

**UCHWAŁA Nr XXV/113/2009**  
**RADY GMINY PAPOWO BISKUPIE**  
**z dnia 27 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2009 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, Dz.U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Papowo Biskupie.

§ 2. Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006 r. Nr 22, poz. 181, Dz.U. z 2007 r. Nr 43, poz. 293, Dz.U. Nr 56, poz. 372);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, Dz.U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1);
- 3) szkoła – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę, lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest gmina Papowo Biskupie;
- 4) dyrektor lub wicedyrektor – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) rok szkolny – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku szkolnego do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasa – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) uczeń – rozumie się przez to także wychowanek;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia.

§ 3. Regulamin nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości:

- 1) w wysokości 2,50 zł za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w klasach łączonych;
- 2) w wysokości 5,60 zł za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości do 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i społeczno-wychowawczą działalność na rzecz dzieci i szkoły.

3. Środki pieniężne na nagrody organu prowadzącego stanowią – 40%, a nagrody dyrektorów placówek oświatowych – 60% specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są dyrektorom i nauczycielom z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w przypadku szczególnych osiągnięć.

§ 8. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej rok.

§ 9.1. Dyrektorowi placówki oświatowej nagrodę przyznaje Wójt, w uzasadnionych wypadkach, Wójt może przyznać nagrodę nauczycielowi:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) lub na wniosek dyrektora szkoły.
  2. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie.
  3. Maksymalna wysokość nagrody Wójta wynosi 3 tys. zł.

§ 10.1. Dyrektorzy poszczególnych placówek oświatowych przyznają nagrody w ramach posiadanych środków, o których mowa w § 6.

2. Wniosek o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organy sprawujące nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe.

§ 11. Wnioski o przyznanie nagrody wójta, dyrektora należy składać w następujących terminach:

- 1) do dnia 15 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) z 1 miesięcznym wyprzedzeniem.

§ 12. Nagrody przyznawana są za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, społeczno-wychowawczą działalność na rzecz dzieci i szkoły, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) zakwalifikowanie się uczniów do konkursów i olimpiad szczebla ponadszkolnego,
  - c) osiąganie, co najmniej dobrych wyników nauczania,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
  - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, bierze udział w przygotowaniu i organizowaniu letniego i zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży,
  - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - h) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) organizowanie pomocy i opieki dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
  - a) prawidłowego administrowania podległą placówką w zakresie spraw organizacyjnych i finansowych,
  - b) współpraca z samorządem uczniowskim szkoły i Radą Rodziców,
  - c) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowych nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczycielskim,
  - d) współpraca z organami prowadzącymi szkołę,
  - e) współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, pedagogiem szkolnym,
  - f) promowanie szkoły i troska o bazę dydaktyczną,
  - g) organizowanie różnych form imprez na rzecz środowiska lokalnego.

§ 13.1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami

egzaminów

i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych, lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
  - 4) stwarzanie właściwych interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
  - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i otoczenia;
  - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
  - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
  - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – od 1 do 5 m-cy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia, ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt w ramach posiadanych środków.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 5) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
- 6) nowo zatrudnionym przez okres 6 miesięcy od momentu zatrudnienia.

7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wydziela corocznie Wójt Gminy w wysokości stanowiącej iloczyn wynikający z wyliczenia: liczby etatów kalkulacyjnych x 49,00 zł x 12 m-cy.

8. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów jednostek wydziela corocznie Wójt Gminy w wysokości stanowiącej iloczyn wynikający z wyliczenia: liczby etatów kalkulacyjnych (dyrektorów) x 103,00 zł x 12 m-cy.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

§ 14.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze – dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 200,00 zł do 700,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom pełniącym obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt Gminy.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – do 20 uczniów włącznie w wysokości – 76,00 zł;
- 2) wychowawstwo klasy – powyżej 21 uczniów w wysokości – 100,00 zł;
- 3) opiekuna stażu – wysokości 18,00 zł.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt;
- 2) dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 7 i ust. 8, nie przysługują w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy (w pełnej wysokości miesięcznej), w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i ust. 3, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 15.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczb godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego lub rozpoczęcia i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

8. Wynagrodzenie przysługuje za godziny doraźnych zastępstwa:

- 1) których potrzebę realizacji zgłoszono Wójtowi;
- 2) zrealizowanych przez nauczycieli poza godzinami zajęć przydzielonymi mu w organizacji szkoły.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe lub godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

10. Dyrektor jednostki zobowiązany jest do sporządzenia wykazu faktycznie realizowanych godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw do dnia 25 każdego miesiąca.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 15, przysługuje za faktycznie zrealizowane.

§ 17.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie –30 zł;
  - 2) przy 2 osobach – 40 zł;
  - 3) przy 3 i więcej osobach – 45 zł.
3. Do członków, o których mowa w pkt 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) dzieci uczące się jednak nie dłużej niż do ukończenia 20 roku życia;
  - 2) współmałżonka pozostającego na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielom zatrudnionym na podstawie umów o pracę w więcej niż jednej jednostce przysługuje prawo do jednego dodatku mieszkaniowego, który będzie wypłacany w jednostce wskazanej przez nauczyciela.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek małżonków będących nauczycielami.
10. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.
12. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Papowo Biskupie.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca  
Rady Gminy  
Aleksandra Chudzik

---