



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 28 czerwca 2017 r.

Poz. 1727

UCHWAŁA NR XXXIII.198.2017 RADY MIEJSKIEJ W UJEŹDZIE

z dnia 22 czerwca 2017 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ujazd

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, 1579, 1948, z 2017 r. poz. 730, 935) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2, art. 35 ust. 3 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, z 2017 r. poz. 60), a także Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029 oraz z 2017 r. poz. 630) Rada Miejska w Ujeździe uchwala, co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ujazd.

2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za wysługę lat;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) dodatku mieszkaniowego.

§ 2.1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Ujazd;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole prowadzone przez Gminę Ujazd;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w ust. 1 pkt 2;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt 2;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola.

§ 3.1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 4.1. W szkołach prowadzonych przez Gminę Ujazd stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabeli zaszerzgowania dla nauczycieli określonych przez aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego ustala się w wysokości określonej w tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli z poziomem wykształcenia licencjata bez przygotowania pedagogicznego.

II. Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego w szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, eksperymentów pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) ustawiczne podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań, poleceń służbowych i obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) promowanie osiągnięć szkoły i dbanie o jej pozytywny wizerunek;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

§ 5.1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej szkole nie może przekroczyć równowartości 4% odpisu od funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem wynagrodzenia dyrektora. Wysokość dodatku wynosi do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dla dyrektorów szkół tworzy się fundusz motywacyjny równy 15% - emu odpisowi ich wynagrodzeń zasadniczych. Dodatek motywacyjny dyrektora nie może przekroczyć 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - burmistrz.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie przez nauczyciela co najmniej dobrej oceny pracy, dokonanej nie później niż w ciągu ostatnich 5 lat pracy pedagogicznej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dniem spełnienia warunków do jego przyznania.

7. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

III. Dodatek funkcyjny

§ 7. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi przedszkola - od 10 do 45%,
- 2) dyrektorowi szkoły do 8 oddz. - od 15 do 55%,
- 3) wicedyrektorowi szkoły 12 oddziałów i więcej - od 10 do 50%,
- 4) dyrektorowi szkoły powyżej 9 - 16 oddz. - od 20 do 65%

- minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przy okresie pełnienia zastępstwa powyżej miesiąca, przy czym nie może być on większy niż dodatek przyznany dyrektorowi tej szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - burmistrz;
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły, po zatwierdzeniu go przez burmistrza.

§ 9.1. Nauczycielom wymienionym w § 7 pkt 2 przysługuje dodatek funkcyjny zależny od liczby uczniów w oddziale:

- 1) liczba uczniów do 9 - 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) liczba uczniów od 10 do 18 - 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) liczba uczniów powyżej 18 - 4% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom wymienionym w § 7 pkt 3 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 3% ich stawki wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 10.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 oraz w § 9, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych nauczyciela.

IV. Dodatek za wysługę lat

§ 11.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty.

2. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 13. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 14.1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Ujazd, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługują dodatki z tytułu trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor placówki;
- 2) dla dyrektora placówki - burmistrz.

§ 15. Podstawą do przyznania dodatków wymienionych w § 14 są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 14 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 17. Dodatki, o których mowa w § 14, przysługują za godziny faktycznie zrealizowane w trudnych i uciążliwych warunkach pracy i są wypłacane z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18.1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 19.1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 2 Karty Nauczyciela.

2. Średnią dzienną liczbę godzin etatowych oblicza się dzieląc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez liczbę dni w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany.

§ 20. Liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy oblicza się odejmując od liczby godzin zrealizowanych w tygodniu zrealizowaną liczbę godzin etatowych.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 19 ust. 1 przez liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

§ 22.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw za przepracowane pełne tygodnie wypłaca się z dołu po ich wykazaniu w ewidencji do 25 dnia każdego miesiąca.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, za przepracowane godziny niewykazane do 25 dnia miesiąca zostanie rozliczone w miesiącu następnym.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 23.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w gminie Ujazd i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | |
|--------------------------------------|-------|
| 1) przy liczbie osób w rodzinie do 2 | - 3%, |
| 2) przy 3 osobach w rodzinie | - 6%, |
| 3) przy 4 osobach w rodzinie | - 9%, |
| 4) 5 i więcej osób w rodzinie | - 12% |

– minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Radę Ministrów.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły średniej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia - pod warunkiem złożenia corocznie do 30 września oświadczenia o ich uczęszczaniu do szkoły;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia - pod warunkiem złożenia corocznie do 30 października oświadczenia o jego uczęszczaniu na studia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek - burmistrza.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jednego pracodawcę.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje: nauczycielowi - dyrektor placówki, a dyrektorowi – burmistrz.

§ 24. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 25. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 26. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy oraz dodatku mieszkaniowego, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 27. Traci moc uchwała nr XLV.256.2014 Rady Miejskiej w Ujeździe z dnia 30 października 2014 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia.

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ujazdu.

§ 29. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Tomasz Cichoń