

**Uchwała Nr XX/166/09
Rady Gminy Komprachcice**

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz.1203, z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz.1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz.1458) i art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 176, poz. 1238, Nr 247, poz.1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i z 2009 r. Nr 1, poz. 1), Rada Gminy Komprachcice, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1.1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, *zwany dalej Regulaminem*.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);

2) **ustawie o systemie oświaty** - rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.);

3) **nauczycielu, szkole, roku szkolnym, wychowawstwie klasy, tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przyjąć znaczenie określone w Karcie Nauczyciela i ustawie o systemie oświaty;

4) **związkach zawodowych** - rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela;

5) **minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli** - rozumie się przez to stawki określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.) – zwanym dalej rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 2. Regulamin stosuje się wobec nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty, dla których organem prowadzącym jest Gmina Komprachcice.

II. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat

§ 3.1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem wynagrodzenia wypłacanego na podstawie art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym jego przyznanie wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, a w szczególności:

1) przygotowywał uczniów do sprawdzianu i egzaminu, udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły, które zostało potwierdzone dobrymi wynikami lub sukcesami uczniów;

2) uzyskał wymierne osiągnięcia w pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych, mającymi trudności w nauce i z uczniami zdolnymi;

3) realizował eksperymenty i innowacje pedagogiczne;

4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia wyników w nauce, własnego rozwoju i udziału w życiu społecznym i kulturalnym szkoły i regionu;

5) w pełni rozpoznawał środowiska wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami;

6) organizował pomoc materialną, socjalną, psychologiczną i pedagogiczną uczniom i ich rodzinom;

7) organizował imprezy okolicznościowe i wycieczki;

8) skutecznie wykorzystywał swe kwalifikacje i umiejętności zawodowe,

9) angażował się w organizację wydarzeń o charakterze szkolnym, międzyszkolnym i gminnym;

10) inicjował, organizował i angażował się w realizację zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

11) brał aktywny udział w doskonaleniu wewnątrzszkolnym.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora dodatku motywacyjnego jest oprócz warunków wyszczególnionych w ust. 1 prawidłowa realizacja zadań określonych w art. 4 i art. 39 ust. 1, 3 i 4 oraz art. 40 ust. 4, 5, 6 i 7 ustawy o systemie oświaty oraz w art. 7 Karty Nauczyciela a ponadto kiedy:

1) właściwie realizuje politykę kadrową ukierunkowaną na doskonalenie nauczycieli oraz tworzy właściwą atmosferę pracy;

2) pozyskuje środki pozabudżetowe;

3) współdziała z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły w środowisku i działa na rzecz rozwoju gminnej oświaty.

§ 5. Dodatek może być przyznawany po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy, z zastrzeżeniem § 8ust.2.

§ 6.1. Środki finansowe na dodatek dla nauczycieli w danej szkole ustala się w wysokości od 2,5 % do 5% przyznanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek dla nauczyciela ustala się w wysokości do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek dla dyrektora szkoły, ustala się w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie obniżają odpisu, o którym mowa w ust. 1.

§ 7.1. Wysokość dodatku motywacyjnego, który może być przyznany nauczycielowi, uzależniona będzie i odpowiednio zróżnicowana w zależności od stopnia spełniania przez niego wymogów określonych szczegółowo w § 4 Regulaminu, a także od realizowanych i udokumentowanych zadań dodatkowych.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Wójt Gminy, zawsze w ramach posiadanych środków w planie finansowym szkoły.

2. Nauczycielowi, który został przeniesiony do innej szkoły na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż rok.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie czterech miesięcy po powrocie do pracy z nieobecności trwającej dłużej niż sześć miesięcy.

2. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi, przeciwko któremu toczy się postępowanie dyscyplinarne lub który dopuścił się uchybienia przeciwko porządkowi pracy.

§ 11. O przyznaniu dodatku nauczyciel powinien być zawiadomiony w formie pisemnej, przed upływem terminu poprzednio przyznanego dodatku, a odpis pisma przechowuje się w jego aktach osobowych.

§ 12.1. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy określonej w § 10 ust.1, gdy nieobecność nie obejmuje pełnych miesięcy a dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do czasu przepracowanego.

IV. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektora i wicedyrektora szkoły;
- 2) nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu;
- 3) nauczycielom z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy;
- 4) nauczycielom sprawującym inne stanowisko kierownicze zgodnie ze statutem szkoły.

§ 14.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora ustala Wójt Gminy, z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów i liczby klas, złożoności zadań do realizacji na zajmowanym stanowisku, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala dyrektor szkoły.

3. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze i inne funkcje przysługuje dodatek funkcyjny według zestawienia w poniższej tabeli:

Lp	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego w zł.
----	------------	---------------------------------

1.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	400 - 800
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	500 – 1000
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 16 oddziałów	800 – 1200
4.	Wicedyrektor szkoły	300 – 700
5.	Dyrektor przedszkola jednooddziałowego	300– 500
6.	Dyrektor przedszkola dwuoddziałowego	300 – 650
7.	Dyrektor przedszkola trzyoddziałowego i więcej	400 – 750
8.	Wicedyrektor przedszkola	100 – 400
9	Inne stanowiska kierownicze	100 – 400

4. Dodatek przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, jeśli nieobecność dyrektora jest dłuższa niż miesiąc.

5. Jeżeli powierzone pełnienie obowiązków dyrektora szkoły nie obejmuje pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków, w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia ,a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ,a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15.1. Nauczycielowi mianowanemu, sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia tej funkcji dodatek w wysokości od 40,00 do 84,00 zł.

2. Nauczycielowi dyplomowanemu, sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia tej funkcji dodatek w wysokości od 50,00 zł do 100,00 zł.

3. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje jeden łączny dodatek, dla nauczyciela mianowanego do 120,00 zł, dla nauczyciela dyplomowanego do 140,00 zł.

4. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela pełniącego staż, trwającej ponad 30 dni oraz w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez tego nauczyciela. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem powrotu do pracy lub rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

5. Jeżeli okres pełnienia funkcji opiekuna stażu nie obejmuje pełnego miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji – w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

§ 16. Nauczycielom z tytułu powierzenia wychowawstwa przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Powierzone wychowawstwo	Kwota dodatku funkcyjnego w zł
1.	Grupy przedszkolnej	50 – 70
2.	Klasy w szkole podstawowej liczącej do 10 uczniów	30 – 50
3.	Klasy w szkole podstawowej liczącej od 11 do 18 uczniów	50 – 70
4.	Klasy w szkole podstawowej liczącej od 19 uczniów i więcej	70 – 95
5.	Klasy w gimnazjum liczącej do 20 uczniów	70 – 95
6.	Klasy w gimnazjum liczącej 21 uczniów i więcej	70 – 100

§ 17. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu i wychowawstwa nauczycielom przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

§ 18.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji a jeżeli powierzenie funkcji i stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego miesiąca.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego zostaje utracone od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ustanie pełnienia wychowawstwa lub funkcji z przyczyn, o których mowa w § 20, a jeżeli ustanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

§ 19.1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki funkcyjne ulegają proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 20. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie:

- 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela dłuższego niż 14 dni kalendarzowych;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji.

V. Warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 21.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., kiedy posiadając odpowiednie kwalifikacje:

1) prowadzi nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

2) prowadzi nauczanie indywidualne dziecka, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzi nauczanie indywidualne z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stanu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz.1328), w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

3) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych, w wysokości 10% własnej stawki godzinowej.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć.

§ 22.1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia, w kwocie wynikającej z przemnożenia wysokości dodatku przez liczbę godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który dodatek jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

4. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć dodatek za warunki pracy ustala się w maksymalnej wysokości.

VI. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego

§ 23.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) dla nauczyciela samotnego - 31 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 46 zł;
- 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 55 zł.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela i wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci niepełnoletnie i dzieci uczące się pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu, jednak nie dłużej niż do 25 roku życia.

§ 24.1. W przypadku współmałżonków, będących nauczycielami wspólnie zamieszkującymi przysługuje tylko jeden dodatek.

2. Małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

§ 25.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2. Do wniosku nauczyciel dołącza oświadczenie o stanie rodzinnym oraz zaświadczenie stwierdzające kontynuowanie nauki przez dziecko pełnoletnie.

3. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 26.1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 27.1. Wypłata dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela dłuższego niż 14 dni kalendarzowych,

2. Wznowienie wypłaty dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku.

§ 28.1. Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany, obowiązany jest powiadomić niezwłocznie pracodawcę o każdej zmianie jego sytuacji osobistej, która wiąże się z podstawą do przyznania dodatku.

2. Niedopełnienie obowiązku, o którym mowa w ust. 1, skutkuje zwrotem kwoty nienależnie pobranej.

§ 29.1. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek przysługujący za niepełny miesiąc kalendarzowy wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

VII. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 30.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar

godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 31.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć lub wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, traktuje się jak faktycznie przepracowane.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może być jednak większa niż liczba przydzielona w planie organizacyjnym.

§ 32. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się każdego miesiąca z dołu.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 33. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Komprachcice.

§ 34. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
Antoni Wencel