

Uchwała Nr 223/XXVI/2009
Rady Miejskiej w Praszcze

z dnia 10 lutego 2009 r.

**w sprawie ustalenia na 2009 rok regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, a także kryteria i tryb przyznawania
nagród**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Praszcze i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Powiatu Oleskiego, Rada Miejska w Praszcze uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się na rok 2009 regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania a także kryteria i tryb przyznawania nagród.

I. Postanowienia wstępne

§ 2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Praszcza.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to treść niniejszej uchwały;
- 2) Kartie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm);
- 4) organie prowadzącym placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Praszcza;
- 5) placówce oświatowej - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół placówek specjalnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Praszcza;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 regulaminu;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Praszcze i Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania Powiatu Oleskiego.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 5.1. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku za wysługę określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Praszki.

III. Dodatek motywacyjny

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 7 - 13 Regulaminu.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych może być przyznany w wysokości od 100 zł do 300 zł w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

§ 8. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach oświatowych w wysokości 2,5 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej placówce.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok. Wysokość dodatku motywacyjnego jest wpisana w wymiar uposażenia jako jeden ze składników wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatek motywacyjny ustala Burmistrz Praszki.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,

g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

i) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

§ 12. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora i wicedyrektora placówki oświatowej, poza wymogiem wymienionym w § 11 w ust. 3, uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki oświatowej w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii placówki oświatowej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.;

2) opracowanie i realizacja planu finansowego placówki oświatowej, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka placówki oświatowej;

4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

7) kształtowanie atmosfery w pracy, w placówce oświatowej służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;

8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;

9) pozostałe obowiązki:

a) przestrzeganie regulaminu pracy,

b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

IV. Dodatek funkcyjny

§ 13.1. Dyrektorowi przedszkola liczącego od 3 do 5 oddziałów przysługuje dodatek od 250 zł do 400 zł miesięcznie.

2. Dyrektorowi przedszkola liczącego powyżej 4 oddziałów, w tym co najmniej jeden oddział dziewięciogodzinny przysługuje dodatek od 350 zł do 500 zł miesięcznie.

3. Wicedyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 100 zł do 250 zł miesięcznie.

§ 14.1. Dyrektorowi szkoły (zespołu placówek specjalnych) liczącej do 6 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 350 zł do 700 zł miesięcznie.

2. Dyrektorowi szkoły (zespołu placówek specjalnych) liczącej od 7 do 11 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 400 zł do 800 zł miesięcznie.

3. Dyrektorowi szkoły (zespołu placówek specjalnych) liczącej powyżej 11 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 550 zł do 950 zł miesięcznie.

4. Wicedyrektorowi szkoły (zespołu placówek specjalnych) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 300 zł do 800 zł miesięcznie.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 100 zł do 350 zł miesięcznie.

§ 15.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o status nauczyciela mianowanego przysługuje w okresie pełnienia tej opieki dodatek funkcyjny w wysokości 45 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

4. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje za okres tej opieki łączny dodatek funkcyjny w wysokości 60 zł miesięcznie.

§ 16.1. Nauczycielowi szkoły bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości:

a) 2,0% średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 i 4 KN- gdy klasa liczy do 20 uczniów,

b) 2,5 % średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 i 4 KN - gdy klasa liczy ponad 20 uczniów.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klas łączonych przysługuje dodatek w wysokości 2,5 % średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 i 4 KN.

3. Nauczycielowi przedszkola bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa grupy dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości 2,5 % średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 i 4 KN.

4. Nauczycielowi zespołu placówek specjalnych bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości 2,5 % średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 i 4 KN.

5. Wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych tj. od 0 - 50 groszy w dół i powyżej 50 gr -- w górę.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje od dnia 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

§ 17.1. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor placówki oświatowej, w którym nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora - Burmistrz Praszki.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej.

§ 18. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 przydzielonej stawki przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

§ 19. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 20. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 21. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje wicedyrektorowi lub innej osobie, której powierzono pełnienie tych obowiązków, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu, w którym powierzono pełnienie obowiązków.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 22.1. Nauczycielowi za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia przysługuje dodatek do wynagrodzenia zasadniczego:

a) za przeprowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach (oddziałach) specjalnych, szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20% wynagrodzenia zasadniczego.

c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych (np. IV + V klasa) 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

d) w innych niż wskazane w uchwale okolicznościach, a zawartych w katalogu trudnych i uciążliwych warunków pracy wymienionych w § 8 i § 9 rozporządzenia 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wyższej wysokości, o których mowa w pkt od „a” do „d”.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 23.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez

miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 23 ust. 2, 3 regulaminu.

§ 25. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor, a dla dyrektora ustala Burmistrz Praszki.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 26. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych położonych na terenach wiejskich.

§ 27.1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 26, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem", w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) 22 zł dla 1 osoby,
- b) 29 zł dla 2 osób,
- c) 36 zł dla 3 osób,
- d) 43 zł dla 4 osób,
- e) 51 zł dla 5 i więcej osób.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie. Wstrzymanie wypłaty dodatku mieszkaniowego w dotychczasowej wysokości poprzedzone jest okresem trzymiesięcznego wypowiedzenia.

§ 28. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) urlopu płatnego;
- 2) innych urlopów bezpłatnych i zwolnień od pracy udzielonych nauczycielowi na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 29.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 26.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi placówki oświatowej - Burmistrz Praszki.

§ 30. Zobowiązuje się nauczyciela pobierającego dodatek mieszkaniowy do zgłoszenia do dyrektora placówki oświatowej, a dyrektora do Burmistrza Miasta i Gminy Praszka wszelkich zmian w liczbie członków rodziny wspólnie z nim zamieszkujących.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 31.1. Ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy dla nauczycieli 20 % przeznaczają się na nagrody Burmistrza, a 80 % na nagrody Dyrektora.

2. Nagroda Burmistrza nie może być wyższa niż stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i nie może być niższa niż 50 % wymienionego wynagrodzenia.

3. Nagroda Dyrektora nie może być wyższa niż 60 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i nie może być niższa niż 20 % wymienionego wynagrodzenia.

§ 32.1. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza występuje:

a) dyrektor – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole (przedszkolu, zespole placówek specjalnych) po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną,

b) kierownik referatu oświaty lub rada pedagogiczna – dla dyrektora szkoły (przedszkola, zespołu placówek specjalnych).

2. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną. Nagroda Dyrektora może być przyznana przez dyrektora na wniosek Rady Pedagogicznej.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 33. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel posiadający wyróżniającą ocenę pracy po przepracowaniu co najmniej 3 lat, a nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający co najmniej dobrą ocenę pracy po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

§ 34. Nagrody, o których mowa w § 35, przyznawane są w terminach do 24 czerwca z okazji zakończenia roku szkolnego i do 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 35. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się swoimi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych statutowych zadań placówki, a w szczególności gdy spełnia co najmniej 6 z wymienionych niżej kryteriów:

a) aktywnie uczestniczy w życiu placówki, między innymi organizując imprezy kulturalne dla rodziców i środowiska, wycieczki i wyjazdy połączone z udziałem w spektaklach teatralnych, koncertach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

b) podejmuje działania dydaktyczno-wychowawcze wykraczające poza zakres przydzielonych mu obowiązków,

c) na bieżąco współpracuje z rodzicami rozwiązując z nimi w razie potrzeby problemy wychowawcze,

d) prowadzi zajęcia wyrównawcze dla uczniów z problemami w nauce, aktywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących tej pomocy,

e) pracuje z uczniami uzdolnionymi, a tym samym osiąga efekty w przygotowaniu ich do konkursów przedmiotowych,

f) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe,

g) stale udoskonala swoją pracę pedagogiczną i wychowawczą,

h) promuje swoją szkołę w środowisku, gminie, powiecie i województwie,

i) dba o porządek i estetykę powierzonych mu pomieszczeń, środków dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,

j) współpracuje z samorządem gminy oraz organizacjami pożytku publicznego działającymi na rzecz oświaty,

k) organizuje i prowadzi letni bądź zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

l) opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne w postaci autorskich programów,

m) wzorowo realizuje zajęcia dydaktyczne, co znajduje swoje potwierdzenie w ocenach organu nadzoru pedagogicznego.

§ 36. Nauczyciele, którym powierzono funkcje dyrektorów mogą otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie placówce, a w szczególności za:

a) osiąganie przez placówkę dobrych wyników edukacyjnych potwierdzonych ocenami uzyskanymi przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,

b) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi z budżetu gminy, przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansów publicznych oraz pozyskiwanie na rzecz placówki dodatkowych środków,

c) należyte i terminowe wywiązywanie się wobec organu prowadzącego placówki z obowiązków, w szczególności z zakresu przekazywania informacji i sporządzania opracowań statystycznych,

d) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,

e) szczególną dbałość o utrzymanie estetyki pomieszczeń placówki i porządku wokół niej oraz realizowanie wymaganych inwestycji i remontów w tych placówkach,

f) racjonalne planowanie pracy placówki oraz stwarzanie sprzyjających warunków na rzecz realizacji przez nauczycieli zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych placówki,

g) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez system wewnętrznego monitoringu jakości pracy placówki,

h) przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym,

i) rozwiązywanie problemów społecznych i wychowawczych.

IX. Postanowienia końcowe

§ 37. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 38. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Praszce Nr 135/XIII/2007 z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia na 2008 rok regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, a także kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 39. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Praszki.

§ 40. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Bogusław Łazik

WNIOSEK

**o przyznanie nagrody Burmistrza Praszki za osiągnięcia
w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej
i realizację innych statutowych zadań szkoły (przedszkola, zespołu placówek specjalnych).**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Praszki

Panu/Pani

zatrudnionemu/ej w
nazwa placówki

na stanowisku

Stopień awansu zawodowego, wykształcenia, staż pracy

.....

Ocena pracy z dnia.....

Krótkie uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
miejsowość i data

.....
podpis i pieczętka

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi Praszki

.....
miejsowość i data

.....
podpis i pieczętka