

Uchwała Nr XXV/199/2008
Rady Miejskiej w Wołczynie

z dnia 29 grudnia 2008 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych przepisami ustawy
z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zatrudnionych w przedszkolu,
zespole szkół i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wołczyn**

Na podstawie art. 18 ust. 2 punkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 138, poz. 974, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm.: z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103 i Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 i z 2008 r. Nr 145, poz. 917), Rada Miejska w Wołczynie ustala na rok 2009 regulamin wynagradzania określający wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1.1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także dodatku za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród organu prowadzącego i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
2. Ustalenia kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego nauczyciela, dyrektora zespołu szkół, szkoły lub przedszkola w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje się na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii lub odpisów tych dokumentów, uwzględniając najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.
3. Wynagrodzenie zasadnicze określa się w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego według tabeli zaszeregowania nauczycieli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
4. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektora zespołu szkół, szkoły lub przedszkola ustala Burmistrz Wołczyna.
5. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustala dyrektor szkoły, zespołu szkół lub przedszkola.

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 33 ust. 3 tej ustawy.

2. Podstawę naliczenia dodatku za wysługę lat stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela lub dyrektora ustalone zgodnie z § 1.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresach pobierania wynagrodzenia lub świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego z tytułu niezdolności do pracy z powodu macierzyństwa, choroby własnej lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad członkiem rodziny.

4. Dodatek za wysługę lat uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego, lub wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Kwotę środków na dodatki motywacyjne w 2009 roku w danym miesiącu ustala się w wysokości 3,0 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych na etatach nauczycielskich zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym zespołu szkół, szkoły lub przedszkola na rok szkolny 2008/09.

2. Do liczby etatów, o których mowa w ust. 1, stanowiących podstawę naliczania kwot dodatku motywacyjnego nie wlicza się osób przebywających na urloпах wychowawczych, dla poratowania zdrowia, macierzyńskich lub z innej przyczyny niewykonujących pracy.

§ 4. W 2009 roku wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi nie może być niższa niż 80 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełny etat, z zastrzeżeniem § 5 ust. 3.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy: od 1 marca i/lub od 1 września.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

3. Dodatki motywacyjne ustalone na okres do 28 lutego 2009 roku wypłaca się w przyznanej wysokości.

4. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego prawo do dodatku wygasa z tym dniem.

§ 6.1. Dyrektorowi szkoły, zespołu szkół lub przedszkola dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość Burmistrz Wołczyna, w ramach środków przeznaczonych na ten cel w danej jednostce.

2. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor zespołu, szkoły lub przedszkola.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach pobierania wynagrodzenia lub świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego z tytułu niezdolności do pracy z powodu macierzyństwa, choroby własnej lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad członkiem rodziny.

2. Dodatek motywacyjny uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego, lub wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy.

§ 8.1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom i określaniu jego wysokości uwzględnia się:

1) realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;

2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;

3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;

4) ocenę pracy nauczyciela;

5) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Przyznawanie dodatku motywacyjnego odbywa się w oparciu o niżej wymienione kryteria:

- 1) stosowanie przez nauczyciela własnych programów nauczania i wychowania;
- 2) opracowywanie publikacje, referatów i materiałów dydaktycznych;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, lidera zespołu przedmiotowego lub wychowawczego;
- 4) przygotowywanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania jednostki;
- 5) działania na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;
- 6) wspieranie samorządności uczniowskiej;
- 7) przestrzeganie praw uczniów i wychowanków;
- 8) stosowanie aktywizujących metod nauczania i wychowawczych;
- 9) współpraca z doradcami metodycznymi oraz rodzicami uczniów i wychowanków;
- 10) dbałość o mienie placówki;
- 11) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
- 12) organizowanie uroczystości szkolnych i przedszkolnych, imprez, dla i z udziałem uczniów i wychowanków.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego osobom pełniącym stanowiska kierownicze uwzględnia się kryteria wymienione w ust. 1 i 2, a ponadto:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa, w tym dotyczących bezpieczeństwa i higieny nauki lub pracy: uczniów, wychowanków i pracowników;
- 2) dobór kadry pedagogicznej i pracowników niepedagogicznych w kierowanej jednostce, z uwzględnieniem pracowniczych kwalifikacji zawodowych;
- 3) dyscyplinę pracy własnej i podległych pracowników;
- 4) dokształcanie i doskonalenie zawodowe osoby na stanowisku kierowniczym;
- 5) planowanie i sposób gospodarowania środkami finansowymi będącymi w dyspozycji jednostki;
- 6) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
- 7) optymalizowanie wydatków budżetowych;
- 8) zakres i sposób współdziałania z rodzicami, organami szkoły – przedszkola oraz organizacjami społecznymi;
- 9) promocję jednostki w środowisku lokalnym;
- 10) współdziałanie z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie i arkuszu organizacyjnym zespołu szkół, szkoły lub przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 10. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielom:

- 1) którym powierzono obowiązki dyrektora zespołu szkół, szkoły lub przedszkola na podstawie art. 36a ust. 4a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- 2) wyznaczonym na podstawie art. 39 ust. 7 tej ustawy, zastępującym dyrektora w czasie jego każdorazowej nieobecności trwającej dłużej niż siedem dni – od pierwszego dnia nieprzerwanego zastępstwa.

