyjne w funduszu środków zaplanowanych na wynagrodzenia nauczycieli w budżetach poszczególnych szkół wynosi 6 % średniej obliczonej z minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mianowanych, określanych corocznie w rozporządzeniu pomnożonej przez liczbę etatów przeliczeniowych.

- a) ogólna kwota środków na dodatek motywacyjny w placówce jest zwiększona o wysokość dodatku przyznanego dyrektorowi.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego, dyrektor szkoły w stosunku do zastępcy dyrektora w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego oraz dla pozostałych nauczycieli w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od wysokości środków przyznanых na ten cel w każdym roku budżetowym.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Każdorazowa zmiana dodatku motywacyjnego powinna być uzasadniona na piśmie.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

- 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. 1. Prawa do dodatku nie mają nauczyciele, którzy:

- a) są po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole przez okres 6 miesięcy licząc od daty rozpoczęcia pracy, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych w oparciu o art. 19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela,
- b) otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez czas obowiązywania kary do czasu jej zatarcia,

c) przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia, a także w stanie nieczynnym.

2. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej ust. 1 pkt b ustaje począwszy od następnego miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło uprawomocnienie się decyzji (orzeczenia) nałożonego karą.

3. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej ust. 1 pkt c ustaje z chwilą przejścia nauczyciela na urlop bezpłatny, wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia, a także w stan nieczynny.

§ 4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się dyrektorowi i nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

## ROZDZIAŁ II

### Dodatek funkcyjny

§ 5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko Szkoły wszystkich typów:	Miesięcznie w zł.	
	Widelki w zł.	
	od	do
dyrektor szkoły do 4 oddziałów	350	400
dyrektor szkoły od 5 do 8 oddziałów	500	550
dyrektor szkoły od 9 do 17 oddziałów	650	700
dyrektor szkoły od 18 i więcej oddziałów	850	900
wicedyrektor od 12 do 17 oddziałów	400	450
wicedyrektor od 18 i więcej oddziałów	450	500
kierownik świetlicy	250	300

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala w granicach określonych tabelą Burmistrz Szczuczyna, a w stosunku do pozostałych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- a) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów,
- b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- c) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- d) wyniki pracy szkoły,
- e) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska związanego z uprawnieniem do dodatku funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia z zastrzeżeniem postanowień § 9 ust.2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji – ustala dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie pełniącej funkcję dyrektora w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40 złotych miesięcznie.

2. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

§ 9. 1. Nauczycielowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości: 50 złotych miesięcznie – w oddziałach do 20 uczniów, 60 złotych miesięcznie – w oddziałach powyżej 20 uczniów.

2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub jej podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia za wychowawstwo ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku za wychowawstwo przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych wypadających w okresie przepracowanym.

3. W wypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa, dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Nauczycielom przedszkoli bez względu na wymiar zatrudnienia przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo (dodatek funkcyjny) tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

§ 10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z otrzymywaniem dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6, 8 i 9 wypłaca się miesięcznie z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze wg stawki zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

§ 13. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru nauczyciela, o której mowa w § 12 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za wyjątkiem przerw związanych z:

- a) rekolekcjami,
- b) Dniem Edukacji Narodowej,
- c) początkiem i zakończeniem roku szkolnego,
- d) urlopu okolicznościowego określonego art. 25 ust. 2 i art. 31 ustawy z 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych.

2. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe z tytułu nieobecności w pracy z powodu dwóch dni opieki nad dzieckiem zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy, a także za godziny przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy związanych w szczególności z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub rozgrywki sportowe,
- c) chorobą dziecka trwającą nie dłużej niż tydzień w nauczaniu indywidualnym.

§ 15. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 17. 1. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw są przydzielane w pierwszej kolejności nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu z zastrzeżeniem ust.2.

2. W przypadku niemożliwości przydzielenia godzin doraźnych zastępstw nauczycielom wymienionym w ust. 1 są one przydzielane dyrektorowi, wicedyrektorowi lub innej osobie zajmującej stanowisko kierownicze, o ile są specjalistami z tego lub pokrewnego przedmiotu lub rodzaju poszczególnych zajęć.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 19. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Dodatek za trudne warunki pracy**

§ 20. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują:

1. nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,

2. nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,

3. innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy,

4. nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

5. nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze w klasach i oddziałach integracyjnych.

§ 21. Dodatek, o którym mowa w § 20 ust. 1 – 2 i 5 przysługuje w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 22. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, o których mowa w § 20 ust. 1-2, którzy prowadzą nauczanie indywidualne z niepełnosprawnymi ruchowo, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, takiej części, w jakiej godziny pracy w uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 23. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 25% stawki godzinowej (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania.

§ 24. Dodatki, o których mowa w § 20 wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 25. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresu zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Ustalanie pensum pracy i liczby godzin ponadwymiarowych nauczyciela w przypadku etatu łączonego**

§ 26. 1. Dla nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe zgodnie z art. 35 ust. Ustawy Karta Nauczyciela liczone według stawki dla etatu mającego większy udział procentowy w etacie łączonym. Wyliczenie udziału następuje poprzez porównanie części etatu realizowanego w ramach etatu łączonego do pełnego wymiaru godzin w tym etacie.

3. Przykładowe sposoby naliczania pensum i liczby godzin ponadwymiarowych:

- a) w przypadku gdy nauczyciel w ramach etatu uczy 9 godzin biologii według pensum 18-godzinnego i 13 godzin pracuje jako wychowawca świetlicy według pensum 26-godzinnego to jego tygodniowy obowiązkowy wymiar wynosi 22 godziny i nie ma godzin ponadwymiarowych bowiem po dodaniu  $9/18 + 13/26 = 1$  etat.
- b) nauczyciel łącznie pracuje 27 godzin, w tym 6 godzin uczy biologii według pensum 18-godzinnego i 21 godzin pracuje jako wychowawca świetlicy według pensum 26 godzinnego.  $6/18 + 21/26 = 1,14$ . Jeżeli więc 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to przyjmując proporcjonalnie 1 etat wynosi po zaokrągleniu 24 godziny. W tym przypadku tygodniowe pensum wynosi 24 godziny i 3 godziny ponadwymiarowe.
- c) nauczyciel realizuje 27 godzin łącznie, w tym 10 godzin języka polskiego według pensum 18-godzinnego, 5 godzin ma w świetlicy według pensum 26-godzinnego i jeszcze 12 godzin w bibliotece szkolnej według pensum 30-godzinnego. A więc  $10/18 + 5/26 + 12/30 = 1,15$ . Skoro 1,15 etatu stanowi 27 godzin, czyli proporcjonalnie 1 etat wynosi po zaokrągleniu 23 godziny. W tym przypadku tygodniowe pensum wynosi więc 23 godziny i dodatkowo 4 godziny ponadwymiarowe.



## **Załącznik Nr 2**

do uchwały Nr 108/XXVI/09

Rady Miejskiej w Szczuczynie

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

### **REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SZCZUCZYN**

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i wysokość dodatku mieszkaniowego nauczycielom.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5 tysięcy mieszkańców.

§ 2. 1. Nauczycielowi, którym mowa w § 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany, co miesiąc „z dołu” naliczany w wysokości:

- 1) 30,00 zł. - dla 1 osoby,
- 2) 38,00 zł. - dla 2 osób,
- 3) 46,00 zł. - dla 3 osób,
- 4) 54,00 zł. - dla 4 i więcej osób.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do 25 roku życia, jeżeli uczą się i pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczyciel zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor organ prowadzący – Burmistrza, o każdej zmianie stanu rodziny, od którego zależy wysokość dodatku mieszkaniowego.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym.

§ 4. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi – dyrektor szkoły.

### **Załącznik Nr 3**

do uchwały Nr 108/XXVI/09

Rady Miejskiej w Szczuczynie

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SZCZUCZYN**

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Szczuczyn, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1 przyznane są nagrody Burmistrza Szczuczyna oraz nagrody Dyrektora Szkoły, z uwzględnieniem zasady, iż:

- 1) 70 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora;
- 2) 30 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Burmistrza.

3. Rada Miejska może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody, o których mowa w ust. 2.

4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczuczyn.

5. Nagrody mogą być przyznawane w dniu 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 2. 1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrodę nauczyciel może otrzymać nie częściej niż raz na dwa lata, w uzasadnionych przypadkach – co roku.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 3. 1. Burmistrz Szczuczyna przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, której wysokość nie może być mniejsza niż 100 % wynagrodzenia nauczyciela stażysty. Z wnioskiem może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela, w tym także w stosunku do nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, za wyjątkiem Dyrektora Szkoły – Dyrektor Szkoły, Rada Pedagogiczna, Związki Zawodowe,
- 2) w stosunku do Dyrektora Szkoły – Związki Zawodowe,
- 3) Dyrektorowi Szkoły – nagrodę przyznaje Burmistrz Szczuczyna.

2. Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do regulaminu.

3. Nagroda Burmistrza Szczuczyna może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) liczące się w skali Gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo – opiekuńczej;
- 2) podejmowanie nowatorskich działań doskonalących praktykę szkolną oraz rozwijających teorię pedagogiczną, opracowanie autorskich programów i publikacji;
- 3) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) osiągnięcie dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz egzaminach wstępnych do szkół wyższych;
- 5) doprowadzenie uczniów do udziału w konkursach lub olimpiadach na szczeblu wojewódzkim lub centralnym;
- 6) udział w powiatowych i wojewódzkich przeglądach dorobku artystycznego i sportowego;
- 7) poprawianie bazy dydaktycznej szkół przy minimalnym nakładzie środków, pochodzących z budżetu oświaty;
- 8) przejawianie dużej troski o dobro ucznia i jego godność osobistą;
- 9) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 10) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 11) właściwe, godne upowszechniania kierowanie zespołem nauczycielskim i pracownikami administracyjno – obsługowymi;
- 12) znaczący udział w pracach na rzecz gminy;
- 13) organizowanie imprez artystycznych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych w środowisku;
- 14) opracowanie i wdrożenie autorskich programów lub form nauczania;
- 15) wyróżniające gospodarowanie środkami finansowymi i mieniem szkoły;

- 16) znaczący wkład w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi;
- 17) współpracę z samorządami wszystkich szczebli oraz organizacjami i instytucjami;
- 18) inne znaczące osiągnięcia, ze względu na specyfikę szkoły.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Szczuczyna powinny być złożone w terminie do dnia 30 września danego roku w przypadku wnioskowania o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Aktu wręczenia Nagrody Burmistrza Szczuczyna dokonuje Burmistrz Szczuczyna lub Z-ca Burmistrza bądź osoba przez niego upoważniona.

§ 4. 1. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje oraz ustala jej wysokość Dyrektor Szkoły, nie mniejszą niż 80 % wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana, jeżeli nauczyciel:

- 1) posiada wyróżniające osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- 2) stosuje aktywne metody nauczania,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- 4) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach i festiwalach,
- 5) angażuje się w sprawy szkoły, organizuje i prowadzi uroczystości szkolne, imprezy kulturalne i sportowe,
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
- 7) podejmuje działania integrujące klasę i aktywizujące uczniów,
- 8) troszczy się o dobro ucznia i jego godność osobistą,
- 9) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne i wychowawcze, bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 10) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 11) aktywnie i systematycznie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi oraz samorządem lokalnym,
- 12) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 13) inne znaczące osiągnięcia, ze względu na specyfikę szkoły.

§ 5. Ilekroć w uchwale jest mowa o szkole lub Dyrektorzce Szkoły należy przez to rozumieć również Zespół Szkolno – Przedszkolny oraz Dyrektora Zespołu.

**Załącznik**

do Regulaminu przyznawania nagród  
nauczycielom szkół i placówek oświatowych,  
dla których organem prowadzącym  
jest Gmina Szczuczyn

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Burmistrza Szczuczyna**

1. Dane osobowe nauczyciela przedstawionego do nagrody:

- Imię i nazwisko .....
- Wykształcenie (w tym: studia podyplomowe i inne kwalifikacje)  
.....
- Stopień awansu zawodowego .....
- Staż pracy pedagogicznej .....
- Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko .....
- .....

2. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

- ministra .....
- kuratora .....
- burmistrza .....
- dyrektora .....

3. Uzasadnienie wniosku: .....

.....  
.....  
.....

Szczuczyn, dn. ....

.....  
Podpis wnioskodawcy

4. Rada Pedagogiczna .....na posiedzeniu  
nazwa szkoły

zaopiniowała ..... niniejszy wniosek o Nagrodę Burmistrza  
pozytywnie, negatywnie\*

Pani/ Panu .....

Szczuczyn, dn. ....

.....  
Podpis przewodniczącego lub  
upoważnionego członka rady

5. Związek zawodowy .....

opiniuje ..... wniosek o Nagrodę Burmistrza  
pozytywnie, negatywnie\*

Pani/ Panu .....

Szczuczyn, dn. ....

.....  
podpis upoważnionego przedstawiciela  
związku zawodowego działającego w szkole