

**UCHWAŁA NR XLVII/500/09**  
**Rady Miasta Opola**

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 91d pkt 1, art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1), Rada Miasta Opola uchwala, co następuje:

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.);
- 3) nauczycielu, szkole, roku szkolnym, tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin -należy przyjąć znaczenie określone w Karcie Nauczyciela i ustawie o systemie oświaty.

**Rozdział II**

**Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w zależności od osiągniętych wyników i jakości pracy nauczyciela.

2. Pulę środków na dodatki motywacyjne tworzy się:

1) dla nauczycieli, w wysokości nie mniejszej niż 5% ogólnej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli prowadzących kształcenie zawodowe oraz wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły;

2) dla nauczycieli prowadzących kształcenie zawodowe w danej szkole, w wysokości nie mniejszej niż 10 % ogólnej sumy ich wynagrodzeń zasadniczych;

3) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, w wysokości nie mniejszej niż 20% ogólnej sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, a nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, nie może być wyższa niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy, dodatek motywacyjny może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela i nie wyższej niż 75% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Opola.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Okresowe podwyższenie dodatku może nastąpić na czas nie dłuższy niż 3 miesiące.

7. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przyznaje się dodatek motywacyjny, uwzględniając wymierne efekty zarządzania szkołą, a w szczególności:

- 1) terminowość i jakość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 2) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i racjonalne gospodarowanie środkami przyznanymi szkole;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, ze szczególnym uwzględnieniem pozyskiwania środków z funduszy europejskich i gospodarowanie nimi;
- 4) współpracę ze społecznymi organami szkoły oraz środowiskiem lokalnym;
- 5) działania zmierzające do poszerzania oferty edukacyjnej placówki;
- 6) projektowanie i realizację zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły, zmierzających do poprawy jakości pracy szkoły;
- 7) organizację i kierowanie pracami państwowej komisji egzaminacyjnej, powołanej w szkole;
- 8) efektywne działania w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

8. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielom są:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) wyniki nauczania, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo uzyskaniem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych formach współzawodnictwa,
  - b) wymierne osiągnięcia w pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych, mającymi trudności w nauce oraz z uczniami zdolnymi,
  - c) efektywne działania na rzecz rozwiązywania problemów dzieci i młodzieży oraz zwalczania patologii społecznej wśród uczniów,
  - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - e) opracowywanie i wdrażanie efektywnych programów autorskich i innowacji pedagogicznych w zakresie kształcenia i wychowania;
- 2) jakość świadczonej pracy:
  - a) efektywne wykorzystywanie posiadanych kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, realizowanie dodatkowych zadań i zajęć:
  - a) wymierny wkład w organizację przedsięwzięć edukacyjno-wychowawczych o zasięgu szkolnym, międzyszkolnym i miejskim,
  - b) zaangażowanie w pracę pozalekcyjną oraz osiąganie znaczących efektów tej pracy,
  - c) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz własnej szkoły i kształtowanie pozytywnego jej wizerunku,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) udział w pracach szkolnych zespołów egzaminacyjnych, przeprowadzających sprawdzian poziomu opanowania umiejętności w szkole podstawowej, egzamin gimnazjalny, egzamin maturalny oraz egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe,

f) zaangażowanie w pracę zespołów zadaniowych, a w szczególności opracowywanie i wdrażanie projektów edukacyjnych w ramach programów unijnych,

g) szczególne zaangażowanie w realizację zadań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

#### § 4. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także innym nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, bądź powierzenia im wychowawstwa klasy, oddziału w przedszkolu, bez względu na jego stopień awansu zawodowego, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		Od	Do
1	2	3	4
1	<b>Przedszkola:</b> – dyrektor przedszkola 1-3 oddziałowego, – dyrektor przedszkola 4-6 oddziałowego, – dyrektor przedszkola liczącego 7 i więcej oddziałów, – wicedyrektor.	250 350 450 200	300 450 600 300
2	<b>Szkoły podstawowe i gimnazja (w tym zespoły szkół):</b> – dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej 7 do 10 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej 11 do 20 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej 21 do 30 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej 31 do 40 oddziałów, – wicedyrektor.	250 300 400 500 600 250	450 500 650 800 950 600
3	<b>Szkoły ponadgimnazjalne (w tym zespoły szkół):</b> – dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej 11 do 20 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej 21 do 30 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej 31 do 40 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej 41 oddziałów i więcej, – wicedyrektor.	350 500 600 700 800 300	600 750 900 1050 1200 650
4	<b>Internaty, szkolne schroniska młodzieżowe, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych):</b> – kierownik internatu, kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego, – kierownik świetlicy szkolnej.	100 100	350 250
5	<b>Młodzieżowe domy kultury, międzyszkolne ośrodki sportowe:</b> – dyrektor młodzieżowego domu kultury, międzyszkolnego ośrodka sportowego, – wicedyrektor młodzieżowego domu kultury, międzyszkolnego ośrodka sportowego, – kierownik pracowni.	450 200 100	800 450 200
6	<b>Poradnie psychologiczno-pedagogiczne:</b> – dyrektor, – wicedyrektor.	300 150	700 350
7	<b>Placówki doskonalenia nauczycieli:</b> – dyrektor, – wicedyrektor.	450 200	800 450
8	<b>Zespoły placówek oświatowych:</b>		

