

UCHWAŁA Nr XXXI/334/2009
RADY MIEJSKIEJ w KCYNI
z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2009 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.)¹, art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)² oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253)³ w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kcyni oraz Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kcyni uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Kcynia, zwany dalej regulaminem, w brzmieniu ustalonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,

oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania.

3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

5. Wysokość i warunki wypłacania dodatków mieszkaniowych.

§ 2. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kcyni oraz dyrektorom szkół.

§ 4. Traci moc uchwała nr XVI/172/2007 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2008 r. oraz uchwała nr XVIII/196/2008 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 5 marca 2008 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2008 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Ryszard Hanioszyn

1. Dz.U. 01.142.1591, Dz.U. 02.23.220, Dz.U. 02.62.558, Dz.U. 02.113.984, Dz.U. 02.214.1806, Dz.U. 03.80.717, Dz.U. 03.162.1568, Dz.U. 02.153.1271, Dz.U. 04.102.1055, Dz.U. 04.116.1203, Dz.U. 02.214.1806, Dz.U. 05.172.1441, Dz.U. 06.17.128, Dz.U. 05.175.1457, Dz.U. 06.181.1337, Dz.U. 07.48.327, Dz.U. 07.138.974, Dz.U. 07.173.1218, Dz.U. 08.180.1111, Dz.U. 08.223.1458.

2. Dz.U. 06.97.674, Dz.U. 06.170.1218, Dz.U. 06.220.1600, Dz.U. 07.17.95, Dz.U. 07.80.542, Dz.U. 07.158.1103, Dz.U. 07.102.689, Dz.U. 07.176.1238, Dz.U. 07.191.1369, Dz.U. 07.247.1821, Dz.U. 08.145.917, Dz.U. 08.145.917, Dz.U. 09.1.1, Dz.U. 09.1.1.

3. Dz.U. 05.190.1606, Dz.U. 05.267.2253, Dz.U. 06.73.501, Dz.U. 05.64.565, Dz.U. 06.104.708, Dz.U. 06.145.1050, Dz.U. 06.220.1600

załącznik
do uchwały nr XXXI/334/2009
Rady Miejskiej w Kcyni
z dnia 25 marca 2009 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w 2009 r.

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);

- 2) Rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 3) szkoła – przedszkole, szkoła, dla których organem prowadzącym jest gmina Kcynia;
- 4) klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków;
- 5) wymiar czasu pracy – łącznie suma godzin pracy nauczyciela, przyznana na podstawie ustawy lub Zarządzenia Burmistrza Kcyni.

§ 2. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. Dodatek motywacyjny.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli tworzy się w wysokości 5,0% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, a dla dyrektorów w wysokości 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek przyznaje:
 - 1) dla nauczyciela- dyrektora szkoły;
 - 2) dla dyrektora – Burmistrz Kcyni.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:
 - 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej poprzez:
 - właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, odznaczenia, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 4 i 5.

7. Dodatek nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków przyznanych szkole na rok budżetowy.

8. Dodatek przyznaje się nauczycielowi dwa razy na czas określony, tj. od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek funkcyjny.

1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły liczącej: do 7 oddziałów (uczniów)	1.000,00 zł
od 8 do 12 oddziałów (uczniów)	1.200,00 zł
od 13 do 18 oddziałów (uczniów)	1.400,00 zł
powyżej 18 oddziałów (uczniów)	1.800,00 zł
wicedyrektor szkoły	otrzymuje 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły
kierownik świetlicy	300,00 zł
dyrektor przedszkola	800,00 zł
opiekun stażu	60,00 zł
wychowawca:	
a) do 15 uczniów w oddziale	60,00 zł
b) od 16 do 25 uczniów w oddziale	80,00 zł
c) powyżej 25 uczniów w oddziale	100,00 zł
Kierownik szkolenia praktycznego	25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od daty tego dnia.

3. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło do pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Kcyni, na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia z zastrzeżeniem ust. 9.

7. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły na okres jak w ust. 7.

8. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków, określonych w odrębnych przepisach, a w szczególności za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych – w wysokości do 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszerzegowania osobistego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1. oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Kcyni.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów i innych szczególnych przypadków;

2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;

3) Rekolleksjami,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

1. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8. Fundusz nagród.

Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiącego 1% planowanych środków na wynagrodzenia za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

1) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Kcyni;

2) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora Szkoły.

§ 9.1. Nagroda, o której mowa w § 8, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

2. Wnioskować o nagrodę Burmistrza lub dyrektora szkoły mogą:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) organ prowadzący;
- 3) rada pedagogiczna;
- 4) organizacje związkowe.

3. Wnioski o nagrodę Burmistrza składa się w Gminnym Zespole Oświaty w Kcyni, a o nagrodę dyrektora w szkole.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko, stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela i stopień awansu zawodowego oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) ocenę pracy zawodowej nauczyciela wraz z terminem jej wystawienia;
- 3) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 4) opinię Rady Pedagogicznej oraz zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

§ 10.1. Nagrody, o których mowa w § 8, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Kcyni albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie, w ramach posiadanych środków.

2. Wysokość nagrody Burmistrza Kcyni nie może być wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

4. Nagrody, o których mowa w § 8 pkt 1 przyznaje Burmistrz Kcyni po zasięgnięciu opinii związków zawodowych na wspólnym posiedzeniu.

§ 11. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Kcynia i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, jest uzależniona od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10,00 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 20,00 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 30,00 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 40,00 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu (art. 3 ust. 16 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych z późn. zm.).

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Kcyni.

6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę w trakcie miesiąca dodatek mieszkaniowy przysługuje proporcjonalnie do czasu pracy przepracowanego w danym miesiącu.