

**Uchwała Nr XXXII/236/09**  
**Rady Miejskiej w Zdzeszowicach**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice oraz szczegółowych warunków ich przyznawania**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257), Rada Miejska uchwala, co następuje:

### **I. Postanowienia ogólne**

§ 1.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeceniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. W szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i tabeli zaszerogowania dla nauczycieli (określonych przez aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy) z zastrzeżeniem możliwości podniesienia ich wysokości w indywidualnych przypadkach, zgodnie z art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela.

§ 3. Niniejszy regulamin określa wysokość, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

### **II. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole lub przedszkolu dodatku motywacyjnego jest posiadanie przez niego co najmniej dobrej opinii, oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego oraz:

1) realizacja własnych programów autorskich, innowacji oraz podejmowanie innych działań skutkujących potwierdzonymi wynikami pracy w tym: udokumentowanymi wynikami egzaminów, sprawdzianów, konkursów, klasyfikacji i promocji;

2) inicjowanie lub aktywny współdziałanie w realizacji projektów w ramach unijnych programów dla edukacji lub programów fundacji i stowarzyszeń działających na rzecz oświaty;

3) inicjowanie i prowadzenie zajęć dodatkowych i nadobowiązkowych związanych z wyrównywaniem braków u uczniów oraz rozwojem zainteresowań i indywidualnych uzdolnień dzieci;

4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie w uczniach odpowiedzialności za własną edukację, umiejętności planowania przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

5) wyróżniająca praca z dziećmi wymagającymi szczególnej troski w tym skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom poprzez aktywne i efektywne działania, stałą współpracę z rodzicami,

właściwymi instytucjami i osobami;

6) pełnienie funkcji opiekuna efektywnie pracujących organizacji;

7) realizacja projektów edukacyjnych;

8) przejawianie inicjatywy i pomysłowości w aktywnej realizacji innych zadań statutowych i uzyskiwanie w tym zakresie szczególnych osiągnięć;

9) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych (przedszkolnych);

10) pełnienie dodatkowych funkcji związanych z realizacją procesu dydaktycznego, wychowawczego, organizacyjnego albo wykonywanie innych czynności w zakresie realizacji zadań, niewymienionych wyżej;

11) podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udokumentowane samokształcenie itp. lub uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora jest posiadanie przez niego co najmniej dobrej oceny pracy oraz, poza spełnianiem niektórych kryteriów z § 4:

1) skuteczne zarządzanie szkołą (przedszkolem) zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy poświadczone uzyskiwanymi i udokumentowanymi wynikami;

2) opracowywanie projektów i składanie wniosków o środki budżetowe i pozabudżetowe, w tym dostępne w ramach unijnych programów dla edukacji oraz w ramach programów fundacji i stowarzyszeń działających na rzecz oświaty;

3) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły (przedszkola) w środowisku lokalnym;

4) umiejętność nawiązywania współpracy ze środowiskiem lokalnym, pozyskiwanie sprzymierzeńców w tym sponsorów i tym samym dodatkowych, pozabudżetowych środków na polepszenie bazy i oferty dydaktyczno-wychowawczej;

5) dbałość o wizerunek i społeczny odbiór szkoły (przedszkola);

6) wypracowanie wysokiego standardu pracy i swoistego klimatu szkoły (przedszkola);

7) podejmowanie działań motywujących nauczycieli i uczniów do udziału w imprezach, przeglądach i konkursach organizowanych przez organizacje i instytucje działające w środowisku lokalnym i poza nim;

8) umiejętność zintegrowania zespołu wokół zadań dydaktycznych i oddziaływań wychowawczych;

9) kreowanie modelu nauczyciela twórczego, promowanie nowych metod pracy, programów autorskich i innowacji;

10) umiejętność bezkonfliktowego rozwiązywania problemów międzyludzkich;

11) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;

12) wdrażanie programów wychowawczych dla dzieci i grup postrzeganych jako trudne lub zagrożone patologią lub niedostosowaniem;

13) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji, w tym dokumentacji pedagogicznej oraz administracyjno - ekonomicznej wynikającej z zadań dyrektora jako kierownika zakładu pracy;

14) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych;

15) sprawowanie nadzoru przy aktywnym współdziałaniu nauczycieli, uczniów i rodziców.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) dyrektor - nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze, ustalając kwotę dodatku oraz okres, na który jest przyznawany (nie dłuższy jednak niż rok szkolny);

2) Burmistrz Zdieszowic - nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora na zasadach jak w pkt 1.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

§ 7. Miesięczną stawkę kwotową dodatku motywacyjnego przedstawia poniższa tabela:

<b>nauczyciele</b>	<b>dyrektorzy</b>	<b>wicedyrektorzy</b>
do 700 zł	do 900 zł	do 800 zł

§ 8. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego.

### **III. Dodatek za wysługę lat**

§ 9. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 10. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 11. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 12. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **IV. Dodatek funkcyjny**

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznawany jest nauczycielom uprawnionym do jego otrzymania zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§ 14.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Zdieszowic przy uwzględnieniu:

1) wielkości szkoły (przedszkola), w tym:

- a) liczby oddziałów,
- b) liczby nauczycieli,
- c) liczby pracowników administracji i obsługi,
- d) świetlicy,
- e) stołówki,
- f) obiektów sportowych,
- g) oddziałów przedszkolnych;

2) specyfiki szkoły (przedszkola), a w tym pełnej oferty dydaktycznej i wychowawczej;

3) zakresu obowiązków dyrektora i jego sprawności w zarządzaniu.

2. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko uprawniające do dodatku funkcyjnego dodatek ten przyznaje dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Typy placówek i stanowiska.	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	<b>Szkoły:</b> <b>a) dyrektor szkoły:</b> - do 8 oddziałów - do 18 oddziałów - powyżej 18 oddziałów <b>b) wicedyrektor</b> - do 18 oddziałów - powyżej 18 oddziałów <b>c) nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko przewidziane w statucie:</b> - kierownik świetlicy - doradca metodyczny - opiekun stażu - konsultant - wychowawca: w klasach do 20 dzieci w klasach powyżej 20 dzieci w klasach integracyjnych	 do 1 300 do 1 600 do 1 800  do 800 do 900  do 200 do 500 do 100 do 200  do 60 do 80 do 110
2.	<b>Przedszkola:</b> <b>a) dyrektor przedszkola:</b> - jednooddziałowego czynnego 5 h - do dwóch oddziałów czynnego ponad 5 h - powyżej dwóch oddziałów czynnego ponad 5 h <b>b) wicedyrektor przedszkola</b> <b>c) nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko przewidziane w statucie :</b> - opiekun stażu - doradca metodyczny - konsultant - wychowawca: w oddziałach do 20 dzieci w oddziałach powyżej 20 dzieci w oddziałach integracyjnych	 do 300 do 800 do 1 200 do 600  do 100 do 500 do 200  do 60 do 80 do 110

§ 15. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 17. Wysokość dodatku funkcyjnego nie ma charakteru roszczeniowego.

#### V. Dodatek za warunki pracy

§ 18.1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu trudnych oraz uciążliwych warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego łącznie.

2. Wysokość dodatku ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor;
- 2) dla dyrektora - Burmistrz Zdzeszowic.

§ 19. Podstawą do przyznania dodatków, wymienionych w § 18 ust. 1, są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust 2 Karty Nauczyciela.

§ 20. W razie zbiegu tytułów do dodatków, określonych w § 18 ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 21. Dodatki, o których mowa w § 18 ust. 1, są wypłacane z dołu i przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 22. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 23. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe w sytuacji kiedy był gotów do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych lecz nastąpiły przeszkody usprawiedliwiające ich niezrealizowanie:

1) nauczyciel był w szkole i uczestniczył w innych pracach zorganizowanych przez szkołę (uroczystości szkolne, wyjazdy do kina, wycieczki, rekolekcje, prace społeczne itp.);

2) zajęcia nie odbyły się z przyczyn niezależnych i niewynikających z organizacji roku szkolnego (zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozu, awarii itp.);

3) nauczyciel był delegowany do wykonywania innych prac organizowanych przez władze oświatowe (konkursy, olimpiady itp.);

4) zajęcia nie odbyły się z powodu trwającej nie dłużej niż tydzień nieobecności ucznia w nauczaniu indywidualnym.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 25. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych ustala się:

1) obowiązkowy wymiar pracy nauczyciela w miesiącu - oblicza się go mnożąc 4,16 przez obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę;

2) stawkę za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw – oblicza się dzieląc sumę stawki osobistego zaszeregowania i dodatków za warunki pracy przez miesięczny obowiązkowy wymiar godzin (zgodny z pkt 1);

3) średnią dzienną liczbę godzin etatowych oblicza się dzieląc liczbę obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć (etatu) przez liczbę dni, w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany;

4) liczbę dziennie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych otrzymuje się odejmując od liczby godzin planowanych w danym dniu, godziny etatowe w postaci średniej dziennej godzin etatowych.

§ 26. Liczbę godzin ponadwymiarowych, zrealizowanych w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności lub ustawowo wolne od pracy, otrzymuje się sumując zrealizowane dziennie godziny ponadwymiarowe. Otrzymany wynik po zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę, stanowi tygodniową liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 25 pkt. 2 przez liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

§ 28.1. Należność za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne jest wypłacana miesięcznie z dołu

2. Tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie nie może być wyższa niż tygodniowa liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 29.1. Nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana:

1) Nagroda Burmistrza (nagroda organu prowadzącego);

2) Nagroda Dyrektora.

2. Szczegółowe uregulowania w sprawie wysokości i warunków podziału specjalnego funduszu nagród oraz kryteriów i trybu ich przyznawania określone są w aktualnie obowiązujących uchwałach Rady Miejskiej w Zdieszowicach uchwalonych na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

### **VIII. Postanowienia końcowe**

§ 30. Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły (przedszkola).

§ 31. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze poszczególne składniki wynagrodzenia wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku motywacyjnego i funkcyjnego za wychowawstwo.

§ 32. Traci moc uchwała nr XVI/115/07 Rady Miejskiej w Zdieszowicach z dnia 18 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach (zwanym dalej placówkami) prowadzonych przez Gminę Zdieszowice w roku 2008 oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 33. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zdieszowic.

§ 34. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady  
*Stefan Czarnecki*