



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 27 kwietnia 2018 r.

Poz. 1322

UCHWAŁA NR XLI/226/18 RADY MIEJSKIEJ W LEŚNICY

z dnia 23 kwietnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Leśnica

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 2203) oraz §§ 7, 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029 i z 2017 r., poz. 630) Rada Miejska w Leśnicy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla szkół i przedszkoli prowadzonych przez gminę Leśnica regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Leśnica, zwany dalej Regulaminem.

I. Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest gmina Leśnica;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn zm.);
- 7) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn zm.).

II. Dodatek motywacyjny

§ 3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela pozytywnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) osiągnięcie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych m. in. poddawanie diagnozie i analizie efektów własnej pracy i korzystania z różnych form doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) realizowanie innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1. Umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2. Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.

3. Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 6.1. Wysokość dodatku motywacyjnego, uzależniona od stopnia spełnienia wymogów określonych w § 4 i 5 z uwzględnieniem posiadanych środków przewidzianych na dodatki motywacyjne.

2. Dla nauczycieli poszczególnych placówek, wysokość dodatku motywacyjnego ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Leśnicy.

3. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest dwa razy w ciągu jednego roku - po I semestrze i II semestrze na okres 6 miesięcy.

§ 7.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. 2.80% środków funduszu motywacyjnego danej placówki dysponuje jej dyrektor, a 20% środków dysponuje Burmistrz Leśnicy. Kwota do dyspozycji Burmistrza nie może być niższa niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego. Burmistrz nie musi wykorzystać wszystkich środków, którymi dysponuje.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, który może być przyznany nauczycielowi uzależniona będzie i odpowiednio zróżnicowana w zależności od spełnienia przez niego wymogów określonych w §§ 4 i 5 w granicach 1–35% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powinien być powiadomiony w formie pisemnej, a odpis pisma przechowuje się w jego aktach osobowych.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 10.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za dni: nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny; za dni, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu bądź powierzenia im wychowawstwa klasy przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 12.1. Dyrektorowi przedszkola jednooddziałowego lub dwuoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10 – 20%.

2. Dyrektorowi przedszkola liczącego co najmniej trzy oddziały przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 20–50%.

3. Dyrektorowi szkoły podstawowej, gimnazjum lub zespołu liczącego:

- do 8 oddziałów, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10–50%,

- powyżej 8 oddziałów, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 20–60%.

4. Wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10–40%.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek przyznawany jest przez Dyrektora lub w uzasadnionych przypadkach przez Burmistrza w wysokości od 5-20%. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatki funkcyjne nalicza się w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6–20%.

§ 14. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. Wychowawstwo klasy, oddziału przysługuje dodatek w wysokości:

a) w przedszkolach 4%,

b) w szkołach podstawowych, w gimnazjach 5%.

2. Funkcję opiekuna stażu 3%.

3. Dodatek za wychowawstwo w przedszkolu przysługuje również nauczycielom zatrudnionym w wymiarze minimum $\frac{3}{4}$ etatu w danej placówce.

4. Funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości 15% - 25%.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §§ 12 i 14 ustala Burmistrz Leśnicy, a wysokość dodatku, o którym mowa w § 13 ustala dyrektor.

§ 16.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §§ 11–14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatków, o których mowa w §§ 12 i 13 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 14.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

§ 17.1. Nauczycielom placówek oświatowych posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługują dodatki z tytułu trudnych i uciążliwych warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku ustala:

- a) dla nauczyciela – dyrektor placówki,
- b) dla dyrektora placówki – Burmistrz.

§ 18. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku oraz stopień trudności zajęć realizowanych w tych warunkach, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.

§ 19. W razie zabiegu tytułów do dodatków określonych w § 17 ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 20. Dodatki, o których mowa w § 17 ust. 1, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego i są wypłacane z dołu.

VI. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21. Zasady oraz ilość przydzielonych nauczycielom godzin ponadwymiarowych, nieuwzględnione w niniejszym regulaminie, regulują odpowiednie przepisy zawarte w art. 35-42 Karty Nauczyciela.

§ 22.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe w sytuacji kiedy był gotów do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych lecz nastąpiły przeszkody usprawiedliwiające ich niezrealizowanie:

- 1) nauczyciel uczestniczył w innych zajęciach zorganizowanych przez szkołę (wyjazdy, wycieczki, prace społeczne);
- 2) zajęcia nie odbyły się z przyczyn niezależnych i niewynikających z organizacji roku szkolnego (zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozu, awarii itp.);
- 3) nauczyciel był oddelegowany do wykonywania innych prac organizowanych przez władze oświatowe (konkursy, olimpiady, sprawdziany, egzaminy).

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nie realizuje się zajęć z powodu przerw wynikających z organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 23.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny zastępstw doraźnych nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. Zaokrąglenie nie dotyczy nauczycieli, którzy realizują zajęcia dydaktyczne w wymiarze ½ godziny (przedszkole).

3. Nauczyciele realizujący w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach tzw. uśrednionego pensum, otrzymują wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw według stawki godzinowej wyliczonej dla obowiązującego ich uśrednionego pensum.

§ 24. Ilość godzin ponadwymiarowych w tygodniu nauczyciela ustala się wg następującego wzoru:

$$G = P - E + E/T \times (U + W)$$

Oznaczenia:

P – liczba godzin przepracowanych w tygodniu

E – liczba godzin etatowych w tygodniu

T – ilość dni w tygodniu, w którym nauczyciel ma zajęcia zgodne z tygodniowym planem nauczania

U – liczba dni w tygodniu usprawiedliwionej nieobecności w pracy

W – ilość dni w tygodniu, w których nie było zajęć.

Jeżeli **G** jest większe niż liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu, przyjmuje się, że **G** = ilość godzin ponadwymiarowych w tygodniu. Jeżeli **G** < 0, przyjmuje się, że **G** = 0. **G** zaokrągla się do całkowitych w taki sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. Zaokrąglenie nie dotyczy nauczycieli, którzy realizują zajęcia dydaktyczne w wymiarze ½ godziny (przedszkole).

§ 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- a) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Minimalna wysokość nagrody wynosi 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt a – dyrektor szkoły,
- b) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt b – Burmistrz Leśnicy.

6. Organy uprawnione do przyznawania nagród przyznają nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:

- a) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców oraz Związki Zawodowe,
- b) w stosunku do dyrektora szkoły – Przewodniczący Rady Miejskiej w Leśnicy, kierownik Gminnego Zarządu Oświaty w Leśnicy, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców oraz Związki Zawodowe.

8. Wnioski o przyznanie nagród powinny być złożone w terminie do 20 września danego roku w przypadku wnioskowania o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej odpowiednio do osób przyznających nagrody zgodnie z ust. 4.

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 27. Zawiadomienie o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię zawiadomienia dołącza się do akt osobowych nauczyciela.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 28. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 29.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 30. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego.
2. NSZZ „Solidarność”.

§ 31. Traci moc uchwała nr XXXII/214/09 Rady Miejskiej w Leśnicy z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Leśnica.

§ 32. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Leśnicy.

§ 33. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego oraz na tablicach ogłoszeń szkół i przedszkoli prowadzonych przez gminę Leśnica.

§ 34. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Ryszard Froń