

**Uchwała Nr XXX/217/09
Rady Miejskiej w Paczkowie**

z dnia 12 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), oraz na podstawie § 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), po pozytywnym zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie Gminy Paczków, Rada Miejska w Paczkowie uchwala, co następuje:

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się regulamin dotyczący wysokości i szczegółowych warunków przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) dodatku za wysługę lat;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 6) dodatku mieszkaniowego;
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) placówce – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, gimnazjum dla dorosłych prowadzone przez Gminę Paczków;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, w tym również pełniącego funkcję kierowniczą, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) stanowisku kierowniczym- należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w szkołach i innych placówkach oświatowych: dyrektorzy, wicedyrektorzy, kierownicy świetlic szkolnych;
- 6) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora gimnazjum, szkoły podstawowej lub przedszkola;
- 7) nagrodzie Burmistrza Gminy – rozumie się przez to nagrodę organu prowadzącego.

§ 3. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjętych do obliczeń jest sumą liczby nauczycieli zatrudnionych na pełnych i niepełnych etatach w przeliczeniu na pełne etaty.

3. W placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Paczków stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w 2009 r. na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i tabeli zaszeregowania dla nauczycieli określonych przez aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4.1 Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole lub placówce, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub go poprzedzającym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi i wychowawczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

1) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju;

2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnie dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

3) wprowadza innowacje pedagogiczne;

4) opracowuje i wdraża programy autorskie;

5) jako wychowawca systematycznie współpracuje z rodzicami, pedagogiem szkolnym, oraz podejmuje efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

6) pracuje w komisji stypendialnej rozpatrującej wnioski uczniów o przyznanie stypendium;

7) organizuje dla uczniów akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży, konkursy, prace społeczne, wycieczki w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych;

8) prowadzi zajęcia z uczniami poza obowiązującym go wymiarem zajęć;

9) podnosi swoje kwalifikacje poprzez: wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie;

10) nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły lub placówki:

a) prowadzi politykę kadrową mającą na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzenie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych,

b) mobilizuje pracowników do odpowiedzialnej i aktywniejszej pracy z wychowankami,

c) wytwarza atmosferę wzajemnego szacunku,

d) podejmuje działania integrujące pracowników i wychowanków,

e) prawidłowo i efektywnie gospodaruje środkami finansowymi, dba o bazę i wygląd estetyczny szkoły lub placówki,

f) dba o utrzymanie estetyki w pomieszczeniach szkoły, i porządku wokół niej,

g) prawidłowo prowadzi dokumentację administracyjno-ekonomiczną, wynikającą z zadań jako kierownika zakładu pracy.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę.

§ 6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi **4%** sumy wynagrodzeń zasadniczych należnych nauczycielom zatrudnionym na pełnym etacie.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **15%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Dyrektorowi szkoły, gimnazjum oraz przedszkola publicznego w zależności od osiągniętych wyników w pracy oraz uwzględniając warunki organizacyjne placówki może być przyznany przez Burmistrza Gminy dodatek motywacyjny w wysokości do **30%** wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 1, ustala dyrektor placówki, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy Paczków.

§10. Przyznanie dodatku, odbywa się każdorazowo na piśmie.

§11. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest Burmistrz Gminy Paczków.

§ 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§13. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowiska dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

PRZEDSZKOLA			
Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor	1	160-300
2.	dyrektor	2-3	220-350
3.	dyrektor	4-5	250-380
SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA			
1.	dyrektor	do 8	320-500
2.	dyrektor	9-16	410-700
3.	dyrektor	17 i więcej	450-900
4.	wicedyrektor	x	260-500
5.	kierownik świetlicy szkolnej	x	47-250

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz Gminy Paczków, dla wicedyrektorów lub innych nauczycieli uprawnionych-dyrektor placówki, uwzględniając jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 16. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30,00 zł;
- 2) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym lub w oddziale szkoły podstawowej i gimnazjalnej w wysokości 40,00 zł, z zastrzeżeniem pkt 3;
- 3) powierzenia wychowawstwa w oddziale gimnazjum dla dorosłych w wysokości 50,00 zł.

§ 17. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowisk określonych w § 13, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca –od tego dnia.

§ 18. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem ostatniego dnia tego okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło to odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca –od tego dnia.

§ 19. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 16 pkt 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 20. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania opiekuna stażu wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu każdego kolejnego miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki określonej w § 16 pkt 1, przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 21.1. Dodatek **za trudne warunki pracy** przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do wyżej wymienionego dodatku, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek będący sumą stawek, o których mowa w ust. 1 pkt 1,2,3.

§ 22. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za każdą przepracowaną godzinę.

§ 23. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w § 21 ust.1 pkt 1 i 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 24. Dodatku za trudne warunki nie wypłaca się podczas przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, na urlopie bezpłatnym, na urlopie macierzyńskim lub na urlopie wychowawczym.

§ 25. 1. Nauczycielom pracującym w **warunkach uciążliwych**, o których mowa w §9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, określone w § 21 ust. 1 regulaminu, zwiększony o **5%** wynagrodzenia zasadniczego uprawnionego nauczyciela.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

3. Dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nie wypłaca się podczas przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, na urlopie bezpłatnym, na urlopie macierzyńskim lub na urlopie wychowawczym.

§ 26. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w uciążliwych

warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 27. W razie zbiegu tytułów do dodatku z tytułu uciążliwych lub trudnych warunków pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek będący sumą dodatków, o których mowa w § 21 ust.1 i § 25 ust. 1 regulaminu.

§ 28. Dodatki, o których mowa w § 21 ust. 1 i § 25 ust. 1, wypłacane są wraz z wynagrodzeniem zasadniczym.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 29. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 30. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 31. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 32. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 33. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 34. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

§ 35. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 18 kwietnia 2002 r. w

sprawie organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- 1) zwolnienia od pracy na 2 dni, o których mowa w art. 188 Kodeksu pracy,
- 2) zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281),
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z pełnienia funkcji związkowej.

§ 36. Godziny ponadwymiarowe w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć przez organ prowadzący w drodze zarządzenia Burmistrza Gminy z powodu epidemii, mrozów i innych zdarzeń losowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
- traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

§ 37. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i inne świadczenia określone w § 36 wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 38. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska i zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w szkołach, położonych na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 39. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) 40,00 zł przy jednej lub dwóch osobach w rodzinie;
- 2) 60,00 zł przy trzech lub więcej osobach w rodzinie

§ 40.1. Do członków rodziny, o których mowa w § 39, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, rodziców oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 39. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 2 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Paczków.

§ 41. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznaniu.

§ 42. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział VIII Fundusz nagród

§ 43. 1. W budżecie Gminy Paczków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy Paczków.

§ 44.1. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dyrektorzy określają wysokość nagrody dla zatrudnianych przez siebie nauczycieli z tym, że jej kwota nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza Gminy określonej w ust. 1.

§ 45.1. Nagroda ma zawsze charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnia się swymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły lub placówki.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 46. Nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektorów, może być przyznana nagroda za wyróżniającą pracę i osiągnięcia w kierowanej przez siebie placówce, a w szczególności za:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków z innych źródeł;
- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się z obowiązków wobec organu prowadzącego w zakresie sprawozdawczości i przekazywanie informacji;
- 5) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli oraz wdrażaniu nowych, coraz lepszych programów nauczania;
- 6) umiejętność stwarzania możliwie optymalnych warunków pracy na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły lub placówki potwierdzoną zwłaszcza wynikami badań mierzenia jakości pracy szkoły;
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie estetyki w pomieszczeniach szkoły, ładu i porządku wokół niej oraz w realizowaniu działań inwestycyjnych;
- 8) skuteczne, różnorodne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku.

§ 47.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) rada szkoły;
- 2) dla dyrektora:
 - a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) rada szkoły.
2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, może przyznać Burmistrz Gminy z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) dyrektor,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,
 - 4) rada szkoły.
4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 należy składać do 15 września odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Burmistrza Gminy do Urzędu Miejskiego w Paczkowie;
 - 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy składane przez dyrektora, radę rodziców bądź radę szkoły wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 48.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w § 43 ust. 1 pkt 1 – dyrektor;

2) ze środków, o których mowa w § 43 ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Gminy.

2. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1, przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 49.1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

§ 50.1. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XXVI/192/08 Rady Miejskiej w Paczkowie z dnia 4 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia na 2009 rok regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Wacław Ćwik