

UCHWAŁA NR XXIII/161/09

RADY GMINY DRAGACZ

z dnia 27 sierpnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.¹⁾) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dragacz;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający

poza zwykle obowiązki, po spełnieniu co najmniej pięciu z poniższych warunków, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach;
- 2) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 8) efektywną opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 9) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 10) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły;
- 11) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 12) opracowanie autorskich programów i publikacji;
- 13) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 14) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 15) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój oraz wysoką jakość pracy szkoły potwierdzoną m. in. raportami o jakości edukacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 16) wielkość dodatkowych środków finansowych pozyskiwanych przez placówkę;
- 17) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek motywacyjny ustalany jest kwotowo w pełnych złotych i może być przyznany w wysokości nie wyższej niż 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole dodatek motywacyjny może być przyznany dopiero po okresie umożliwiającym ocenę wyników pracy, a nauczycielowi rozpoczynającemu pracę na stanowisku kierowniczym – po co najmniej 6 miesiącach pracy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż sześć miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Placówka	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku w zł
przedszkole	dyrektor	400 - 500
	dyrektor szkoły:	
	a) do 6 oddziałów	450 - 550
	b) od 7 do 12 oddziałów	550 - 650
	c) powyżej 12 oddziałów	650 - 750
	wicedyrektor	370 - 470
	kierownik szkoły filialnej	200 - 300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownika w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora i kierownika filii – dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa grupy przedszkolnej 3-4-5-6-latków, w wysokości 55 zł i jest wypłacany proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia,
- 2) powierzenia wychowawstwa klas I – VI szkoły podstawowej oraz klas I-III gimnazjum – w wysokości 55 zł, bez względu na wymiar zatrudnienia,
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 45 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie Karty Nauczyciela za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego lub 15% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego lub 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych nie zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala się w wysokości przysługującej za jedną godzinę ponadwymiarową zajęć opiekuńczych.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy)

za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. W razie zastępstwa nieobecnego nauczyciela przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 8. 1. Nagrody dla nauczycieli są wypłacane ze środków specjalnego funduszu nagród stanowiącego nie mniej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dragacz. Wysokość środków ustala się corocznie w uchwale budżetowej gminy.

2. Nagrodę organu prowadzącego szkołę ustala się w wysokości nie mniejszej niż 1000,00 zł a nagrodę dyrektora szkoły w wysokości nie mniejszej niż 700,00 zł z wyłączeniem nauczycieli zatrudnionych w oddziałach zerowych, świetlicach i przedszkolu, dla których wysokość nagrody ustalają dyrektorzy placówek w ramach posiadanych środków.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, a dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku na stanowisku kierowniczym.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XIX/135/09 Rady Gminy Dragacz z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

mgr Jerzy Domański

1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 Nr 1, poz.1, Nr 56, poz. 458 i Nr 67, poz. 572.

U Z A S A D N I E N I E

Uzasadnienie do uchwały Nr XXIII/161/09 Rady Gminy Dragacz z dnia 27 sierpnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54. Wypełniając normę ww. przepisu prawnego uchwalono w dniu 24 lutego br. regulamin mający zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od stycznia 2009 r. Jednakże w związku z pismem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego z dnia 19 maja 2009 r. znak WNK/DT.IV.GSz.0716-4/09 zawierającym szczegółowe wskazania na temat zakresu regulacji uchwały organów prowadzących oświatę dotyczącej ww. materii oraz wyznaczonym terminem (do 30 września br.) na dostosowanie regulaminów do tych wskazań konieczne okazało się wywołanie niniejszej uchwały. Główna zmiana dotyczy ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli w odrębnej uchwale niż regulamin wynagradzania, który może zawierać jedynie ustalenie wysokości i warunków wypłacania tego składnika wynagrodzenia. Pozostałe zmiany w stosunku do uchwały Nr XIX/135/09 Rady Gminy Dragacz z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli to pominięcie zapisów o terminach wypłat poszczególnych składników wynagrodzenia („z góry” lub „z dołu”), zapisów określających kiedy dany składnik nie przysługuje, zapisu kiedy nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Pozostałe ustalenia obowiązującego aktualnie regulaminu nie uległy zmianie a ich zakres wynika ściśle z upoważnienia ustawowego dla rady gminy i nie zawiera powtórzeń przepisów ustaw ani rozporządzeń. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Przewodniczący Rady

mgr Jerzy Domański