	- dyrektor, - wicedyrektor.	450 200	800 650
9	<b>Pozostali w jednostkach oświatowych wszystkich typów:</b> - kierownik szkolenia praktycznego, - kierownik pracowni zawodowej, - wychowawca oddziału w przedszkolu (nauczyciel wychowania przedszkolnego), - wychowawca klasy (w tym w szkołach dla dorosłych), - doradca metodyczny, - nauczyciel konsultant.	150 100 40 60 150 200	400 200 70 120 300 400
10	<b>Ośrodek Adopcyjno – Opiekuńczy:</b> - dyrektor	300	700
11	<b>Pogotowie Opiekuńcze:</b> - wicedyrektor	250	450

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek funkcyjny przyznaje się, uwzględniając:

1) wielkość szkoły, w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizację;

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających ze specyfiki kierowanej jednostki,

a w szczególności:

- a) wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
  - b) prowadzenie w szkole stołówki, świetlicy, internatu,
  - c) stan bazy dydaktycznej,
  - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
  - e) wieloprofilowość kształcenia;
- 3) wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres jednego roku szkolnego, z wyjątkiem: doradcy metodycznego i opiekuna stażu, którym wysokość dodatku ustala się na okres pełnienia funkcji.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępowania dyrektora z powodu nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 2) dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, doradcy metodycznego – Prezydent Miasta Opola, na wniosek naczelnika Wydziału Oświaty,

3) dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora Ośrodka Adopcyjno-Opiekuńczego – Prezydent Miasta Opola, na wniosek naczelnika Wydziału Polityki Społecznej.

6. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki nad nauczycielem stażystą lub kontraktowym dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie.

7. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma lub więcej nauczycielami przysługuje za okres opieki jeden łączny dodatek funkcyjny w wysokości 90 zł miesięcznie.

8. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu nie przysługuje w okresie nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż, powodującej przedłużenie stażu lub ponowne odbycie go w pełnej wysokości.

9. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.

## § 5. Dodatek za warunki pracy

1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

1) za zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej – 1 zł za godzinę zajęć;

2) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 4 zł za godzinę zajęć;

3) za zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 4 zł za godzinę zajęć;

4) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 3 zł za godzinę zajęć;

5) za zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – 8 zł za godzinę zajęć,

6) za zajęcia dydaktyczne w szkołach w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – 5 zł za godzinę zajęć;

7) za zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – 7 zł za godzinę zajęć;

8) za badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych – 1 zł za godzinę zajęć;

9) za zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 4 zł za godzinę zajęć.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługują dodatki w wysokości ustalonej w ust. 1, zwiększone o 1 zł za godzinę.

3. Dodatek za trudne warunki przysługuje za każdą godzinę faktycznie przepracowaną w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

#### § 6. Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przyznawany jest w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

#### § 7. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy, dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć (określony w art. 42 Karty Nauczyciela), pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy z tego powodu. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

#### § 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje uprawnionemu nauczycielowi w wysokości zależnej od liczby członków rodziny.

2. Dodatek wypłacany jest w wysokości:

1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby;

2) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób;

3) 10% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób;

4) 12% najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł i więcej zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się stale zamieszkujących razem z uprawnionym nauczycielem:

- współmałżonka,

- dzieci własne lub przysposobione, pozostające na utrzymaniu nauczyciela do ukończenia 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkole – do ukończenia 25 roku życia.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek jest wypłacany począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.

8. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka, zaświadczenie biura ewidencji ludności o zamieszkiwaniu, wpis w dowodzie osobistym, zaświadczenie ze szkoły.

9. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 8, nauczyciel przedstawia swemu pracodawcy.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Prezydent Miasta Opola.

11. Dodatek jest wypłacany w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego.

12. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;

2) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

13. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

14. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela.

15. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie na zasadach określonych w ust. 9.

16. Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenie jego wypłacania.

17. W przypadku niedopełnienia obowiązku określonego w ust. 16 nauczyciel obowiązany jest do zwrotu nienależnie pobranej kwoty wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki zasilają fundusz socjalny szkoły.

18. Dodatek przysługujący za niepełny miesiąc kalendarzowy wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień, za który był należny.

### **Rozdział III**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 9. Traci moc uchwała Nr XXIV/252/08 Rady Miasta Opola z dnia 24 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminu, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Opola.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady  
*Dariusz Smagała*