

Uchwała XXXI/249/2009
Rady Miejskiej w Głogówku

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie określenia dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Głogówek regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Głogówku uchwała, co następuje:

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) dodatku mieszkaniowego;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, wyróżnił się następującymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi:

- 1) prowadził nieodpłatne dodatkowe zajęcia z uczniami;
- 2) przygotował uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych w których osiągnął wyróżniające wyniki;
- 3) opracował i realizował własne programy autorskie;
- 4) zorganizował pokaz wiedzy i umiejętności uczniów w ramach hospitacji diagnozującej, prowadził lekcje otwarte dla nauczycieli oraz zajęcia związane z pedagogizacją rodziców;
- 5) podejmował działalność innowacyjną i nowatorską;
- 6) organizował imprezy promujące szkołę w środowisku i regionie;
- 7) ujawnił dużą aktywność w radzie pedagogicznej, a szczególnie w prowadzeniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 8) włożył duży wysiłek w rozwój swojego warsztatu pracy – w tym pracowni przedmiotowej, biblioteki, świetlicy;
- 9) pełnił obowiązki przewodniczącego zespołu przedmiotowego, opiekuna samorządu uczniowskiego lub innej organizacji młodzieżowej;
- 10) uzyskiwał bardzo dobre wyniki nauczania;
- 11) wykonywał inne czynności w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nie wymienionych w pkt 1 – 10.

§ 3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi także wtedy, gdy uzyskał on wysoką jakość świadczonej pracy, wyróżnił się swoją postawą oraz zaangażowaniem w wykonywaniu

czynności i zajęć innych niż określone w § 2, w tym związanych z doksztalcaniem, doskonaleniem zawodowym, samokształceniem i współpracą ze środowiskiem społecznym szkoły, a w szczególności, gdy:

- 1) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe;
- 2) ukończył studia podyplomowe;
- 3) uzyskał dodatkowe kwalifikacje zawodowe, uprawniające do nauczania w drugiej lub trzeciej specjalności, lub dające inne uprawnienia;
- 4) uczestniczył w zorganizowanych formach doskonalenia;
- 5) zdobytą wiedzę i umiejętności stosował w praktyce pedagogicznej i dzielił się swym doświadczeniem z innymi nauczycielami;
- 6) diagnozuje wyniki swojej pracy oraz określa skuteczność podejmowanych działań;
- 7) uzyskał w okresie poprzedzającym kolejny stopień awansu zawodowego;
- 8) wzorowo prowadzi dokumentację pracy pedagogicznej;
- 9) nawiązał ścisłą współpracę z rodzicami lub umiejętnie włączył rodziców do działań pomocowych względem dziecka;
- 10) wykonywał wyróżniająco inne czynności, specyficzne dla danego rodzaju wykonywanych zajęć nie wymienione w pkt 1- 9.

§ 4. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora, może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności za:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno – gospodarczą placówki;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej z wykorzystaniem możliwości obniżenia kosztów własnych;
- 3) pozyskanie środków w ramach programów unijnych lub z innych źródeł;
- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;
- 5) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły i własnej pracy kierowniczej oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 6) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających podejmowaniu innowacji i eksperymentu oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń;
- 8) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej;
- 9) skuteczne i różnorodne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku lokalnym;
- 10) nawiązanie i utrzymywanie kontaktów ze szkołami partnerskimi;
- 11) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji kierowniczych poprzez udział w formach doskonalenia;
- 12) posiadanie wyróżniającej oceny pracy zawodowej.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego, który może być przyznany nauczycielowi, uzależniona będzie i odpowiednio zróżnicowana w zależności od stopnia spełniania przez niego wymogów określonych szczegółowo w § 2 i § 3, a także od dodatkowych zadań realizowanych i udokumentowanych przez nauczyciela.

§ 6. Wysokość środków finansowych w roku budżetowym - na dodatek, o którym mowa w § 5 wynosi 3% sumy środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora szkoły lub przedszkola do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Za okres pracy niezbędny do przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się ostatnie 12 miesięcy pracy nauczyciela przypadające bezpośrednio przed przyznaniem dodatku motywacyjnego.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 10. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi przyznaje Burmistrz Głogówka.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 11. Dodatek funkcyjny dotyczy nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz innych nauczycieli z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, bądź powierzenia im wychowawstwa klasy lub grupy przedszkolnej.

§ 12. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze i inne funkcje przysługuje dodatek według zestawienia w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych nauczycieli

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w zł
1	Dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów, w tym zamiejscowe	od 250 - 500
2	Dyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów, w tym zamiejscowe	od 500 - 700
3	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum do 6 oddziałów	od 500 - 600
4	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum od 7 – 12 oddziałów	od 600 - 800
5	Dyrektor Zespołu Szkół Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum powyżej 12 oddziałów	od 700 - 1000
6	Wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum od 12 oddziałów	od 500 - 600
7	Kierownik świetlicy z dożywianiem, koordynator dowożonych uczniów liczącej powyżej 100 wychowanków	od 250 - 300
8	Opiekun stażu dla jednego nauczyciela, nauczyciel wychowawca klasy liczącej do 20 uczniów w klasie, nauczyciel wychowawca grupy przedszkolnej jednorodnej wiekowo	40
9	Wychowawca klasy liczącej powyżej 20 uczniów w klasie, nauczyciel wychowawca grupy przedszkolnej mieszanej wiekowo	50

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

§ 14. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w § 12 w stosunku do nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz Głogówka.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 15. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 18. Dodatek, o którym mowa w § 15 i § 16 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Głogówka.

§ 19. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 21. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 20 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności z:

- 1) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 23. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje zawodowe do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 24. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie, wynosi miesięcznie;

- 1) przy jednej osobie - 10 zł;
- 2) przy dwóch osobach - 20 zł;
- 3) przy trzech osobach - 30 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach - 40 zł.

§ 25. Do członków rodziny, o których mowa w § 24, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.

§ 26. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem i wspólnie z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 27. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku mieszkaniowego.

§ 28. Wniosek i dokumenty, o których mowa w §27 nauczyciel składa dyrektorowi szkoły w której jest zatrudniony.

§ 29. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Głogówka.

§ 30. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 31. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 32. Na okres urlopu bezpłatnego dłuższego niż jeden miesiąc, wypłacanie przyznanego dodatku ulega zawieszeniu.

§ 33. Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o wszelkich okolicznościach mających wpływ na wysokość przyznanego dodatku pod rygorem zwrotu nienależnie pobranego dodatku.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 34. Traci moc uchwała Nr XXVII/ 223/2008 Rady Miejskiej w Głogówku z dnia 8 grudnia 2008 r.

§ 35. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Głogówka.

§ 36. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
Krystyna Mulka