

## UCHWAŁA NR XXV/131/09 RADY GMINY HAJNÓWKA

z dnia 09 kwietnia 2009 r.

### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r.o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220 i Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz.1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542 i Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz.1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy i dodatku mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Uchwała się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Uchwała się regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka , stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Hajnówka.

§ 5. Traci moc uchwała NR XXI/111/08 Rady Gminy Hajnówka z dnia 20 listopada 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka ( Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 321, poz. 3437).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 lutego 2009 roku.

Przewodniczący Rady  
*Wiesław Józef Komarewski*

**Załącznik Nr 1**  
do uchwały Nr XXV/131/09  
Rady Gminy Hajnówka  
z dnia 9 kwietnia 2009 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:  
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy i dodatku mieszkaniowego  
oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

### ROZDZIAŁ I

#### PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum lub oddział przedszkolny w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Hajnówka;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci w wieku 5-6 lat, które realizują roczne przygotowanie przedszkolne w oddziale przedszkolnym;
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym do pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.);
- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i dyrektorów szkół zatrudnionych w szkole podstawowej, gimnazjum lub oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej;
- 9) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 10) minimalnej stawce wynagrodzenia - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego;
- 2) zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i inne.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) Posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 4. Fundusz na dodatek motywacyjny stanowi 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w gminie.

§ 5. Środki finansowe, o których mowa § 4. mogą być zwiększone w miarę posiadania środków finansowych na ten cel.

§ 6. Fundusz na dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do planowanego udziału wynagrodzenia zasadniczego w funduszu płac w skali gminy.

§ 7. Dodatek motywacyjny nie wpływa na wysokość innych składników wynagrodzenia.

§ 8. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa regulamin stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 9. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

§ 10. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o których mowa w § 3.

§ 11. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

§ 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem wolnym do pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 13. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 14. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 15. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem wolnym do pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

§ 16. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 17. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) Stanowisko dyrektora szkoły;
- 2) Wychowawcy klasy;
- 3) Funkcję opiekuna stażu.

§ 18. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny następującej wysokości:

- 1) w szkole do 4 oddziałów – od 15 % do 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia;
- 2) w szkole od 5 i więcej oddziałów - od 20 % do 40 % minimalnej stawki wynagrodzenia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek dla dyrektora szkoły i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca z tym dniem. Dodatek ten wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia tych obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.

§ 19. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając ilość oddziałów, liczbę pracowników i realizację polityki oświatowej w gminie.

§ 20. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) Wychowawstwo klasy:

- a) w oddziałach liczących od 1 do 10 uczniów – 3,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia;
- b) w oddziałach liczących od 11 do 20 uczniów – 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia;
- c) w oddziałach liczących od 21 do 30 uczniów – 5 % minimalnej stawki wynagrodzenia;
- d) w oddziałach liczących od 31 i więcej – 6 % minimalnej stawki wynagrodzenia.

2) Pełnienie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 2 % minimalnej stawki wynagrodzenia za 1 stażystę.

§ 21. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu wypłaca się za okres pełnienia funkcji. W razie zaprzestania sprawowania wymienionych funkcji w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 22. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy i pełnienie funkcji opiekuna stażu wypłaca się również nauczycielom, którym powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 23. Wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i za pełnienie funkcji opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły.

§ 24. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego

§ 25. Naliczoną kwotę dodatku funkcyjnego zaokrągla się w górę do pełnego złotego. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w pierwszym dniu miesiąca, jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 26. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) Za pracę w trudnych warunkach;
- 2) Za pracę w uciążliwych warunkach.

2. Dodatki za warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.

§ 27. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) Prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.

§ 28. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w następujących wysokościach:

- 1) 15 % stawki za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w klasach łączonych w szkole podstawowej.

§ 29. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

§ 30. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywną przepracowaną godzinę.

§ 31. Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, zaś dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 32. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w pierwszym dniu miesiąca. Po miesiącu, za który nauczyciel nabył prawo do dodatku. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, to w dniu następnym.

