

Uchwała Nr XX/144/09
Rady Gminy Murów

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), Rada Gminy Murów uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Regulamin

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 2.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Murów.

2. Ilekroć jest mowa bez bliższego określenia o:

- nauczycielu, rozumie się przez to nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjum,
- szkole, rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum,
- dyrektorze, rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum,
- klasie, należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- Karcie Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, ma charakter uznaniowy.

§ 5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom każdego ze stopni awansu zawodowego, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole po przepracowaniu w niej co najmniej 6 miesięcy.

§ 6. Łączna pula środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w każdej szkole nie może przekroczyć 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 7.1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

2. Dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Murów.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 10. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania niżej wymienionych kryteriów:

1) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,

b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) prawidłowego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) efektywnego wypełniania zadań i obowiązków, a w szczególności:

a) systematycznego i efektywnego przygotowywania się do zajęć,

b) sprawdzania zeszytów przedmiotowych,

c) podnoszenia umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

d) wzbogacania własnego warsztatu pracy,

e) dbałości o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

f) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

g) rzetelnego i terminowego wywiązywanie się z poleceń służbowych,

h) przestrzegania dyscypliny pracy;

3) zaangażowania w realizację czynności zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:

a) inicjowania i organizowania imprez i uroczystości szkolnych,

b) opiekowania się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

d) udziału w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

4) inicjowania i prowadzenia obowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

5) realizowania zadań i podejmowania inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) przestrzegania obowiązującej dyscypliny finansowej i wykorzystywanie możliwości obniżenia kosztów związanych z funkcjonowaniem szkoły;
- 2) właściwego gospodarowania powierzonym mieniem;
- 3) przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących bhp pracowników i uczniów;
- 4) aktywnej działalności na rzecz oświaty w środowisku;
- 5) sprawowania nadzoru pedagogicznego nad nauczycielami zatrudnionymi w szkole;
- 6) umiejętnego rozwiązywania znaczących problemów szkoły;
- 7) współdziałania z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) kształtowanie w pracy atmosfery służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 9) właściwej współpracy z radą pedagogiczną, rodzicami i związkami zawodowymi;
- 10) inspirowania nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki).

§ 12.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie sześciu miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego, bezpłatnego – trwającego powyżej 6 miesięcy.

§ 14. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

§ 15. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 16. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 17. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, wyniki pracy szkoły, terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

§ 18.1. Dyrektorowi przedszkola jedno oddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 450,00 zł.

2. Dyrektorowi przedszkola dwuoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 600,00 zł.

3. Dyrektorowi przedszkola liczącego co najmniej trzy oddziały przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 700,00 zł.

§ 19.1. Dyrektorowi szkoły podstawowej oraz gimnazjum liczących do 6 oddziałów włącznie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 800,00 zł.

2. Dyrektorowi szkoły podstawowej oraz gimnazjum liczących powyżej 6 do 10 oddziałów włącznie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 900,00 zł.

3. Dyrektorowi szkoły podstawowej oraz gimnazjum liczących powyżej 10 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 1000,00 zł.

4. Wicedyrektorowi szkoły oraz gimnazjum przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 400,00 zł.

§ 20.1. Dodatek funkcyjny przysługuje w stawce określonej dla dyrektora szkoły również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, jeżeli nieobecność dyrektora przekracza dwa miesiące.

2. Jeżeli powierzone pełnienie obowiązków dyrektora szkoły nie obejmuje pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

§ 21. Nauczycielowi któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 – 200,00 zł.

§ 22. Dodatek funkcyjny określony w § 18 i § 19, przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień jego awansu zawodowego.

§ 23. Nauczycielowi szkoły, bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa dodatek funkcyjny w wysokości:

1) w szkołach podstawowych i gimnazjum:

a) wychowawca klasy liczącej do 18 uczniów włącznie - 40,00 zł miesięcznie,

b) wychowawca klasy liczącej od 19 uczniów - 45,00 zł miesięcznie;

2) w przedszkolach:

wychowawca grupy: - 45,00 zł miesięcznie.

§ 24.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty oraz nauczyciela ubiegającego się o awans nauczyciela mianowanego przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje ponownie z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 25. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 70,00 zł miesięcznie.

§ 26.1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Murów.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 21, przyznaje dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy w ramach posiadanych środków.

§ 27.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie; jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne ulegają proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy lub zasiłki: chorobowy, macierzyński, świadczenie rehabilitacyjne.

§ 28. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.

§ 29. Kopia pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

§ 30. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 31. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30 % stawki jego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 32. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

§ 33. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 34. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 35.1. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Murow.

2. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 36.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 37.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 38. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 4) rekolekcjami
- traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.

§ 39.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie zastawień zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora szkoły wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie zastawień sporządzonych przez szkołę i zatwierdzonych przez Wójta Gminy Murów.

3. Zestawienia, o których mowa w ust. 1 i ust. 2, powinny być złożone w Urzędzie Gminy Murów do dnia 22 każdego miesiąca.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 40.1. Nauczycielom zatrudnionym w szkole w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru czasu pracy posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem mieszkaniowym.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego lub domu.

