

UCHWAŁA Nr XXIV/151/09
Rady Gminy Wilków

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w drodze regulaminu

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz.1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), Rada Gminy Wilków uchwala, co następuje:

§ 1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w drodze regulaminu, jak niżej:

Regulamin wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2.1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilków.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) dodatku za wysługę lat,
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II
Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, ma charakter uznaniowy.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilków.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielowi stażyście dodatek motywacyjny może być przyznany po odbyciu stażu i uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu.

§ 5.1. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem § 6, w granicach przyznanych placówce oświatowej środków na wynagrodzenia.

3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej z uwzględnieniem § 6 i § 7 ustala Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy.

§ 6. Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) stosowanie własnych programów nauczania i wychowania,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami i zajęciami,
- 4) ocena pracy nauczyciela,
- 5) zaangażowanie w realizację statutowych zadań placówki oświatowej,
- 6) opracowywanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- 7) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 8) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach itp. na szczeblu gminy, powiatu, województwa,
- 9) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- 10) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania,
- 11) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców i lokalnego środowiska,
- 12) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi pracę placówki oświatowej,
- 13) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 14) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i sprzętu,
- 15) wzorowe prowadzenie dokumentacji placówki oświatowej,
- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 17) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 18) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 6 oraz dodatkowych kryteriów, a w szczególności:

- 1) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
- 2) przestrzeganie przepisów prawa,
- 3) prowadzenie dokumentacji kadrowej i placowej,
- 4) zatrudnianie nauczycieli – zgodność kwalifikacji z nauczaniem przedmiotem,
- 5) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów i zatrudnionej kadry,
- 6) utrzymanie ładu i czystości w obiektach placówek oświatowych oraz wokół obiektów,
- 7) dbałość o stan techniczny obiektu i urządzeń znajdujących się w pomieszczeniach,
- 8) wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
- 9) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem placówką oświatową,
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.,
- 11) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora,
- 12) właściwe planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi,
- 13) przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 14) racjonalne i celowe gospodarowanie środkami, w tym na wynagrodzenia oraz na pozostałe wydatki,
- 15) koszt funkcjonowania placówki oświatowej w odniesieniu do jednego ucznia/wychowanka oraz pozostałe wydatki,
- 16) tworzenie w placówce oświatowej życzliwej i przyjaznej atmosfery,
- 17) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego,
- 18) zasady i sposób motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników placówki oświatowej,
- 19) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin nieudolnych wychowawczo lub ekonomicznie,
- 20) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole,
- 21) przestrzeganie praw dziecka i ucznia,
- 22) wspieranie samorządności uczniowskiej,
- 23) współpraca z rodzicami, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi,

- 24) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
- 25) promocja placówki oświatowej w lokalnym środowisku.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi przedszkola jednooddziałowego lub dwuoddziałowego w wysokości od 200 zł do 730 zł,
 - 2) dyrektorowi szkoły (każdego typu) w wysokości od 400 zł do 1.400 zł,
 - 3) wicedyrektorowi szkoły (każdego typu) w wysokości od 200 zł do 730 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9.1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8, ustala się uwzględniając: wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów/wychowanków, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje oraz wyniki pracy placówki oświatowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

§ 10.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości do 64 zł,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 64 zł.
2. Uregulowanie § 9 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 11.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu; jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 12.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu MENiS.

2. Dodatek ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach:
 - 1) trudnych – 10% stawki godzinowej nauczyciela,
 - 2) uciążliwych – 10% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 13. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca tej godziny została zrealizowana w tych warunkach) realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15.1. Wynagrodzenie za godziny, o którym mowa w § 14, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się na podstawie zestawień sporządzonych w placówce oświatowej i zatwierdzonych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 16.1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia MENiS.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okresy nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 17.1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby – 46 zł,
- 2) dla 2 osób – 61 zł,
- 3) dla 3 osób – 76 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób – 92 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci własne i przysposobione do 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkołach dziennych - do 25 roku życia, a także rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 - na wspólny wniosek małżonków.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 18. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilków.

§ 20. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Gminy
Zygmunt Pniewski