

UCHWAŁA Nr XXVIII/169/09
RADY GMINY CHOCEŃ
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Choceniu, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli” zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Choceń w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, zwany dalej: „Regulaminem”, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Uchwała podlega wykonaniu przez Wójta Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Piotr Lewandowicz

załącznik
do uchwały nr XXVIII/169/09
Rady Gminy Choceń
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

Regulamin Wynagradzania Nauczycieli

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Choceń.

2. Regulamin określa dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to „Regulamin wynagradzania nauczycieli”;
- 2) Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela opublikowaną w Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.;
- 3) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy opublikowane w Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.;
- 4) Organie prowadzącym – rozumie się przez to gminę Choceń;

- 5) Szkole - rozumie się przez to podmioty zatrudniające nauczycieli, a więc szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest gmina Chocień;
- 6) Wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 7) Nauczycielu – rozumie się przez to innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 5.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat nalicza się:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym Nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w trakcie trwania miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby, konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku Nauczycielowi określa dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. W zależności od jakości pracy Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

3. Dodatek Nauczycielowi przyznaje Dyrektor Szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo w granicach przyznanych Szkole środków na ten cel w „Planie finansowym jednostki”.

2. Dodatek przyznaje się dla Nauczycieli w wysokości do 8% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez poszczególnych Nauczycieli a dla dyrektora w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez dyrektora.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż dziewięć miesięcy.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Warunkiem przyznania Nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, dydaktycznych w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej zgodności z podstawą programową oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunkami pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami - sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności zastosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub inicjatywy własnej;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo opiekuńczych, opiekuńczych w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, stałej współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 4) angażowanie się w organizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, kół zainteresowań itp.,

e) skuteczne i efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych.

§ 8. Szczegółowe kryteria przyznawanie dodatku motywacyjnego Dyrektorom szkół i placówek:

- 1) efekty pracy szkoły pod kierownictwem dyrektora w zakresie:
 - a) udziału uczniów i liczby laureatów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - b) odsetka absolwentów szkoły kontynuujących naukę w szkołach wyższego stopnia,
 - c) pozyskiwania nowych uczniów uczęszczających do szkoły;
- 2) ocena inspirującej roli dyrektora pod względem:
 - a) wprowadzania ciekawych ofert edukacyjnych i organizacyjnych szkoły,
 - b) innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, organizacji pracy pedagogicznej,
 - c) powstawania i działania organizacji uczniowskich i samorządu uczniowskiego,
 - d) różnorodności i ilości form organizacyjnych zajęć pozalekcyjnych i wypoczynku,
 - e) wzbogacanie bazy materialnej szkoły, umiejętnego gospodarowania środkami budżetowymi i pozabudżetowymi oraz pozyskiwanie środków spoza budżetu gminy,
 - f) kształtowanie nowoczesnego oblicza szkoły, otwartej na uczniów ich rodziców i lokalne środowisko;
- 3) organizacja i sprawność w organizacji szkolnych turniejów, zawodów, olimpiad i imprez ze szczególnym uwzględnieniem tych środowiskowych;
- 4) własne doskonalenie zawodowe i efektywne przynoszące wymierne korzyści szkole podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 5) oceny pracy szkoły i dyrektora dokonywana przez organy nadzoru pedagogicznego.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§ 10.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane w Kodeksie pracy i ustawie – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

2. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresie, w którym nauczyciel pozostaje w stanie nieczynnym.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 11.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub sprawowanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

- a) dla dyrektora szkoły podstawowej – od 300 do 900 zł miesięcznie,
- b) dla dyrektora gimnazjum od 400 do 1000 zł miesięcznie,
- c) za wychowawstwo klasy, opiekuna stażu, powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 70 zł miesięcznie.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których dodatek funkcyjny został przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca – od tego dnia.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych ustalają, dla nauczycieli – dyrektorzy szkół, a dla dyrektorów – Wójt Gminy, w formie pisemnej.

8. Dodatek wypłacany jest, co miesiąc, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach i w warunkach uciążliwych, wymienionych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 13.1. Stawką bazową dodatku jest pobierane przez nauczyciela wynagrodzenie zasadnicze.

2. Wysokość dodatku oblicza się mnożąc stawkę bazową przez wskaźnik procentowy ustalony w niniejszym Regulaminie.

3. Wysokość dodatku wynosi:

- a) za prace w trudnych warunkach pracy – 20%,
- b) za w warunkach uciążliwych – 25%.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach pracy lub w warunkach uciążliwych cały obowiązujący go wymiar czasu pracy oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin.

6. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych.

7. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorem Wójt Gminy i wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14.1. W przypadkach zobowiązania nauczyciela do pracy w godzinach nadwymiarowych, określonych w art. 35 Ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową przydzieloną nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca taka w tej godzinie została zrealizowana) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach, nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas od 0,5 godziny włącznie zaokrągla się do pełnej godziny.

§ 15.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn niezależnych od niego, a w szczególności:

- a) zawieszenia zajęć,
 - b) wyjazdem uczniów na wycieczki i imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 jeśli nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje takie wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 16.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio zapisy ustalone do wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie realizowane godziny doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. W budżecie gminy Chocień tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół, z tym że:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 18. Nagroda dyrektora szkoły, o której mowa w § 17 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełniającemu co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów i olimpiadach przedmiotowych,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjno-wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzi efektywnie działalność zapobiegającą patologii społecznej,
 - c) organizuje współpracę z instytucjami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania z nimi;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie.

§ 19. Nagroda Wójta Gminy Chocień, o której mowa w § 17 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniającemu co najmniej pięć z kryteriów opisanych w § 18.

§ 20. Do nagrody Wójta Gminy Chocień może być w szczególności wytypowany dyrektor który:

- 1) którego szkoła osiąga bardzo dobre i dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) przygotowuje i realizuje znaczące procesie dydaktyczno-wychowawczym szkoły imprezy i uroczystości;
- 3) wzorowo współpracuje ze środowiskiem szkolnym i lokalnym oraz instytucjami wspomagającymi szkołę;
- 4) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu;
- 5) tworzy warunki do postępu pedagogicznego, wzorowo organizuje pracę szkoły, efektywnie działa na rzecz polepszenia bazy szkolnej;
- 6) pozyskuje środki pozabudżetowe;
- 7) prowadzi wzorową działalność w zakresie spraw finansowych, administracyjnych i kadrowych.

§ 21.1. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

2. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje Wójt Gminy z własnej inicjatywy dla dyrektorów szkół, lub na wniosek:

- a) dyrektorów szkół prowadzonych przez gminę Chocień – w stosunku do wytypowanych nauczycieli tych szkół,
- b) związków zawodowych – w stosunku do nauczycieli i dyrektorów szkół,
- c) organów szkoły i organu sprawującego nadzór pedagogiczny – w stosunku do nauczycieli i dyrektorów.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Chocień składa się w sekretariacie Urzędu Gminy do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy pedagogicznej nauczyciela, zajmowane stanowisko, przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia, ostatnią ocenę pracy zawodowej;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody, a w przypadku kandydatów, którzy otrzymywali wnioskowaną nagrodę – za okres od ostatnio przyznanej nagrody.

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Chocień opiniują:

- 1) dla nauczycieli – rady pedagogiczne i właściwy dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektorów – jednostki sprawujące nadzór merytoryczny i finansowo-księgowy nad szkołami.

5. Brak pisemnej opinii przez podmioty wyszczególnione w Regulaminie w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosków, oznacza rezygnację z prawa wyrażenia opinii w przedmiotowej kwestii.

6. Wysokość nagród, o których mowa w § 21 ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a o której mowa w § 21 ust. 2 Wójt Gminy z zastrzeżeniem, że nagroda nie może być mniejsza niż 50 zł i większa niż 500 zł.

§ 22.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W wyjątkowych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

2. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 23.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.

2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednoosobowym gospodarstwie domowym – 20 zł;
- 2) w dwuosobowym gospodarstwie domowym – 30 zł;
- 3) w trzyosobowym gospodarstwie domowym – 40 zł;
- 4) w czteroosobowym i większym gospodarstwie domowym – 50 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im dodatek wypłacał.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

6. O liczbie osób i jej zmianach powinien także o decyzjach wskazujących właściwego pracodawcę nauczyciel winien niezwłocznie powiadamiać podmiot uprawniony do przyznania dodatku. Zaniechanie powyższego lub podanie nieprawdy powoduje, że dodatek uznaje się jako nienależny i podlega on zwrotowi.

§ 24.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek małżonków przypadkach, o których mowa w § 23 ust. 4. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) we wszystkich miejscowościach na terenie gminy w tej samej wysokości;
- 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o przyznanie dodatku.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem zawarta była umowa na czas określony tylko do końca okresu trwania takiej umowy;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

4. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Projekt niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Choceniu ul. Sikorskiego 12.