§ 41.1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:

- 1) 65,00 zł - dla 1 osoby;
- 2) 75,00 zł – dla 2 osób;
- 3) 84,00 zł – dla 3 osób;
- 4) 94,00 zł – dla 4 osób i więcej.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkałych: współmałżonka oraz dzieci pozostające na utrzymaniu rodziców do uzyskania pełnoletniości lub do czasu zakończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 42.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.

3. Dokumentem potwierdzającym prawo nauczyciela do dodatku są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka, zaświadczenie z ewidencji ludności o zameldowaniu, zaświadczenie ze szkoły lub uczelni.

4. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 3, nauczyciel przedstawia swojemu pracodawcy.

5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek nauczycielom zatrudnionym w szkole, a dyrektorowi dodatek ten przyznaje Wójt Gminy Murów.

§ 43.1. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.

2. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych dla przyznawania dodatku.

§ 44.1. Nauczycielowi, któremu dodatek jest wypłacany, zobowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku mieszkaniowego lub zawieszenie jego wypłacania.

2. W przypadku niedopełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 1, nienależnie pobrany dodatek podlega zwrotowi.

§ 45. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 46.1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela zwanego dalej „funduszem”.

2. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum zwanych dalej „placówkami”.

§ 47. Z utworzonego w sposób określony w § 46 funduszu:

- 1) 30 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora.

§ 48. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w § 47 pkt 1 – Wójt Gminy Murów;
- 2) ze środków o których mowa w § 47 pkt 2 – dyrektor placówki.

§ 49. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 50. Nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta niezależnie od otrzymanej w ciągu roku nagrody dyrektora.

§ 51. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 52.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagrodę otrzymują dyrektorzy i nauczyciele za osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki;
- 2) wychowania i opieki;
- 3) zarządzania szkołą lub przedszkolem;
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Murów.

§ 53.1. Przy przyznawaniu nagrody dla nauczycieli szkół i przedszkoli bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- a) osiąganie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych,
- b) doprowadzanie ucznia do sukcesu w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, sportowych, artystycznych w skali gminy, powiatu, województwa,
- c) wprowadzanie własnych programów autorskich, eksperymentów i innowacji dydaktyczno - wychowawczych pozytywnie ocenianych przez organ nadzoru pedagogicznego,
- d) unowocześnianie i doskonalenie warsztatu prac, samodzielne opracowywanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych,
- e) udokumentowane osiągnięcia w pracy ze szczególnym uwzględnieniem pracy z uczniami sprawiającymi trudności wychowawcze,
- f) organizację uroczystości szkolnych i imprez środowiskowych,
- g) organizację wycieczek (krajoznawczo-turystycznych o charakterze poznawczym, zwiedzanie wystaw, ekspozycji, wyjazdy na wystawy,
- h) działalność na rzecz uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, życiowej, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
- i) współpracę z rodzicami, środowiskiem lokalnym i instytucjami,
- j) wdraża nowatorskie formy przekazu zasad bezpieczeństwa na zajęciach organizowanych przez szkołę.

2. Przy przyznawaniu nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkoli bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- a) osiąganie dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych przez placówkę którą kieruje dyrektor,
- b) udział młodzieży w konkursach, olimpiadach przedmiotowych (decydują wyniki osiągnięte na szczeblu gminy, powiatu, województwa),
- c) organizowanie imprez na rzecz środowiska,
- d) dobrą współpracę ze środowiskiem, a także samorządem lokalnym,
- e) prawidłowe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,
- f) podejmowanie efektywnych działań do wzbogacenia bazy szkoły,
- g) dbałość o estetykę i utrzymanie placówki,
- h) udział w przedsięwzięciach na rzecz rozwoju oświaty w Gminie.

§ 54.1. Z wnioskami o przyznanie nagrody mogą występować:

- 1) dla dyrektora placówki:
 - a) wizytator Kuratorium Oświaty w Opolu sprawujący nadzór pedagogiczny,

- b) rada pedagogiczna placówki,
- c) rada szkoły lub rada rodziców;
- 2) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor placówki,
 - b) rada pedagogiczna placówki,
 - c) rada szkoły lub rada rodziców.

2. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Murowie do dnia 30 września każdego roku.

3. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora należy składać w sekretariacie szkoły lub do dyrektora przedszkola do dnia 30 września każdego roku.

4. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora.

5. Nagrody mogą być przyznawane na wniosek lub z urzędu.

§ 55. Wysokość nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla:

- 1) nauczyciela nie może być niższa niż 200,00 zł i wyższa niż 1.000,00 zł;
- 2) dyrektora nie może być niższa niż 400,00 zł i wyższa niż 1.500,00 zł.

§ 56. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis lub kserokopię umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§ 57. Zmiany regulaminu wymagają zachowania trybu właściwego do jego uchwalania.

§ 58. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 59. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Murowie i Koło NSZZ „Solidarność” przy PSP w Starych Budkowicach.

§ 60. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Murów.

§ 61. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Józef Sowada