§ 11. Dyrektorowi zespołu szkół, szkoły lub przedszkola, oraz nauczycielom wymienionym w § 10, wysokość dodatku funkcyjnego ustala Burmistrz Wołczyna.

§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela-konsultanta, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej lub zespole szkół, albo wychowawstwo oddziału przedszkolnego, zwanemu dalej wychowawcą, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 14.1. Osobom, którym powierzono stanowiska kierownicze, innym niż wymienione w § 11, wychowawcom, oraz nauczycielom sprawującym funkcje doradcy metodycznego, nauczyciela- konsultanta lub opiekuna stażu, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor zespołu szkół, szkoły lub przedszkola.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego przyznawanego osobom, o których mowa w ust. 1, mają zastosowanie odpowiednio zapisy § 16.

§ 15. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego przyznawanego dyrektorom i wicedyrektorom bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną kierowanej jednostki;
- 2) liczbę uczniów i/lub wychowanków w jednostce;
- 3) liczbę oddziałów;
- 4) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- 5) liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce;
- 6) wielkość środków określonych w planie finansowym szkoły/przedszkola;
- 7) liczbę i stan techniczny administrowanych obiektów.

§ 16.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem powierzenia (także w zastępstwie), stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, z zastrzeżeniem zawartym w § 10 pkt 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres:

- 1) do 31 sierpnia 2009 r., jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło do 31 grudnia 2008 r., nie dłużej jednak, niż do końca okresu, na który nastąpiło to powierzenie;
- 2) od 1 września 2009 r., jeśli dodatek funkcyjny przyznaje się na rok szkolny 2009/10;
- 3) pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, albo zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności, z zastrzeżeniem zawartym w § 10 pkt 2, jeśli powierzenie następuje w trakcie roku szkolnego.

3. Zmiana wysokości dodatku po upływie okresu, o którym mowa w ust. 2, w granicach przewidzianych w Regulaminie, nie wymaga wypowiedzenia warunków pracy lub płacy.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa:

- 1) z dniem rozwiązania stosunku pracy;
- 2) z dniem zaprzestania pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, jeśli zaprzestanie nastąpiło przed upływem okresu, na który dodatek był przyznany.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach pobierania wynagrodzenia lub świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego z tytułu niezdolności do pracy z powodu macierzyństwa, choroby własnej lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad członkiem rodziny.

6. Dodatek funkcyjny uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego, lub wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminach wypłaty wynagrodzeń.

§ 17.1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów i kierowników świetlic ustala się w stawkach kwotowych określonych w tabeli nr 1.

Tabela nr 1. Stawki dodatków funkcyjnych przyznawanych osobom na stanowiskach kierowniczych w okresie do 31.12.2009 r.

Lp	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego (w zł)
1	2	3
1	Dyrektor przedszkola liczącego: - do 4 oddziałów - 5 i więcej oddziałów	250-500 300-600
2	Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	200-400
3	Dyrektor zespołu szkół lub szkoły podstawowej, liczących: - do 5 oddziałów - od 6 do 8 oddziałów - od 9 do 12 oddziałów - od 13 do 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	450-600 500-700 550-800 650-900 850-1100
4	Wicedyrektor szkoły podstawowej liczącej 12 i więcej oddziałów	300-600
5	Wicedyrektor zespołu szkół liczącego 12 i więcej oddziałów	400-650
6	Kierownik świetlicy w zespole szkół lub szkole: a) prowadzących stołówkę: - poniżej 100 korzystających z dożywiania - 100 i więcej korzystających z dożywiania b) nie prowadzących stołówki: - poniżej 100 korzystających - 100 i więcej korzystających	200-350 250-450 150-300 200-400

Do liczby oddziałów ujętych w tabeli nr 1 wlicza się oddziały przedszkolne prowadzone przez szkoły podstawowe.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy albo oddziału przedszkolnego lub sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta albo opiekuna stażu, ustala się według stawek określonych w tabeli 2.

Tabela 2. Stawki dodatków funkcyjnych do 31 grudnia 2009 roku

Lp	Powierzona funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego (w zł)
1	2	3
1	Wychowawca oddziału przedszkolnego, liczącego do 15 wychowanków	45
2	Wychowawca oddziału przedszkolnego, liczącego ponad 15 wychowanków	60
3	Wychowawca klasy liczącej do 15 uczniów w szkole podstawowej	50
4	Wychowawca klasy liczącej od 16 do 20 uczniów w szkole podstawowej	65
5	Wychowawca klasy liczącej ponad 20 uczniów w szkole podstawowej	75
6	Wychowawca klasy gimnazjum lub liceum	85
7	Doradca metodyczny, konsultant	90
8	Opiekun stażu /*	60

/* dodatek funkcyjny przysługuje opiekunowi w podanej wysokości za sprawowanie opieki nad każdym stażystą - nie więcej niż dwoma.

3. W przypadku wychowawstw w klasach łączonych przyznaje się jeden dodatek funkcyjny, którego wysokość ustala się w zależności od liczby uczniów po połączeniu klas.

4. W jednym oddziale przedszkolnym przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo, łącznie w kwocie określonej w poz. 1 lub 2 tabeli nr 2.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 18.1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 19. Nauczycielom wymienionym w § 18 ust. 1, z wyłączeniem prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych, przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w tych warunkach.

§ 20. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 18 ust. 2, a także za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć przepracowaną w tych warunkach.

§ 21. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi za każdą godzinę zajęć przepracowaną w tych warunkach przysługuje jeden dodatek w wysokości sumy dodatków przysługujących na podstawie § 19 lub § 20.

§ 22.1. Dyrektorowi zespołu szkół, szkoły lub przedszkola dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przyznaje Burmistrz Wołczyna.

2. Nauczycielowi dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przyznaje dyrektor zespołu szkół, szkoły lub przedszkola.

§ 23. Dodatek za trudne warunki i za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 24. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych została zrealizowana w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych jako godziny nadwymiarowe lub godziny doraźnych zastępstw.

§ 25. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin do celów obliczenia stawki za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, mnożąc tygodniową obowiązkową liczbę godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych, odpowiednią dla rodzaju zajęć, przez 4,16 tygodnia, z zaokrągleniem do pełnej godziny poprzez odrzucenie czasu zajęć poniżej 0,5 godziny, oraz policzenie za pełną godzinę końcówki 0,5 godziny i większej.

§ 26.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Udział nauczyciela w charakterze kierownika lub opiekuna wycieczki albo imprezy w formach turystyki organizowanych na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej przez zespół szkół, szkołę, lub przedszkole w danym roku szkolnym w ramach zajęć wychowania przedszkolnego lub szkolnego planu nauczania jest realizacją zajęć dydaktycznych lub wychowania przedszkolnego przypadających w czasie wycieczki lub imprezy w trakcie pięciodniowego tygodnia pracy.

3. Udział nauczyciela w charakterze członka szkolnego zespołu egzaminacyjnego nadzorującego przebieg sprawdzianu poziomu opanowania umiejętności przeprowadzanego

w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej lub przebieg egzaminu gimnazjalnego jest realizacją zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przypadających w dniach tego sprawdzianu lub egzaminu.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w ramach planu wydatków osobowych danej jednostki budżetowej, z dołu - w terminie wypłat wynagrodzeń ustalonym w danej jednostce.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia.

§ 28.1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego na 2009 rok funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Wołczyn.

3. Do dyspozycji organu prowadzącego stawia się 0,25 kwoty funduszu nagród na rok 2009.

4. Nagroda organu prowadzącego nosi nazwę „Nagrody Burmistrza Wołczyna”.

5. Kwoty funduszu nagród do dyspozycji dyrektora zespołu szkół, szkoły lub przedszkola w ramach pozostałej części określa organ prowadzący, proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń osobowych danej jednostki w ogólnej kwocie tych wynagrodzeń w jednostkach oświatowych.

6. Nauczycielowi, który przepracował w zespole szkół, szkole lub przedszkolu co najmniej rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły, zespołu szkół lub przedszkola, albo nagroda Burmistrza Wołczyna.

§ 29.1. Kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły, zespołu szkół lub przedszkola i tryb opiniowania wniosków o te nagrody określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Wołczynie.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, zespołu szkół lub przedszkola nie może być niższa niż 600 złotych.

3. Nagroda dyrektora szkoły, zespołu szkół lub przedszkola może być przyznana niezależnie od czasu nieobecności w pracy nauczyciela z powodu macierzyństwa, choroby własnej lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad członkiem rodziny w okresie, za który jest przyznawana nagroda.

§ 30.1. Nagrodę Burmistrza Wołczyna mogą otrzymać nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

1) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki sprawdzianów przeprowadzanych w ostatnim roku nauki sześciolletniej szkoły podstawowej i egzaminów przeprowadzanych w ostatnim roku nauki trzyletniego gimnazjum);

2) podejmowanie skutecznych działań na rzecz urządzania i wyposażania własnego warsztatu pracy;

3) wzorową realizację zajęć dydaktycznych, potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego;

4) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnorodnych form, metod i środków aktywizowania uczniów i wychowanków w procesie nauczania;

5) rozwijanie indywidualnych cech osobowych uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;

6) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;

7) współpracę z otoczeniem szkoły w celu wspomagania procesu wychowawczego;

8) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych;

9) podejmowanie działań innowacyjnych lub nowatorskich przynoszących pozytywne efekty w procesie dydaktycznym i wychowawczym oraz upowszechnianie tych działań w środowisku;

10) kierowanie zespołem samokształceniowym lub problemowym, współpraca z ośrodkami metodycznymi;

11) zaangażowanie w prace na rzecz zespołu szkół, szkoły lub przedszkola;

12) współpracę z instytucjami i organizacjami dla wspomagania działalności statutowej zespołu szkół, szkoły lub przedszkola.

2. Nagrodę Burmistrza Wołczyna mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

1) prawidłowej organizacji pracy szkoły, zespołu szkół lub przedszkola;

2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych zespołu szkół lub przedszkola;

3) diagnozowania pracy jednostki;

4) dbałości o wysoki poziom pracy zespołu szkół lub przedszkola, poprzez dobór kadry z odpowiednimi kwalifikacjami oraz merytoryczne wspomaganie nauczycieli podnoszących kwalifikacje;

5) osiągania przez zespół szkół, szkołę lub przedszkole bardzo dobrych wyników dydaktycznych i wychowawczych, potwierdzonych opinią nadzoru pedagogicznego;

6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;

7) wspomagania nauczycieli w zakresie organizowania ich warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;

8) prawidłowego dysponowania środkami określonymi w planie finansowym zespołu szkół lub przedszkola;

9) dbałości o stan techniczny obiektów i terenów szkolnych;

10) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

3. Wysokość nagrody Burmistrza Wołczyna przyznawanej w 2009 roku nie może być niższa niż 1.200 złotych.

4. Nagroda Burmistrza Wołczyna może być przyznana niezależnie od czasu nieobecności w pracy nauczyciela z powodu macierzyństwa, choroby własnej lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad członkiem rodziny w okresie, za który jest przyznawana.

§ 31.1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza Wołczyna należy podać efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela lub osobę zajmującą stanowisko kierownicze w zespole szkół, szkole lub przedszkolu w okresie od otrzymania ostatniej nagrody szczebla wyższego niż nagroda dyrektora szkoły, uwzględniając kryteria zawarte w § 32.

2. Nauczyciele, w tym zajmujący stanowiska kierownicze w zespole szkół, szkole lub przedszkolu, typowani do nagrody Burmistrza Wołczyna, winni posiadać ocenę pracy uzyskaną w ciągu ostatnich 5 lat szkolnych przed złożeniem wniosku.

§ 32.1. Nagrody Burmistrza Wołczyna przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub świąt państwowych.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza nauczycielowi zespołu szkół, szkoły lub przedszkola, w tym zajmującemu stanowisko kierownicze inne niż dyrektor, może wystąpić również dyrektor danej jednostki.

3. Nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska dyrektora zespołu szkół, szkoły lub przedszkola Burmistrz Wołczyna przyznaje z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) zastępcy Burmistrza Wołczyna;

2) organu nadzoru pedagogicznego;

3) rady szkoły lub rady rodziców.

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Wołczyna składa się w Urzędzie Miejskim w Wołczynie w terminie do dnia 10 września 2009 r.

§ 33. Nagrodę Burmistrza Wołczyna przyznaje się niezależnie od nagród uzyskanych z innych tytułów.

§ 34.1. Odpis pisma o przyznaniu Nagrody Burmistrza zamieszcza się w aktach osobowych nauczyciela, dyrektora zespołu szkół, szkoły lub przedszkola.

2. Burmistrz Wołczyna do dnia 10 października 2009 r. informuje wnioskodawcę o przyznaniu nagrody.

§ 35. Zasady, nieokreślone w niniejszym Regulaminie:

1) pobierania wynagrodzenia i korzystania ze świadczeń przysługujących w okresie niezdolności do pracy z powodu choroby własnej, konieczności sprawowania opieki nad członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego, a także innych usprawiedliwionych oraz nieusprawiedliwionych nieobecności w pracy;

2) przyznawania i wypłacania: nagród jubileuszowych; dodatkowego wynagrodzenia rocznego; zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu ustania stosunku pracy związanego z przejściem nauczyciela na rentę/emeryturę; odpraw związanych z rozwiązaniem stosunku pracy z innej przyczyny, niż przejście na rentę/emeryturę, regulują odrębne przepisy.

§ 36. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wołczyna.

§ 37. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Waldemar Antkowiak