

**Uchwała Nr XXX/247/2009**  
**Rady Miejskiej w Gogolinie**

z dnia 6 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gogolin**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689 i Nr 176, poz. 1238, Nr 191 poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gogolinie - Rada Miejska w Gogolinie uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gogolin.

§ 2. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych, wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustala się w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych przez aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy.

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) stałe podnoszenie kwalifikacji;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych i środowiskowych,

b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

5) zaangażowanie w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego-wyposażenie szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne,

c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły,

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a) dyscyplina pracy, podział zadań,

b) terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

d) polityka kadrowa,

e) organizowanie konferencji szkoleniowych,

f) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

g) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzania programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły przez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkół w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,

f) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim i radą rodziców,

g) współpraca szkoły z innymi szkołami w kraju i za granicą.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora- Burmistrz Gogolina. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym placówki w wysokości 7 % kwoty płacy zasadniczej wszystkich nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektora od 10 do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor placówki na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Gogolina na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

1) dyrektorowi szkoły liczącej:

a) do 6 oddziałów –w wysokości od 10 % do 40 %,

b) od 7 do 12 oddziałów- w wysokości od 10 % do 45 %,

c) od 13 do 17 oddziałów- w wysokości od 10 % do 50 %,

d) powyżej 17 oddziałów- w wysokości od 10 % do 60 %;

2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 10 % do 35 %;

3) kierownikowi świetlicy szkolnej liczącej:

a) do 100 uczniów w wysokości od 5 % do 15 %,

b) powyżej 100 uczniów w wysokości od 10 % do 20 %;

4) kierownikowi punktu filialnego w wysokości od 5 % do 15 %;

5) nauczycielowi doradcy, konsultantowi w wysokości od 5% do 15%;

6) kierownikowi oddziału przedszkolnego zamiejscowego dziewięciogodzinnego, w wysokości od 5% do 7%,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającego z kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, ustala:

1) Burmistrz Gogolina;

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - 6, dyrektor szkoły.

§ 7.1. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) funkcję opiekuna stażu, w wysokości do 10%,

2) wychowawstwo klasy, z tym, że w klasie:

a) do 15 uczniów, w wysokości - 2 %,

b) od 16 do 22 uczniów, w wysokości - 2,5 %,

c) od 23 do 30 uczniów, w wysokości - 3 %,

d) powyżej 30 uczniów, w wysokości - 3,5 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego.

2. Nauczyciel, pełniący funkcję opiekuna stażu wobec więcej niż jednego nauczyciela, otrzymuje dodatek będący sumą dodatków.

3. Nauczyciel pełniący funkcję wychowawcy klasy w jednej lub kilku klasach otrzymuje dodatek, będący sumą dodatków.

§ 8.1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tego stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 7.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 9.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela w wysokości do 20% stawki ich wynagrodzenia zasadniczego należnego za jedną godzinę przeliczeniową za każdą zrealizowaną przez nauczyciela w miesiącu godzinę zajęć.

§ 11.1. Dodatek za uciążliwe lub trudne warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek, o którym mowa w § 10, wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia stawki tego dodatku przez liczbę godzin zajęć w warunkach uciążliwych lub trudnych, zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

§ 12.1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Gogolina.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13.1. Nauczycielowi, realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy Karta Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, dni ustawowo wolne od pracy i dni nieobecności usprawiedliwionej zaświadczeniem ZUS ZLA.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe realizowane w ramach nauczania indywidualnego ucznia nie przysługuje w przypadku choroby dziecka trwającej dłużej niż tydzień.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalonym na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 14. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 13 ust. 2 i 3.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 16.1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5 %;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 7 %;
- 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 9 %

miesięcznego wynagrodzenia minimalnego pracowników, ogłoszonego przez Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę, w wysokości określonej w ust.1.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi, Burmistrz Gogolina.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznaniu.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie więcej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

#### **Postanowienia końcowe**

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i opiekuna stażu, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 18. Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły (przedszkola).

§ 19. Traci moc uchwała Nr XV/116/2007 Rady Miejskiej w Gogolinie z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gogolin.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gogolina.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Gogolinie  
*Franciszek Holeczek*