



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia piątek, 3 lipca 2020 r.

Poz. 1946

UCHWAŁA NR XIV/124/2020 RADY GMINY SKOROSZYCE

z dnia 26 czerwca 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoroszyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Skoroszyce uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoroszyce, w tym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 2.1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoroszyce;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 4.1. W budżecie gminy, w planie wydatków finansowych, zabezpiecza się środki na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości co najmniej 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, mającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, w przeliczeniu na etat nauczyciela.

2. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone 100% wynikiem ucznia/uczniów w egzaminach,
- b) osiągnięcie pierwszego do trzeciego miejsca w konkursach, olimpiadach lub zawodach na etapie co najmniej gminnym,
- c) udokumentowane, aktywne i skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) udokumentowane, aktywne i skuteczne działania, mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) organizowanie imprez o szerszym zasięgu niż imprezy szkolne,
- c) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- d) prowadzenie szkoleń dla nauczycieli,
- e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- f) pełnienie funkcji przewodniczącego Zespołu Przedmiotowego,
- g) pełnienie funkcji protokolanta,
- h) prowadzenie strony internetowej szkoły,
- j) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, realizowanych poza pensum;

4) pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania (środków pozabudżetowych) na realizację zadań własnych szkoły,

- a) samodzielna organizacja i realizacja programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, Urzędu Marszałkowskiego oraz innych programów grantowych, w których biorą udział nauczyciele i uczniowie;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) promowanie szkoły w środowisku lokalnym, na terenie województwa lub kraju,
- b) podejmowanie inicjatyw i realizowanie zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

6. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także:

- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- b) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- c) aktywny udział szkoły w życiu gminy, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych,
- d) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów,
- e) skuteczne działania dyrektora w zakresie dysponowania środkami finansowymi placówki, określonymi w planie finansowym; zachowanie ścisłej dyscypliny finansowej.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego lub Zespołu Szkół, gdzie szkoła podstawowa liczy do 11 oddziałów włącznie, z zastępcą dyrektora i kierownikiem świetlicy.	Od 35% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym
2.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego lub Zespołu Szkół, gdzie szkoła podstawowa liczy do 11 oddziałów włącznie, z zastępcą dyrektora.	Od 35% do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym
3.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego lub Zespołu Szkół, gdzie szkoła podstawowa liczy do 11 oddziałów włącznie, bez zastępcy i kierownika świetlicy.	Od 45% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym
4.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego lub Zespołu Szkół, gdzie szkoła podstawowa liczy od 12 do 15 oddziałów włącznie.	Od 50% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, przyznawany przez dyrektora szkoły, w wysokości od 40% do 50% dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły.

3. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, począwszy od 15-tego dnia nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł. Dodatek przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.

6. W razie zbiegu kilku tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

7. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w art. 34 ust 2 karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- a) 20% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia,
- b) 20% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Dyrektor sporządza wykaz faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw i przedstawia je organowi prowadzącemu.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

§ 8. Traci moc uchwała nr X/88/2019 Rady Gminy w Skoroszycach z dnia 28 listopada 2019 r.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 10. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie 1 września 2020 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Skoroszyce

Henryk Sokołowski