

Uchwała Nr XVIII/161/09
Rady Gminy Czeremcha
z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czeremcha.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674, Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz.1821, z 2008, Nr 145, poz.917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1 poz. 1/ i z art.18 ust.2 pkt 15, w związku z art.41 ust.1 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203.; z 2005r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz.1457; z 2006r. Dz.U.Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r.Nr 48, poz.327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz.1218; z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz.1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458// uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czeremcha, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2009 roku.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XI/98/08 Rady Gminy Czeremcha z dnia 16 kwietnia 2008 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czeremcha.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie do wynagradzania nauczycieli od 1 stycznia 2009 roku.

.....
Przewodnicząca Rady
mgr Nadzieja Sulima

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr. XVIII/161/09
Rady Gminy Czeremcha
z dnia 23 kwietnia 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZEREMCHA**

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

- § 1.** 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
2. regulaminie- rozumie się przez to niniejszy regulamin ustalony przez Radę Gminy Czeremcha
 3. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku –Karta Nauczyciela /tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm./
 4. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm../
 5. szkole – rozumie się przez to placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Czeremcha
 6. klasie – rozumie się przez to oddział organizacyjny placówki oświatowej
 7. dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Czeremcha
 8. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czeremcha
 9. roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
 10. uczniu – rozumie się przez to dziecko uczęszczające do placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Czeremcha
 11. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy wymiar godzin nauczania
 12. zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Hajnówce i Organizację Międzyzakładową NSZZ”Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku
 13. organie prowadzącym placówki oświatowe – rozumie się przez to Gminę Czeremcha

§ 2. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania i ustalania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatków do wynagrodzenia:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego,
- 4) za warunki pracy,
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22 poz.181, ze zm. /.

R o z d z i a ł I I

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 5. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. -Karta Nauczyciela / tekst jedn. Dz. U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 ze zm./, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

R o z d z i a ł I I I

DODATEK MOTYWACJNY

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, stosownie do spełnienia kryteriów , o których mowa w § 7, na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy- semestralnie, za wakacje wypłaca się średnią urlopową. Zwiększenia przyznanego dodatku motywacyjnego może dokonać dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt – w każdym czasie.

§ 7. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
 - d) osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, lub innych urządzeń szkolnych ,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, a w szczególności czasu zajęć,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 8. 1. W ramach środków planowanych w budżetach placówek oświatowych ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 4 % środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w gminie. Zwiększenia funduszu dodatku motywacyjnego można dokonać w każdym czasie w ramach posiadanych środków w budżecie gminy.

2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki oświatowej jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektorów placówek – Wójt w ramach posiadanych środków , o których mowa w ust. 1.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest proporcjonalnie według kryteriów określonych w § 7 i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etet w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

R o z d z i a ł I V

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora , przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor przedszkola - od 8,3% do 18 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum :
 - do 6 oddziałów - od 17% do 33% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 7 – 16 oddziałów od 22% - do 44% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
2. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, przyznaje się w wysokości:
- a) opiekunowi stażu – 2,2%. minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) wychowawcy klasy:
 - w oddziałach do 20 uczniów – 4.4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - w oddziałach powyżej 21 uczniów – 5,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - doradcy metodycznemu, nauczycielowi konsultantowi- 2,2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
3. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1 , przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach wyżej określonych ustala dla dyrektorów Wójt Gminy , a dla innych nauczycieli - dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
- 2) warunki organizacyjne placówki, ich wyniki w nauczaniu i wychowaniu

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przyznaje się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,5 zł pomija się, a co najmniej 0,5 zł liczy się za pełną złotówkę.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

R o z d z i a ł V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w przypadku prowadzenia przez nauczyciela: 1. zajęć dydaktycznych i wychowawczych realizowanych w postaci nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. zajęć z dziećmi i młodzieżą z ustalonym stopniem i rodzajem niepełnosprawności zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności /Dz.U. Nr 139, poz. 1328/.

§ 12. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego,

§ 13. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł V I

WYNADRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 15. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznającą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 16. Wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 17. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, w razie nie odbycia zajęć lekcyjnych z innych przyczyn lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę wyliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 KN – pomniejszony o 1/5 tego wymiaru gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy dzień pracy lub o 1 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy dzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 14 i 16 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowego wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł V I I

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19. Nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, dodatki specjalistyczne oraz odprawy pieniężne związane z rozwiązaniem stosunku pracy i przejściem na emeryturę lub rentę określają odrębne przepisy.

§ 20. Nauczycielom, zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części

proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 21. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 22. Sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie, o którym mowa w § 1 ust. 4 regulaminu.

§ 23. Niniejszy regulamin może być zmieniany po uzgodnieniu z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 24. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 25. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału ZNP w Hajnówce i OM NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku.