

**Uchwała Nr XXI/235/2009**  
**Rady Miejskiej w Krapkowicach**

z dnia 18 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257), Rada Miejska w Krapkowicach uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania.

## REGULAMIN

### Rozdział I

#### Postanowienia wstępne

§ 2.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krapkowice.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) **regulaminie** - rozumie się przez to Regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki

pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz.1),

3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz.181, z 2006 Nr 43 poz. 293, z 2007 Nr 56 poz.372 oraz z 2008 Nr 42, poz. 257)

4) **organie prowadzącym placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Krapkowice,

5) **placówce oświatowej** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, zespół placówek oświatowych, Międzyszkolny Ośrodek Sportowy w Krapkowicach i inną placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Gmina Krapkowice,

6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej,

7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu,

8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,

11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1ust.1 rozporządzenia,

12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Krapkowicach i Komisję Zakładową Międz Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Krapkowicach.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 5.1. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia praw do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku za wysługę określa:

1) nauczycielowi - dyrektor placówki oświatowej,

2) dyrektorowi - Burmistrz Krapkowic.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 7 – 13 Regulaminu.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych może być przyznany w wysokości do 50 % stawki zasadniczej, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 8.1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach oświatowych w wysokości, co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zostają zwiększone z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora placówki oświatowej.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatek motywacyjny ustala Burmistrz Krapkowic.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

1. Uzyskania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) osiągania w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

b) stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywania efektywności stosowanych metod,

c) stosowania nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

d) prowadzenia lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub koleżeńskich z własnej inicjatywy,

e) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenia działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2. Jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematycznego i efektywnego przygotowania do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenia umiejętności zawodowych - udziału w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) prezentowania swego dorobku pedagogicznego,

d) opracowywania publikacji naukowych lub metodycznych związanych z warsztatem pracy,

e) wzbogacania własnego warsztatu pracy,

f) dbałości o mienie szkoły i poszerzenia bazy dydaktycznej,

g) prawidłowego prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

h) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych,

i) przestrzegania dyscypliny pracy,

j) realizacji projektów edukacyjnych w placówkach oświatowych.

3. Posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udziału w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowania się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,

d) przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

§ 12. Dla nauczyciela doradcy metodycznego i koordynatora podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN, OKE),
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- 11) prowadzenie dokumentacji pracy,
- 12) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

§ 13. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora i wicedyrektora placówki oświatowej, poza wymogiem wymienionym w § 11 w ust. 3, uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

1) tworzenia warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki oświatowej w tym: opracowania arkusza organizacyjnego, wyposażenia w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowania działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii placówki oświatowej, zapewnienia i czuwania nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,

2) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki: opracowania i realizacji planu finansowego placówki oświatowej, przestrzegania dyscypliny budżetowej, podejmowania działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

3) dbałości o mienie w tym: organizowania przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowe, czystości i estetyki placówki oświatowej,

4) prowadzenia spraw osobowych w tym: zatrudniania zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenia akt osobowych pracowników, dysponowania funduszem świadczeń socjalnych, dyscypliny pracy,

5) sprawowania nadzoru pedagogicznego w tym: realizacji programów nauczania, oceny pracy nauczycieli, opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcania do innowacji i eksperymentów, motywowania do doskonalenia zawodowego, realizacji zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

6) współdziałania z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

7) kształtowania atmosfery w pracy, w placówce oświatowej służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

8) współpracy z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9) pozostałych obowiązków:

a) przestrzegania regulaminu pracy,

b) troski o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

c) samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów,

d) inspirowania nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielnego wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki oświatowej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji doradcy metodycznego lub konsultanta, opiekuna stażu, bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

§ 16.1. Dyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od ilości oddziałów:

1 - 3 oddziałów 5 % - 20 % wynagrodzenia zasadniczego,  
powyżej 3 oddziałów 5 % - 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości o 5 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17.1. Dyrektorowi szkoły podstawowej, gimnazjum lub zespołu placówek oświatowych przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od ilości oddziałów:

1 - 6 oddziałów 5 % - 30 % wynagrodzenia zasadniczego,  
7 - 12 oddziałów 5 % - 35 % wynagrodzenia zasadniczego,  
13 - 17 oddziałów 5 % - 40 % wynagrodzenia zasadniczego,  
18 - 25 oddziałów 5 % - 45 % wynagrodzenia zasadniczego,  
powyżej 25 oddziałów 5 % - 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi szkoły podstawowej, gimnazjum lub zespołu szkół przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 20 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. Dodatek funkcyjny może być dodatkowo zwiększony do 10% za warunki organizacyjne tj. liczbę budynków, w których funkcjonuje placówka oświatowa.

§ 19.1. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 10 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektorowi międzyszkolnego ośrodka sportowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 40 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Doradcom metodycznym i koordynatorom przysługuje dodatek w wysokości do 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o status nauczyciela mianowanego przysługuje w okresie pełnienia tej opieki dodatek funkcyjny w wysokości do 6 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

4. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje za okres tej opieki łączny dodatek funkcyjny w wysokości do 8 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

§ 21. Nauczycielowi placówki oświatowej przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy, dodatek funkcyjny w wysokości 4 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - mgr z przygotowaniem pedagogicznym ustalonym w rozporządzeniu.

§ 22.1. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor placówki oświatowej, w którym nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora - Burmistrz Krapkowic na wniosek Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej po zatwierdzeniu go przez Burmistrza Krapkowic.

3. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych nauczyciela.

§ 23. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 przydzielonej stawki przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

§ 24. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 25. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 26. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez Burmistrza przysługuje wicedyrektorowi lub innej osobie, która zastępuje dyrektora placówki oświatowej w czasie jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesięcznym okresie trwania zastępstwa.

§ 27. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, z zastrzeżeniem § 23.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 28. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za pracę wykonywaną w warunkach trudnych i uciążliwych w wysokości:

- 5% wynagrodzenia zasadniczego - nauczycielom placówek oświatowych (klas) przysposabiających do pracy zawodowej,
- 25% stawki godzinowej - nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych,
- 20% stawki godzinowej - nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 20% stawki godzinowej - nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 15% stawki godzinowej - nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia,
- 15% stawki godzinowej - nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w § 9 pkt 2 rozporządzenia,
- 25% stawki godzinowej - nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w § 9 pkt 3 rozporządzenia.

§ 29. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 30.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych

przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień,
  - 6) udziałem w uroczystościach szkolnych
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 31. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 30 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§ 32.1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 33. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców.

§ 34.1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 33, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem", w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 0,5 % miesięcznej stawki nauczyciela stażysty - mgr z przygotowaniem pedagogicznym, zwanego dalej "wynagrodzeniem" - dla 1 osoby,
- 1 % wynagrodzenia - dla 2 osób,
- 1,5 % wynagrodzenia - dla 3 osób,
- 2 % wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 35. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) urlopu płatnego,
- 2) innych urlopów bezpłatnych i zwolnień od pracy udzielonych nauczycielowi na podstawie odrębnych przepisów,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 36.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 34.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi placówki oświatowej – Burmistrz Krapkowic.

§ 37. Nauczycielom, którzy przed wejściem w życie niniejszego Regulaminu otrzymywali dodatek mieszkaniowy i którzy nadal spełniają warunki do uzyskania dodatku oraz złożą w terminie miesiąca od dnia wejścia w życie regulaminu wnioski, o którym mowa w § 34 ust. 1, dodatek przysługuje od miesiąca, w którym ustało wypłacanie poprzedniego świadczenia.

§ 38. Zobowiązuje się nauczyciela pobierającego dodatek mieszkaniowy do zgłoszenia do dyrektora placówki oświatowej, a dyrektora do Burmistrza Krapkowic wszelkich zmian w liczbie członków rodziny wspólnie z nim zamieszkujących.

§ 39. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego niniejszym Regulaminem z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§ 40. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VIII**

### **Przepisy końcowe**

§ 41.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w Regulaminie:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 42. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w Regulaminie, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.



§ 43. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia z góry przez 30.

§ 44. Wysokość utraconego wynagrodzenia oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w § 43.

§ 45. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 46. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Krapkowicach i Komisją Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Krapkowicach.

§ 47. Traci moc uchwała Nr XVIII/209/2008 Rady Miejskiej w Krapkowicach z dnia 17 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 48. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krapkowic.

§ 49. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą od 24 kwietnia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
*Andrzej Kulpa*