§ 33. W razie zbiegu prawa do dodatków, za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 34. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom:

- 1) Posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Hajnówka;
- 2) Jeżeli inna osoba z rodziny prowadzącej z nim wspólnie gospodarstwo domowe nie otrzymuje takiego świadczenia;
- 3) Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 35. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości:

- 1) 10 zł miesięcznie dla nauczyciela niepozostającego w związku małżeńskim lub jeżeli współmałżonek posiada własne źródło utrzymania, a także nieposiadającego na własnym utrzymaniu dzieci;

2) 13 zł miesięcznie dla nauczyciela, z którym wspólnie zamieszkuje:

- a) współmałżonek, który nie posiada własnego źródła dochodu lub jest nauczycielem;
- b) posiadającego na utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 – ego roku życia;
- c) posiadającego na utrzymaniu uczące się lub studiujące dzieci, do czasu ukończenia szkoły lub studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia;
- d) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.

§ 36. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w pierwszym dniu miesiąca po miesiącu, za który nauczyciel nabył prawo do dodatku. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, to w dniu następnym.

§ 37. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej § 35. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie określał dodatek.

§ 38. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. O każdej zmianie stanu rodzinnego nauczyciela, mającego wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego, nauczyciel informuje dyrektora szkoły, a dyrektor Wójta Gminy.

§ 39. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt.

§ 40. Dodatek przysługuje od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 41. Nauczyciele uprawnieni do dodatku mieszkaniowego na podstawie dotychczasowych przepisów, tracą uprawnienia, co do wysokości pobieranego dodatku w dniu wejścia w życie regulaminu.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 42. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 43. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 44. Wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 45. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, w razie nie odbycia zajęć

lekcyjnych z innych przyczyn lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy dzień pracy lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy dzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych, które nauczyciel nie zrealizował zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 46. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa § 43 i 45 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 47. Sposób ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.

§ 48. Za prowadzenie kół zainteresowań, SKS, zespołów instrumentalnych, chóru szkolnego ustala się wynagrodzenie za 1 godzinę (60 minut) w wysokości jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 49. Obowiązkowy wymiar godzin dla dyrektorów szkół ustala organ prowadzący.

§ 50. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w pierwszym dniu miesiąca następującego po miesiącu, w którym nabył prawo. Jeśli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 51. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń z tego :

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 52. Środki finansowe, o których mowa w § 51 mogą być zwiększone w miarę posiadania środków finansowych na ten cel.

§ 53. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielowi w szczególności za:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
- 2) organizowanie dla młodzieży zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych o charakterze kulturalnym, sportowym i rekreacyjnym;



- 3) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 4) zaangażowanie się w realizacji zadań związanych z powierzaniem stanowiska kierowniczego.

§ 54. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa regulamin stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 55. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 51 pkt 1 – Dyrektor po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową;
- 2) ze środków, o których mowa w § 51 pkt 2 - Wójt Gminy.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 56. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i dodatku motywacyjnego.

§ 57. Średnią wynagrodzeń nauczycieli uwzględniając strukturę zatrudnienia nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w gminie oblicza się na podstawie nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Hajnówka w wymiarze co najmniej pół etatu.

§ 58. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 59. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w § 58 oblicza się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

§ 60. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w § 58, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w § 59.

§ 61. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 62. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Hajnówka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zezającymi nauczycieli.

§ 63. Zmiany regulaminu wynagrodzenia dokonuje Rada Gminy Hajnówka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zezającymi nauczycieli.

**Załącznik Nr 2**  
do uchwały Nr XXV/131/09  
Rady Gminy Hajnówka  
z dnia 9 kwietnia 2009 r.

## **REGULAMIN**

### **PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ HAJNÓWKA.**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu – należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom w ramach posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

§ 6. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowią wyniki pracy osiągnięte w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

§ 7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się za:

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) Uzyskanie przez uczniów tytułu laureata konkursu przedmiotowego na szczeblu wojewódzkim;
- 2) Uzyskanie przez uczniów nagrodzonych miejsc w konkursie "Kangur";
- 3) Zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim;
- 4) Szczególna praca dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza z uczniem specjalnej troski;
- 5) Zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w konkursach dla mniejszości białoruskiej;
- 6) Uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów;
- 7) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 8) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

9) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- 1) Nieodpłatne prowadzenie kół zainteresowań z publiczną prezentacją osiągnięć;
- 2) Duże zaangażowanie nauczyciela w pracę samorządu uczniowskiego lub innych organizacji szkolnych, opieka nad redakcją szkolnej gazety;
- 3) Opracowanie i przeprowadzenie projektu;
- 4) Poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
- 5) Uzyskanie wyróżnień przez uczniów w ostatnim etapie różnych konkursów ogłaszanych przez instytucje współpracujące ze szkołą;
- 6) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 7) Skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy;
- 8) Działania na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły.

3. Posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy nauczyciela lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- 1) Promowanie szkoły w środowisku m.in. zorganizowanie festynu, długofalowa współpraca z prasą, radiem, telewizją, ze szkołą z zagranicy;
- 2) Pozyskiwanie sponsorów i funduszy pozabudżetowych na cele statutowe szkoły;
- 3) Organizowanie akcji charytatywnych;
- 4) Prowadzenie zajęć otwartych dla nauczycieli z innych szkół i rodziców;
- 5) Systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykorzystywanie ich w pracy.

§ 8. Pismo o przyznaniu dodatku motywacyjnego wręcza się nauczycielowi, a kopię włącza się do akt osobowych.

**Załącznik Nr 3**  
do uchwały Nr XXV/131/09  
Rady Gminy Hajnówka  
z dnia 9 kwietnia 2009 r.

**REGULAMIN**

**przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych  
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu – należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego, rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem nauczyciela na emeryturę lub rentę, lub też w innych uzasadnionych okolicznościach.

§ 3. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy Wójta, Dyrektora Szkoły, Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły lub Kierownika Biura Obsługi Szkół Samorządowych.

§ 4. Wysokość nagrody ustala się w zależności od posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielom w szczególności za:

- 1) Organizowanie dzieciom i młodzieży imprez kulturalnych, sportowych rekreacyjnych;
- 2) Organizowanie prac użytecznych na rzecz szkoły i środowiska;
- 3) Prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole;
- 4) Nawiązywanie i prowadzenie współpracy z młodzieżą z innych szkół w kraju i za granicą;
- 5) Umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich, w tym rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 6) Posiadanie laureatów w olimpiadach, konkursach, przeglądach i festiwalach na szczeblu wojewódzkim i centralnym;
- 7) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, m.in. programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych;
- 8) Zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 9) Dbłość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 10) Propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych (programy autorskie, wdrożeniowe itp.);
- 11) Tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 12) Podejmowanie działań służących pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 13) Właściwe utrzymanie ładu, porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;

- 14) Terminowe realizowanie zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 15) Współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim oraz organizacjami związkowymi działającymi na terenie szkoły;
- 16) Prezentowanie szkoły na zewnątrz, w tym promocja szkoły i Gminy Hajnówka;
- 17) Podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 18) Opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 19) Prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 20) Wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzonych wynikami nadzoru pedagogicznego;
- 21) Tworzenie i realizacja projektów służących opracowaniu innowacyjnych pomysłów w dziedzinie kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 22) Aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
- 23) Kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

§ 6. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta powinni posiadać:

- 1) Wyróżniającą ocenę pracy;
- 2) Trzy lata stażu pracy w szkole na terenie gminy;
- 3) Spełniać wymagania minimum 5 kryteriów, o których mowa w § 5 regulaminu.

§ 7. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać na 30 dni przed terminem wręczenia nagrody. W uzasadnieniu wniosku należy podać efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela.

§ 8. Wysokość nagród Wójt Gminy i dyrektorzy szkół ustalają co roku w ramach posiadanych środków. Nagrody mają charakter uznaniowy.

§ 9. Dyrektor szkoły niezależnie od przyznanej mu nagrody Wójta, może otrzymać nagrodę Podlaskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 10. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu nagrody Wójta, może otrzymać nagrodę Dyrektora Szkoły, Podlaskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.