

Uchwała Nr 125/XXIII/2009
Rady Gminy w Radłowie

z dnia 18 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, i Nr 173, poz. 1218, oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), Rada Gminy w Radłowie uchwała, co następuje:

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość, oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także innych składników wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały uregulowane w ustawie, lub odrębnych przepisach przysługujących nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radłów, zwanym w dalszej treści uchwały Regulaminem.

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny różnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa o:

1) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1;

2) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum prowadzone przez Gminę Radłów;

4) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;

5) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala się w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 6. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny, za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności za:

1) jakość pracy szkoły, potwierdzoną wynikami sprawdzianów i egzaminów oraz rezultatami uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych;

2) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzanie możliwie optymalnych warunków do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych;

3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej;

4) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych;

5) własne przestrzeganie dyscypliny pracy i podległych pracowników;

6) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;

7) zapewnienie bezpieczeństwa, ładu i porządku w szkole;

8) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających podejmowaniu innowacji oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

9) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły w środowisku i regionie;

10) prowadzenie polityki kadrowej mającej na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzanie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych i wychowawczych.

§ 7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku, wyróżnił się osiągnięciami dydaktyczno - wychowawczymi i opiekuńczymi, a w szczególności za:

1) stosowanie przez nauczyciela własnych programów nauczania i wychowania;

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

4) działania na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;

5) przygotowywanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych;

6) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych;

7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

8) stosowanie w praktyce pedagogicznej zdobytej wiedzy oraz dzielenie się swymi doświadczeniami z innymi nauczycielami;

- 9) dbanie o estetykę i sprawne funkcjonowanie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 10) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 12) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 13) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony, dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę.

§ 9. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Radłów.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 10.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby i stanu technicznego obiektów szkolnych, złożoności zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz liczebności kadry pedagogicznej. Stawki kwotowe tego dodatku określa § 11.

§ 11. Stawki kwotowe dodatku funkcyjnego wynoszą:

L.p.	Stanowisko, funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Przedszkola	
	a) dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały, czynnego 5 godzin dziennie	510
	b) dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały, czynnego powyżej 5 godzin dziennie	580
2.	Szkoły podstawowe, Gimnazjum	
	a) dyrektor gimnazjum	830
	b) dyrektor szkoły podstawowej	770
	wychowawca klasy:	
	przedszkola	55
	szkoły podstawowej	70
	gimnazjum	80
	opiekun stażu	50

§ 12. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy, natomiast dodatki: za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu odpowiednio dyrektor.

§ 13.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 14.1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy nauczyciela oraz za jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla określonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno być podyktowane koniecznością zapewnienia realizacji programu nauczania.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16.1. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział 8

Przepisy końcowe

§ 17. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Radłowie.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy w Radłowie
Agnieszka Jarosińska