

Uchwała Nr XXIII/175/2009
Rady Gminy Świerczów

z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze za wysługę lat - w drodze regulaminu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Świerczów uchwala się, co następuje:

§ 1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze za wysługę lat, w roku 2009 – w drodze regulaminu, jak niżej:

„Regulamin wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród i innych świadczeń wynikające ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, wysługę lat.”

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 2.1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerczów.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 2) Dodatku motywacyjnego,
 - 1) dodatku funkcyjnego,
 - 2) dodatku za warunki pracy,
 - 3) wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
 - 5) wysługę lat.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, ma charakter uznaniowy.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 2% - 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Świerczów.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu stopień awansu zawodowego wyższy niż nauczyciel stażysta.

§ 5.1. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego i nie niższa niż 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem § 4, w granicach przyznaných placówce oświatowej środków na wynagrodzenie.

3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem § 6 i § 7 ustala Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy tj. od 1 września do 28 lutego i od 1 marca do 31 sierpnia – wypłacany z góry.

§ 6. Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- 3) zaangażowanie w realizację statutowych zadań szkół,
- 4) stosowanie własnych programów nauczania i wychowania,
- 5) opracowywanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- 6) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 7) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach itp. na szczeblu gminy, powiatu, województwa,
- 8) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- 9) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania,
- 10) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców i lokalnego środowiska,
- 11) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
- 12) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 13) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i sprzętu;
- 14) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 15) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 16) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 17) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 18) sprawdzanie interdyscyplinarnych testów umiejętności, sprawdzianów i egzaminów próbnych, przygotowania ich szczegółowych analiz.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 6 oraz dodatkowych kryteriów :

- 1) przestrzeganie przepisów prawa,
- 2) prowadzenie dokumentacji kadrowej i płacowej,
- 3) zatrudnianie nauczycieli – zgodność kwalifikacji z nauczaniem przedmiotem,
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
- 5) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów i zatrudnionej kadry,
- 6) utrzymanie ładu i czystości w obiektach szkolnych oraz wokół obiektu,
- 7) dbałość o stan techniczny obiektu i urządzeń znajdujących się w pomieszczeniach,
- 8) wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
- 9) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.,
- 11) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora,
- 12) właściwe planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi,
- 13) przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 14) racjonalne i celowe gospodarowanie środkami, w tym na wynagrodzenie oraz pozostałe wydatki,
- 15) koszt funkcjonowania szkoły w odniesieniu do jednego ucznia oraz pozostałe wydatki,
- 16) tworzenie w szkole życzliwej i przyjaznej atmosfery,
- 17) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego,
- 18) zasady i sposób motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- 19) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin nieudolnych wychowawczo lub ekonomicznie,
- 20) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole,
- 21) przestrzeganie praw dziecka i ucznia,

- 22) wspieranie samorządności uczniowskiej,
- 23) współpraca z rodzicami, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi,
- 24) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
- 25) organizacja uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, rodziców, gminnej społeczności,
- 26) promocja szkoły w lokalnym środowisku.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje Dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi przedszkola w wysokości od 300 zł do 350 zł,
 - 2) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 6 oddziałów od 400 zł do 800 zł,
 - 3) dyrektor szkoły podstawowej liczącej 7 i więcej oddziałów od 500 zł do 900 zł,
 - 4) dyrektor gimnazjum liczącego do 6 oddziałów od 550 zł do 950 zł,
 - 5) dyrektor gimnazjum liczącego 7 i więcej oddziałów od 700 zł do 1000 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.

§ 9.1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2, ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor placówki oświatowej.

§ 10.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy – oddziału
 - 1) do 20 uczniów – w wysokości od 25 zł do 45 zł,
 - 2) powyżej 20 uczniów – w wysokości od 35 zł do 55 zł,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 60 zł,
 - 3) doradztwo metodyczne i nauczyciel konsultant od 30 zł, do 50 zł.
2. Uregulowania § 9 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 11.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, określonego w § 8, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 12.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu MEN.

2. Dodatek ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach:

- 1) trudnych – 5 zł stawki godzinowej nauczyciela;
- 2) uciążliwych – 5 zł stawki godzinowej nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca tej godzinie została zrealizowana w tych warunkach) realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny, o którym mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzonych przez placówkę oświatową i zatwierdzonych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczyna lub kończy zajęcia w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 16.1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków w rodzinie i wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby – 40,00 zł,
- 2) dla 2 osób – 55,00 zł,
- 3) dla 3 osób – 74,00 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób – 88,00 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci własne i przysposobione do 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkołach dziennych do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku o którym mowa w ust. 3, na wspólny wniosek małżonków.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 17.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Świerczów, za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w wysokości 1% planowanego rocznie osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

- 1) środki w wysokości 0,3% osobowego funduszu wynagrodzeń pozostają do dyspozycji organu prowadzącego,
- 2) środki w wysokości 0,7% osobowego funduszu wynagrodzeń pozostają do dyspozycji dyrektora placówki.

§ 18. Środki funduszu nagród przeznaczone są na wypłaty nagród przyznawanych nauczycielom raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 19. Nagroda może być przydzielana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:

1) osiąga wyróżniające wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów;

2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;

3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu. Potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w olimpiadach czy konkursach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim lub ogólnopolskim;

4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy uczniem mającymi trudności w nauce;

5) przygotowuje i wzorowo, realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;

6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;

7) tworzy własną bazę pomocy dydaktycznych, funkcjonalnie urządził klasopracownię.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie lub zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży;

3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

5) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie.

3. W zakresie innej działalności polegającej na:

1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;

2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;

3) aktywnej współpracy z placówkami lub organizacjami wspomagającymi pracę szkoły;

4) organizowaniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

5) kierowanie zespołem przedmiotowym lub wychowawczym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, sprawowanie opieki nad studentami odbywającymi praktyki.

§ 20. Nagrody Wójta dla dyrektora lub nauczyciela przyznawane są na podstawie następujących kryteriów:

1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z wymaganiami reformy edukacji, potrzebami społecznymi i regionalnymi;

2) zapewnienie uczniom pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;

3) zaangażowanie i przejawienie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój placówki;

4) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy rozwoju placówki;

5) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej;

6) osiąganie dobrych wyników edukacyjnych, potwierdzonych sprawdzianami i egzaminami zewnętrznymi oraz osiąganie dobrych wyników w konkursach, olimpiadach organizowanych na szczeblu ponadgminnym.

§ 21.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Odpowiednio Wójt Gminy lub dyrektor placówki uznaje czy spełnione są kryteria do otrzymania nagrody.

2. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, wymiar czasu pracy.

3. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w danej placówce jednego roku.

4. Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Nagroda Wójta Gminy nie może być niższa 20% i nie wyższa niż 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 22.1. Nagrody dla nauczycieli ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora, przyznaje dyrektor danej placówki z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub związków zawodowych działających w szkole.

2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek rady pedagogicznej lub związków zawodowych działających w szkole.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, 2, określa załącznik nr 1.

Rozdział VIII

Dodatek za wysługę lat

§ 23.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej zgodnie z art. 33. Karty Nauczyciela.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres pracy o których mowa w § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U 2005 r. Nr 22, poz. 181, 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

§ 24.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 25. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc dotychczasowe uregulowania prawne w powyższej sprawie.

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świerczów.

§ 27. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.

§ 28.1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia.

Powyższy regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Świerczowie.

*Przewodniczący
Rady Gminy
Roman Żołnowski*

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)**

w za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole/przedszkolu)

zatrudnionemu/ej
(nazwa szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela -data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej

.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy