



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 3 grudnia 2019 r.

Poz. 3695

UCHWAŁA NR 159/VIII/19 RADY MIEJSKIEJ W NAMYSŁOWIE

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminny (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696 i 1815) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzyskaniu pozytywnej opinii Zarządu Oddziału ZNP w Namysłowie oraz Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie, Rada Miejska w Namysłowie uchwala regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zwany dalej Regulaminem, o następującym brzmieniu:

Rozdział 1 **Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Regulamin stosuje się do nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych oraz zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Namysłów.

2. Regulamin określa dla nauczycieli i dyrektorów poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) **placówce oświatowej** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową oraz zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Namysłów;
- 4) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w placówce oświatowej;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora zatrudnionego w placówce oświatowej;
- 6) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej, t.j. okres od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do dnia 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego;
- 7) **uczniu** – rozumie się przez to ucznia lub wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielom i dyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Namysłowa.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi i dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w Regulaminie.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów może być przyznany w wysokości od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w zależności od osiągniętych wyników pracy, w ramach posiadanych przez placówkę oświatową środków finansowych.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku, wyróżnił się:

- 1) działalnością innowacyjną i nowatorską;
- 2) prowadzeniem nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 3) przygotowaniem uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, w których osiągnęli wyróżniające wyniki (finałiści, laureaci) lub prowadzeniem zajęć terapeutycznych, efektywnie wspierających rozwój dzieci i młodzieży;
- 4) opracowaniem i realizowaniem własnych programów autorskich;
- 5) prowadzeniem zajęć otwartych, w tym zajęć z uczniami, rodzicami, nauczycielami lub pracownikami innych instytucji pomocniczych;
- 6) organizacją imprez promujących placówkę w środowisku i regionie;
- 7) aktywnym udziałem w realizowaniu innych zadań statutowych placówki;

- 8) ścisłą współpracą z rodzicami do realizacji zadań opiekuńczo-wychowawczych w środowisku lub umiejętnie włączał ich do działań pomocniczych względem ucznia;
- 9) wzorowym wypełnianiem, powierzonych przez dyrektora, dodatkowych obowiązków;
- 10) przeciwdziałaniem różnego rodzaju agresji, patologii i uzależnieniem;
- 11) aktywnym udziałem w organizowaniu imprez i uroczystości placówki;
- 12) aktywnym udziałem w programach unijnych, ogólnopolskich i regionalnych.

2. O przydzieleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki oświatowej:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku,
 - c) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań placówki oświatowej:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość i efektywność realizacji zadań,
 - b) prowadzenie polityki kadrowej zapewniającej wysoki poziom realizacji zadań placówki oświatowej,
 - c) podejmowanie działań mających na celu promowanie placówki oświatowej;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki oświatowej:
 - a) osiąganie przez uczniów wysokich wyników edukacyjnych,
 - b) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne – w skali regionu, województwa, kraju,
 - c) poszerzenie oferty placówki oświatowej poprzez wprowadzenie programów, w tym autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych, a także prowadzenie kół przedmiotowych i kół zainteresowań,
 - d) obecność placówki oświatowej w środowisku lokalnym i regionalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, po uwzględnieniu warunków, o których mowa w § 5 ust. 2 – Burmistrz Namysłowa.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej placówce dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej w pisemnym uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub sprawowanie funkcji wymienionych w § 5 rozporządzenia.

§ 7.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki oświatowej uzależniona jest od:

- 1) wielkości placówki oświatowej;
- 2) liczby uczniów i klas;
- 3) liczby zatrudnionych pracowników;
- 4) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 5) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 1 000,00 do 3 000,00 złotych.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie placówki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 500,00 do 1 500,00 złotych.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – Burmistrz Namysłowa.

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej, po zasięgnięciu opinii Burmistrza Namysłowa.

§ 8.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje, w okresie pełnienia opieki, dodatek funkcyjny w wysokości 50 złotych.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami, przysługuje za okres tej łącznej opieki, jeden dodatek funkcyjny w wysokości 80 złotych.

4. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 złotych.

2. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 150,00 do 300,00 złotych. Na wysokość tego dodatku wpływa liczba wychowanków w oddziale oraz czas poświęcony na sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, przyznaje dyrektor placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 11.1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi od 3% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zadań bądź zajęć.

4. Wysokość dodatku, z uwzględnieniem ust. 3, ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor;
- 2) dla dyrektora – Burmistrz Namysłowa.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę w ustaleniu liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru albo 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zastępstwo, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną.

Rozdział 7

Nagrody

§ 15.1. Ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń wszystkich nauczycieli, przyznawane są nagrody Burmistrza Namysłowa, zwane dalej nagrodami Burmistrza oraz nagrody dyrektorów placówek oświatowych, zwane dalej nagrodami Dyrektora.

2. Ustala się następujący podział tego funduszu:

- 1) 65% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 35% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

§ 16.1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 1 500,00 złotych.

2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 1 500,00 złotych.

§ 17.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana:

- 1) nauczycielowi, który przepracował w placówce oświatowej co najmniej 3 lata i spełnia co najmniej dziesięć kryteriów z zawartych w ust. 4;
- 2) dyrektorowi, który przepracował w placówce oświatowej co najmniej 1 rok i spełnia co najmniej dziesięć kryteriów z zawartych w ust. 4, w tym pięć zawartych w punkcie 3.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w placówce oświatowej co najmniej 1 rok oraz spełnia co najmniej osiem kryteriów z wymienionych w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom i dyrektorom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawozdaniach i w wynikach egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu wojewódzkim, regionalnym, ogólnopolskim,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w placówce oświatowej,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - l) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę placówki oświatowej z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu placówki oświatowej, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej:
- a) troszczy się o mienie placówki oświatowej, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w placówce oświatowej,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla placówki oświatowej,
 - d) umiejętnie i racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi placówki oświatowej,
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników placówki oświatowej,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje placówką oświatową,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
 - k) właściwie kształtuje stosunki interpersonalne;
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) aktywnie pomaga w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę zawodzie nauczyciela,
 - c) promuje placówkę oświatową poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 18.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
- a) dyrektor,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) naczelnik Wydziału Edukacji Sportu i Zdrowia Urzędu Miejskiego w Namysłowie,
 - e) zakładowe organizacje związkowe;

2) dla dyrektora:

- a) naczelnik Wydziału Edukacji Sportu i Zdrowia Urzędu Miejskiego w Namysłowie,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) zakładowe organizacje związkowe.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody za okres ostatniego roku.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, określa załącznik do uchwały.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1, należy składać do dnia 20 września danego roku kalendarzowego, w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Namysłowie.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 30 września danego roku kalendarzowego w sekretariacie placówki oświatowej.

7. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza składane przez dyrektora placówki oświatowej, radę rodziców oraz zakładowe organizacje związkowe, wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 19.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 15 ust. 2 pkt 1 – dyrektor placówki oświatowej;
- 2) ze środków, o których mowa w § 15 ust. 2 pkt 2 – Burmistrz Namysłowa.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2, może z własnej inicjatywy przyznać Burmistrz Namysłowa.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1, może z własnej inicjatywy przyznać Dyrektor placówki.

4. Nagrody, o których mowa w niniejszym Regulaminie są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane nauczycielowi i dyrektorowi w innym czasie.

5. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce jego akt osobowych.

Rozdział 8 **Przepisy końcowe**

§ 20. Regulamin został uzgodniony z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Namysłowie i Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 22. Traci moc uchwała nr 129/VIII/19 Rady Miejskiej w Namysłowie z dnia 24 września 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady

Jakub Włodarczyk

Załącznik
do uchwały nr 159/VIII/19
Rady Miejskiej w Namysłowie
z dnia 28 listopada 2019 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody

dla

(imiona i nazwisko)

zatrudnionemu/nej w

(nazwa placówki oświatowej)

na stanowisku

(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej)

Dotychczas otrzymane nagrody:

.....
.....
.....
.....

Uzasadnienie:

(obok innych zasług w treści umieścić również wykaz wydanych przez kandydata publikacji, dokumentacji, pomocy naukowych, programów nauczania, osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczej, innych)

Opinia rady pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Wnioskodawca:

.....
.....

.....
Miejscowość, data