

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY PODLASKIEGO

z dnia 2 czerwca 2009 r.

NK.II.ZCH.0911-101/09

Na podstawie art. 79 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 214, poz. 1806, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458)

stwierdzam nieważność

§ 6 ust. 1 w części: „dla zdrowia” oraz § 6 ust. 3 pkt 2) załącznika do uchwały Nr XXVIII/180/09 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński.

UZASADNIENIE

W dniu 27 kwietnia 2009 r. Rada Powiatu Sejneńskiego podjęła uchwałę Nr XXVIII/180/09 w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński, która w dniu 4 maja 2009 r. wpłynęła do organu nadzoru.

Przeprowadzona analiza wykazała, iż zapisy § 6 ust. 1 w części: „dla zdrowia” oraz § 6 ust. 3 pkt 2) załącznika do przedmiotowej uchwały zostały podjęte z istotnym naruszeniem prawa, w związku z czym w dniu 27 maja 2009 r. wszczęte zostało postępowanie nadzorcze w sprawie stwierdzenia ich nieważności.

Rada Powiatu w § 6 ust. 1 załącznika do uchwały zawarła zapis stanowiący, iż dodatek za warunki pracy może być wypłacany nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach dla zdrowia.

Należy zauważyć, że zarówno art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), jak i § 8 oraz § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) przewidują jedynie pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych. Dlatego też, dodawanie do definicji tychże dodatków sformułowania „dla zdrowia” nie znajduje umocowania w przepisach prawa.

W § 6 ust. 3 pkt 2) załącznika do przedmiotowej uchwały ustalono, że wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych (indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego) wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

W ocenie organu nadzoru, taka regulacja nie znajduje umocowania w obowiązujących przepisach prawa. Zgodnie z § 8 pkt 8) cytowanego wyżej rozporządzenia Ministra Edukacji

Narodowej i Sportu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego jest pracą wykonywaną w warunkach trudnych.

Mając powyższe na uwadze, stwierdzenie nieważności § 6 ust. 1 w części: „dla zdrowia” oraz § 6 ust. 3 pkt 2) załącznika do uchwały Nr XXVIII/180/09 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński, jest zasadne.

Na niniejsze rozstrzygnięcie służy Powiatowi prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku, za pośrednictwem Wojewody Podlaskiego, w terminie 30 dni od daty jego doręczenia.

Z up. Wojewody Podlaskiego

Lidia Stupak

Dyrektor Wydziału Nadzoru i Kontroli