

UCHWAŁA Nr XXVI-180/09
Rady Gminy Lasowice Wielkie

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w roku 2009 – w drodze regulaminu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Gminy Lasowice Wielkie po uzgodnieniu z Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Lasowicach Wielkich, uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze o następującej treści:

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2.1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lasowice Wielkie.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za warunki pracy,
- d) wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- e) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- f) dodatku za wysługę lat.

Rozdział II
Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników jego pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, ma charakter uznaniowy.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 2% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Lasowice Wielkie.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej.

2. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem §6, w granicach przyznanych placówce oświatowej środków na wynagrodzenie.

4. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem treści § 6 i § 7 ustala Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy tj. od 1 września do 28 lutego i od 1 marca do 31 sierpnia – wypłacany z dołu.

§ 5. Do szczególnych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- c) ocena pracy nauczyciela,

- d) zaangażowanie w realizację statutowych zadań szkoły,
- e) stosowanie własnych programów nauczania i wychowania,
- f) opracowywanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- g) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły,
- h) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach itp. na szczeblu gminy, powiatu, województwa,
- i) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- j) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania,
- k) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców i lokalnego środowiska,
- l) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
- m) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- n) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i sprzętu,
- o) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- p) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- q) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, o którym mowa w § 4 pkt 4, ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 5 oraz według poniższych kryteriów:

- a) przestrzegania przepisów prawa,
- b) prowadzenia dokumentacji kadrowej i płacowej,
- c) zgodności kwalifikacji zatrudnianych nauczycieli z nauczaniem przez nich przedmiotem,
- d) poszerzania oferty edukacyjnej i wychowawczej,
- e) dbałości o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów i zatrudnionej kadry,
- f) utrzymania ładu i czystości w obiektach szkolnych oraz wokół obiektu,
- g) dbałości o stan techniczny obiektu i urządzeń znajdujących się w pomieszczeniach,
- h) wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
- i) terminowości i poprawności realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- j) doskonalenia własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.,
- k) stopnia i sposobu realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora,
- l) właściwego planowania i gospodarowania środkami finansowymi,
- m) przestrzegania dyscypliny finansowej,
- n) racjonalnego i celowego gospodarowania środkami, w tym na wynagrodzenie oraz pozostałe wydatki,
- o) ponoszenia kosztów funkcjonowania szkoły w odniesieniu do jednego ucznia oraz ponoszeniu pozostałych wydatki,
- p) tworzenia w szkole życzliwej i przyjaznej atmosfery,
- q) sposobu prowadzenia nadzoru pedagogicznego,
- r) zasad i sposobu motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- s) sprawowania opieki nad dziećmi z rodzin nieudolnych wychowawczo lub ekonomicznie,
- t) umiejętności rozwiązywania konfliktów zespołu,
- u) przestrzegania praw dziecka i ucznia,
- v) wspierania samorządności uczniowskiej,
- w) współpracy z rodzicami, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi,
- x) współpracy z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi;
- y) organizacji uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, rodziców, gminnej społeczności,
- z) promocji szkoły w lokalnym środowisku.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- a) dyrektorowi Zespołu Gimnazjalno – Szkolno – Przedszkolnego wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) wicedyrektorowi Zespołu Gimnazjalno – Szkolno – Przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) kierownikowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w § 7 ust. 1 w zastępstwie.

§ 8.1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2, ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika ustala dyrektor placówki oświatowej.

§ 9.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

a) wychowawstwo klasy – w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia,

b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości od 3% do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia,

c) doradztwo metodyczne i nauczyciel konsultant od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia.

2. Paragraf 8 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 10.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego określonego w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 11.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 1 w wysokości:

a) 10% stawki godzinowej nauczyciela – w warunkach trudnych,

b) 10% stawki godzinowej nauczyciela – w warunkach uciążliwych.

§ 12.1. Nauczycielowi wykonującemu pracę zarówno w trudnych, jak w i uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w rozp. MEN określonym w § 11 ust. 1 przysługuje prawo do obu dodatków.

2. Uregulowania § 8 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca tej godzinie została zrealizowana w tych warunkach) realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny, o którym mowa w § 13 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzonych przez placówkę oświatową i zatwierdzonych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczyna lub kończy zajęcia w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 16.1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków w rodzinie i wynosi miesięcznie:

a) dla 1 osoby – 1,5% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem”,

b) dla 2 osób – 2,5% najniższego wynagrodzenia,

c) dla 3 osób – 4% najniższego wynagrodzenia,

d) dla 4 i więcej osób – 5% najniższego wynagrodzenia.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci własne i przysposobione do 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkołach dziennych do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku o którym mowa w ust. 3, na wspólny wniosek małżonków.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;

b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

b) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

c) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, przyznawane za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 17. W budżecie Gminy Lasowice Wielkie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

a) 75% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,

b) 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej „nagrodą Wójta Gminy Lasowice Wielkie”.

§ 18.1. Wysokość nagrody Wójta Gminy Lasowice Wielkie nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy Lasowice Wielkie.

§ 19.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom po przepracowaniu w szkole roku pracy – za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczej – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda Wójta Gminy Lasowice Wielkie może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów o których mowa w ust. 5.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 przyznaje się nauczycielom w miarę posiadanych środków, według następujących kryteriów:

1) praca dydaktyczno – wychowawcza:

a) osiąganie dobre wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),

- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- f) prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętność dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiadanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 2) praca opiekuńcza:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) inna działalność statutowa szkoły:
 - a) troska o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
 - d) prawidłowa realizacja budżetu szkoły (plan finansowy),
 - e) dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - i) wzorowe kierowanie szkołą,
 - j) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
- 4) działalność pozaszkolna:
 - a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń oraz instytucji.

§ 20.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lasowice Wielkie może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
 - b) inspektor do spraw oświaty,
 - c) rada pedagogiczna,
 - d) rada rodziców.
- 2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).
- 3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.
- 4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
- 5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 15 września br. odpowiednio:
 - a) o nagrodę Wójta Gminy Lasowice Wielkie do Urzędu Gminy,
 - b) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.
- 6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają, wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 21.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

a) ze środków, o których mowa § 18 pkt 1 - dyrektor szkoły,

b) ze środków, o których mowa § 18 pkt 2 - Wójt Gminy.

2. Przyznanie nagrody Wójta Gminy jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:

a) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy,

b) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Wójt Gminy.

4. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1, może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

6. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt 2, może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 2.

7. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

8. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział VIII

Dodatek za wysługę lat

§ 22.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33. Karty nauczyciela.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres pracy, o których mowa w § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. z późn. zm.).

§ 23.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 24. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lasowice Wielkie.

§ 26.1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jerzy Bawej

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)
w za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

Panu/Pani (imię i nazwisko)
urodzonemu/ej (data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole/przedszkolu)

zatrudnionemu/ej
(nazwa szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela -data i stopień-)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy