

UCHWAŁA NR XXVII/141/09 RADY GMINY CZYŻEW – OSADA

z dnia 21 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 z 2007 r., Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czyżew-Osada, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIII/71/08 Rady Gminy Czyżew - Osada z dnia 16 stycznia 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czyżew - Osada.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Sienicki

Załącznik

do uchwały Nr XXVII/141/09

Rady Gminy Czyżew – Osada

z dnia 21 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZYŻEW-OSADA

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czyżew-Osada,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt.3 jak również nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w tych placówkach,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o których mowa w pkt.3,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wymiar o którym jest mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 8) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czyżew – Osada.

ROZDZIAŁ 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach ,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków ,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do:

- 1) 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – dla nauczyciela,
- 2) 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – dla dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora – wójt w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

4. Organ prowadzący zabezpieczy środki finansowe na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości:

- 1) 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu - na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela,
- 2) 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu - na jeden etat kalkulacyjny dyrektora.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 3

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 700 do 1.500 zł,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 500 do 1000 zł,

- 3) kierownikowi świetlicy szkolnej od 200 do 400 zł.,
- 4) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły od 200 do 400 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora wójt,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 3 oraz dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 dyrektor.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym przyjętego w rozporządzeniu,
- 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym przyjętego w rozporządzeniu,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym przyjętego w rozporządzeniu,
- 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym przyjętego w rozporządzeniu.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1, 2 i 3 oraz w § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach szczegółowo określonych w rozporządzeniach.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi do 5 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora wójt.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe i zastępcze, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 i 4 ustawy. Dyrektor może realizować godziny nadwymiarowe w wymiarze określonym w odrębnych przepisach.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje nauczycielom w przypadku faktycznego ich zrealizowania , a ponadto może być wypłacane zgodnie z tygodniowym planem zajęć w przypadku:

- 1) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 2) organizowania przez nauczyciela wycieczki lub innej udokumentowanej formy zajęć opiekuńczo – wychowawczych.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę ustalenia godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 6

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Organ prowadzący ustala corocznie wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta,
- 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach ponadgminnych, olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
- d) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:

- 1) wójt z własnej inicjatywy,
- 2) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 3) rada pedagogiczna – dla dyrektora szkoły,
- 4) organizacja związkowa.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) dyrektor z własnej inicjatywy,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) organizacja związkowa.

5. Wnioski rozpatruje i przydziela nagrody:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt.1 – wójt gminy, po zasięgnięciu opinii przewodniczącego komisji rady gminy właściwej do spraw oświaty,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.2 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub na zakończenie roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane z okazji innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

8. Wniosek o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinien zostać złożony nie później niż do dnia 5 października danego roku.

9. Wzór wniosku zawiera załącznik do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ 7

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w przedszkolu, szkołach podstawowych oraz gimnazjach prowadzonych przez Gminę Czyżew - Osada i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 2,5 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez Radę Ministrów, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 3,5% minimalnego wynagrodzenia,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 4,5% minimalnego wynagrodzenia,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6 % minimalnego wynagrodzenia.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka i dzieci w wieku do 20 lat oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,(w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta),
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ 8 PRZEPISY KOŃCOWE

§ 12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany poziomu wykształcenia następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Załącznik
do regulaminu
wynagradzania nauczycieli

WNIOSEK O NAGRODĘ DYREKTORA SZKOŁY/WÓJTA GMINY CZYŻEW – OSADA

Imię i nazwisko nauczyciela

Data urodzenia

Liczba lat pracy pedagogicznej

Wykształcenie

.....

.....

Nazwa i adres szkoły

.....

Zajmowane stanowisko

Ocena pracy pedagogicznej i rok nadania

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....
Podpis podmiotu składającego wniosek