

UCHWAŁA NR XXVI/133/09 RADY POWIATU ŁOMŻYŃSKIEGO

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek, dla których powiat łomżyński jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247 poz. 1821 z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Określa się w drodze regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek dla których powiat łomżyński jest organem prowadzącym.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łomżyńskiego oraz dyrektorom szkół i placówek, dla których powiat łomżyński jest organem prowadzącym.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIII/70/07 Rady Powiatu Łomżyńskiego z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowo i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek, dla których powiat łomżyński jest organem prowadzącym.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady

Stefan Popiołek

Załącznik
do uchwały Nr XXVI/133/09
Rady Powiatu Łomżyńskiego
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN

**w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków
do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek, dla których powiat
łomżyński jest organem prowadzącym**

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania :

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat.

2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki ustala i przyznaje w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego Starosta Łomżyński, zaś w stosunku do pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły lub placówki w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego .

2. Fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowi 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, zaś dyrektorów 25% planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

§ 3. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

3) ocena pracy – posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy - Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

w tym, dyrektorowi szkoły lub placówki za:

- a) realizację w szkole lub placówce, lokalnej polityki oświatowej,
- b) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi oraz gospodarowania mieniem,
- c) samodzielność w prawidłowym wykonywaniu zadań,
- d) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły lub placówki oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników oraz uczniów.

§ 4. 1. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor szkoły lub placówki z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów wymienionych w § 6 regulaminu, dwa razy do roku na podstawie niniejszego regulaminu w terminach:

do 31 sierpnia na okres od 1 września do 28 lutego,

do 28 lutego na okres od 1 marca do 31 sierpnia.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznawany w innym terminie i na inny okres niż określony w ust. 1.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielowi ustala dyrektor szkoły, placówki po uprzednim wyrażeniu opinii przez organizacje związkowe działające w szkole w stosunku do nauczycieli będących członkami danej organizacji związkowej lub korzystających z ochrony związkowej.

4. Dyrektorowi szkoły, placówki dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Łomżyński po uprzednim wyrażeniu opinii przez zakładowe organizacje związkowe.

§ 5. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej, kopie decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości szkoły lub placówki.

§ 6. Z wnioskiem do dyrektora szkoły lub placówki o przyznanie i zwiększenie dodatku mogą wystąpić:

- 1) związki zawodowe działające w szkole lub placówce,
- 2) osoby zajmujące stanowiska kierownicze w szkole.

§ 7. 1. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele, którzy:

- 1) po raz pierwszy są zatrudnieni w danej szkole lub placówce przez okres 6 miesięcy licząc od daty rozpoczęcia pracy, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych w oparciu o art. 19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela,
- 2) zostali ukarani karą porządkową bądź dyscyplinarną, przez okres obowiązywania kary do czasu jej zatarcia,
- 3) przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia w terminie przyznawania dodatku, a także w stanie nieczynnym.

2. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt 2, ustaje począwszy od następnego miesiąca po miesiącu w którym nastąpiło uprawomocnienie się decyzji (orzeczenia) nakładającego karę. Jeżeli uprawomocnienie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to wypłata ustaje od tego dnia.

3. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt 3, ustaje z chwilą przejścia nauczyciela na urlop bezpłatny, wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia, a także w stan nieczynny. W wypadku przejścia w ciągu miesiąca naliczenie następuje proporcjonalnie do czasu przepracowanego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie, wychowawstwo klasy bądź sprawowanie funkcji:

- 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
- 2) opiekuna stażu.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje i ustala jego wysokość zgodnie z tabelą Starosta Łomżyński, a w stosunku do pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły lub placówki.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły lub placówki oraz ich strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
- 4) wyniki pracy szkoły lub placówki,
- 5) warunki demograficzne i geograficzne w jakich funkcjonuje szkoła lub placówka.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi szkoły (placówki) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego w wysokości od 3 do 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, za każdego nauczyciela .

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wykonującemu zadania doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta odpowiednio w wysokości:

- 1) nauczyciel doradca do 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczyciel konsultant do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Postanowienia § 10 ust. 1 – 3 stosuje się odpowiednio.

4. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości 50 zł miesięcznie.

2. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 13. Dodatki funkcyjne, wypłaca się miesięcznie z góry.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

LP.	STANOWISKO	Wysokość dodatku miesięcznie w % w stosunku do przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącego: do 4 oddziałów 5 - 6 oddziałów 7 - 8 oddziałów 9 – 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	 10 – 50 15 – 55 20 – 60 25 – 65 30 - 100
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącego: od 12 – 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	 15 – 55 20 - 60
3.	Kierownik warsztatu szkolnego (laboratorium, szkolenia praktycznego) we wszystkich typach szkół	20 -60
4.	Kierownik internatu liczącego: do 140 wychowanków od 141 do 200 wychowanków powyżej 200 wychowanków.	 15 – 55 20 – 60 25 - 65
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej Wicedyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	 15 – 55 10 - 50

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

I. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach

§ 14. 1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu za każdą godzinę zajęć praktycznych w terenie w wysokości do 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom szkół za zajęcia w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” – z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć – dodatek w wysokości do 100 % stawki godzinowej.

2. Dodatek o którym mowa w ust.1 przysługuje również odpowiednio:

- 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach i grupach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach, internatach i świetlicach,
- 2) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
- 3) innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach (placówkach), w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy,
- 4) nauczycielom zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami i opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych .

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

II. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych

§ 15. 1. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne niepełnosprawnymi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom za pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie. Przy ustaleniu wysokości dodatku należy uwzględnić liczbę godzin przepracowanych przez nauczyciela przy obsłudze monitorów ekranowych ponad minimalną miesięczną liczbę godzin warunkującą nabycie prawa do dodatku, tj. co najmniej 40 godzin miesięcznie.

§ 16. Dodatki wymienione w § § 14 -15 wypłaca się z dołu.

§ 17. Dodatki przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za dni urlopu wypoczynkowego.

§ 18. Dodatek wypłaca się w całości jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 19. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

ZASADY OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY

PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze wg stawki zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych (doraźnych) przez nauczyciela

§ 21. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje, za godziny efektywnie przepracowane za wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- d) Dniem Edukacji Narodowej i Rekolleksjami.

2. Nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz w okresie przerw świątecznych, dni świątecznych i wolnych.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 25. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych powiatu łomżyńskiego:

- 1) Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Łomży,
- 2) Komisją Miedzynakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Łomży.

§ 27. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom .

§ 28. Wszelkie zmiany w regulaminie będą wprowadzane w drodze uchwały Rady Powiatu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

