

UCHWAŁA NR XX/164/09 RADY MIEJSKIEJ W DROHICZYNIE

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Drohiczyn

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917) w związku z art.18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz.1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr. 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1 i Nr 56, poz. 458) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Drohiczyn stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVIII/142/08 Rady Miejskiej w Drohiczynie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Drohiczyn.

§ 3. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych nauczycielom od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Jan Żeruń

Załącznik

do uchwały Nr XX/164/09
Rady Miejskiej w Drohiczynie
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ DROHICZYN

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1 Regulamin określa :

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust.1 określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia - rozumie się przez to ustawę - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 marca 2009 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2009 r. Nr 52, poz. 422 z późn. zm.),
- 3) szkołach - rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Tekst jednolity: Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których Gmina Drohiczyn jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także, odpowiednio, zespół szkół.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku z pierwszym dniem następnego miesiąca;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełniania kryteriów, których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach, przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - e) organizowanie wypoczynku uczniom w okresach wolnych od zajęć szkolnych,
 - f) za pracę społeczną na rzecz oświaty i wychowania.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżecie szkół i placówek, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 2 % środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie placówki dla nauczycieli / w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły / ustala dyrektor szkoły. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Burmistrz.

4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DYREKTORA SZKOŁY

L.p	Stanowisko	miesięcznie w zł	
1.	dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 7 oddziałów	od 500	do 700
2.	dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 8 do 10 oddziałów	od 600	do 900
3.	dyrektor zespołu szkół	od 800	do 1300
4.	wicedyrektor zespołu szkół	od 500	do 900

§ 9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne - m.in. ilość oddziałów, zmienowość;
- 2) funkcjonowanie szkoły, jej osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Burmistrz Drohiczyzna.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi któremu powierzono obowiązek dyrektora szkoły w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstw, a jeżeli zastępstwo nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 15. Inne dodatki funkcyjne:

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) w przedszkolach, kl. "O" i szkołach podstawowych:
 - do 20 uczniów w klasie - 95 zł,
 - 21 i więcej uczniów w klasie - 115 zł,
 - b) w gimnazjum - 125 zł.

c) w liceum – 125 zł

2) funkcję doradcy metodycznego, funkcję nauczyciela konsultanta, funkcję opiekuna nauczyciela stażu - 40 zł.;

2. Dodatki wymienione w pkt.1, 2, przyznaje dyrektor szkoły tylko na czas pełnienia funkcji.

§ 16. 1. Inne dodatki funkcyjne przysługują z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

2. Inne dodatki funkcyjne przysługują z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Inne dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w czasie urlopu (wakacje) wypoczynkowego i dla poratowania zdrowia.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej innych dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 17. Inne dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 18. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w rozporządzeniu oraz w § 32 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

§ 19. 1. Maksymalna wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz.

§ 20. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:

- 1) korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) innych przyczyn.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 21. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela. Obliczanie stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub 1/4, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 22. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust.1, dzieli się następująco:

- 1) 80 % funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20 % funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.

3. Nagrody dyrektorów szkół przyznają dyrektorzy w oparciu o regulaminy i w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły lub placówki w danym roku nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza Drohiczyna.

3. Nagrody Burmistrza przyznaje Burmistrz Drohiczyna, wszystkim lub wybranym osobom spośród kandydatów zgłoszonych do nagrody. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien zawierać pisemne uzasadnienie.

4. Zasady, tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w ust.4, określa regulamin.

§ 23. Regulamin przyznawania nagród Burmistrza Drohiczyna.

1. Regulamin określa zasady, tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, o których mowa w ustawie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drohiczyn.

2. Nagrody Burmistrza Drohiczyna są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w przedszkolu, szkołach lub placówkach co najmniej jednego roku.

4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Drohiczyna może wystąpić: dyrektor, rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe, kurator oświaty, inspektor ds. oświaty w gminie.

5. Wnioski o których mowa w ust.4 składa się do inspektora oświaty w terminie do 10 września każdego roku.

6. Burmistrz Drohiczyna za szczególne osiągnięcia dydaktyczne-wychowawcze przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy.

7. Nagroda Burmistrza Drohiczyna może być przyznana nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze), który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej w rozumieniu ustawy oraz spełnia co najmniej trzy z poniższych kryteriów:

1) w zakresie kierowania szkołą:

- a) wyróżniająco organizował proces dydaktyczno-wychowawczy w placówce,
- b) opracował i wdrożył program, który spowodował pozytywne efekty organizacyjne, dydaktyczne i wychowawcze w zarządzanej placówce,
- c) wykazywał dbałość o dobry wizerunek szkoły,
- d) pozyskiwał środki specjalne i wykazał troskę o inne dochody na rzecz szkoły,
- e) opracował i wdrożył program zmniejszający koszty funkcjonowania kierowanej przez siebie jednostki;

2) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- a) uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub przeglądach, festiwalach oraz zawodach sportowych,
- b) udokumentował osiągnięcia w pracy, w tym z uczniem uzdolnionym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- c) wprowadził programy autorskie i innowacyjne,
- d) wdrażał efektywne formy współpracy z rodzicami i lokalnym środowiskiem,
- e) organizował imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe oraz uroczystości szkolne i rocznicowe,
- f) doskonalił własny warsztat pracy oraz podnosił kwalifikacje zawodowe,
- g) udzielał aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- h) organizował pomoc oraz opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- i) organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społeczne.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 24. 1. Dodatek mieszkaniowy, przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek o którym mowa w ust.1 przysługuje nauczycielowi w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:

- 1) dla 1 osoby w rodzinie 20 zł;
- 2) dla 2 osób w rodzinie 22 zł;
- 3) dla 3 osób w rodzinie 24 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób 26 zł.

3. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się mieszkających z nim wspólnie:

- 1) małżonka;
- 2) dzieci do 20 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 25. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia zdrowotnego;
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.