

Uchwała Nr XXV/192/2009
Rady Miejskiej w Dobrodzieniu

z dnia 23 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Dobrodzień

Na podstawie art. 30 ust.6 pkt 1 i 2, ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Dobrodzieniu uchwala:

§ 1. Ustala się regulaminy określające wysokość stawek i szczegółowe warunki oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Dobrodzień dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny różnych zastępstw.

§ 2. Ilekcioć w niniejszej uchwale jest mowa o rozporządzeniu należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

§ 3. Dodatki do wynagrodzenia w formach, o jakich mowa w § 28 przyznaje, o ile przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

I. Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), oraz § 7 rozporządzenia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Stawkę dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o dokumenty znajdujące się w aktach osobowych danego pracownika.

II. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom w oparciu o ogólne warunki określone w § 6 rozporządzenia oraz o szczegółowe warunki przyznawania określone w § 7 i § 8 niniejszej uchwały.

§ 7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym, wyróżnił się w szczególności:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach, przeglądach lub innych formach reprezentowania szkoły;
- 2) co najmniej dobre osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów potwierdzone są wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach na szczeblu wojewódzkim;
- 3) realizował projekty dydaktyczno wychowawcze;

- 4) organizował imprezy szkolne lub o szerszym zasięgu: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży itp.;
- 5) stosował własne programy autorskie;
- 6) organizował i prowadził zajęcia rozwijające zainteresowania i uzdolnienia uczniów, stosował formy pomocy pozwalające uczniom przezwyciężyć trudności w nauce oraz skutecznie motywował uczniów uzdolnionych;
- 7) prowadził dodatkowe zajęcia sportowe (np. SKS, UKS) i inne, nie pobierając za ich prowadzenie wynagrodzenia z żadnych źródeł;
- 8) organizował zajęcia rekreacyjne w dni wolne od nauki szkolnej;
- 9) prowadził zajęcia wakacyjne dla dzieci i młodzieży;
- 10) jest/ był opiekunem organizacji szkolnych, które w widoczny sposób wpływają na jakość pracy szkoły;
- 11) był opiekunem nauczyciela odbywającego staż (stażysty lub kontraktowego), który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
- 12) pozyskał dodatkowych współorganizatorów imprez wyszczególnionych w punkcie 1,4,7,8,9;
- 13) pozyskał sponsorów dla realizacji zadań wymienionych w pkt 3 i 12;
- 14) realizował w szkole zadania edukacyjne, wynikające z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a mianowicie:
 - a) jest autorem lub współautorem projektów w ramach unijnych programów dla edukacji lub programów fundacji i stowarzyszeń działających na rzecz oświaty,
 - b) rozwijał kompetencje językowe uczniów (w tym w zakresie języka niemieckiego i języka angielskiego) poprzez organizowanie imprez lub realizację projektów.

§ 8. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest w szczególności w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów - naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, powyżej średniej województwa, przy czym w kolejnych latach wynik wyższy lub większa wartość różnicy wyników szkoły do średniej wojewódzkiej w stosunku do poprzedniego roku;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze potwierdzone obecnością szkoły w środowisku lokalnym, udziałem w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 3) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- 4) zwiększona oferta zajęć dodatkowych (pozaekcyjnych w godzinach popołudniowych, w dni wolne od zajęć szkolnych, ferie, wakacje) oraz imprez kulturalno – rekreacyjnych dla środowiska;
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 9) opracowanie przez szkołę projektów i złożenie wniosków aplikacyjnych o środki budżetowe i pozabudżetowe, w tym dostępne w ramach unijnych programów dla edukacji oraz w ramach programów fundacji i stowarzyszeń działających na rzecz oświaty;
- 10) rozwijanie kompetencji językowych uczniów (w tym w zakresie języka niemieckiego i języka angielskiego) udokumentowane wyższą oceną z badań wyników nauczania prowadzonych przez dyrektora w ramach nadzoru pedagogicznego, większą liczbą uczestników konkursów językowych, zwiększoną liczbą finalistów lub laureatów konkursów;
- 11) rozwijanie kompetencji językowych nauczycieli (w tym w zakresie języka niemieckiego i języka angielskiego) udokumentowane zwiększoną liczbą osób uczestniczących w kursach lub deklarujących, na podstawie posiadanych świadectw lub certyfikatów, znajomość języka obcego albo udokumentowane podwyższeniem umiejętności na kolejnych poziomach.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące a nie dłuższy niż rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zostaje ustalona miesięcznie do 750 zł włącznie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora zostaje ustalona miesięcznie do 1500 zł włącznie.

§ 10.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Nauczyciel stażysta rozpoczynający pracę w szkole może otrzymać dodatek motywacyjny po uzyskaniu pozytywnej opinii pracy.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznawany jest w oparciu o bieżący nadzór organu prowadzącego, posiadane informacje od organu nadzoru pedagogicznego, informacje otrzymywane z Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej o wynikach sprawdzianów i egzaminów oraz sprawozdania dyrektorów:

– z wykorzystania środków finansowych przedkładane po zakończeniu roku budżetowego w terminie do 28 lutego,

– z działalności szkoły przedkładane po zakończeniu zajęć lekcyjnych w roku szkolnym w terminie do 31 lipca.

5. Nauczyciel rozpoczynający pracę na stanowisku dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości dodatku motywacyjnego nauczycielskiego otrzymywanego w poprzednim okresie w macierzystej szkole albo dodatek motywacyjny w wysokości przewidzianej dla dyrektorów.

6. Dodatek motywacyjny w wysokości przewidzianej dla dyrektora, może otrzymać nauczyciel pełniący obowiązki dyrektora szkoły (p.o. dyrektor) w okresie urlopu wychowawczego, zdrowotnego, zwolnienia lekarskiego lub nieobecności usprawiedliwionej dyrektora trwającej powyżej 1 semestru – po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów traci on prawo do dodatku motywacyjnego nauczycielskiego.

§ 11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje przebywającym na urlopie macierzyńskim, wychowawczym, na zwolnieniu lekarskim lub nieobecnym w pracy z innych usprawiedliwionych przyczyn.

III. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 12. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom w oparciu o § 5 rozporządzenia.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznawany jest zgodnie z Tabelą dodatków, przy czym liczbę uczniów (dzieci) oblicza się sumując wszystkich uczniów podległych dyrektorowi (nauczycielowi)

Tabela dodatków

L.p.	Funkcja / Stanowisko	Wysokość dodatku	Uwagi
1	Dyrektor przedszkola	w zł	
a	• Do 25 dzieci	225 - 525	
b	• do 50 dzieci	300 - 700	
c	• powyżej 50 dzieci	425 - 1025	
2	Dyrektor szkoły lub gimnazjum		
a	• Do 100 uczniów	375 – 875	
b	• Do 200 uczniów	525 – 1225	
c	• Do 300 uczniów	675 – 1575	
d	• 301 i więcej uczniów	825 - 1925	
3	Dyrektor zespołu		
a	• do 100 dzieci	450 - 1050	
b	• do 200 dzieci	600 - 1400	
c	• 201 i więcej dzieci	725 - 1725	
4	Wychowawstwo klasy		W przypadku łączonych klas przysługuje

			jeden wychowawstwo dla oddziału
a	• do 15 uczniów	20 - 50	
b	• powyżej 15 uczniów	40 - 90	
5	Sprawowanie funkcji		
a	• doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta	75 - 175	
b	• opiekuna stażu	30 - 80	Nie więcej niż 160 zł w przypadku opieki nad 2 i więcej stażystami
6	Wicedyrektor przedszkola	225 - 525	
7	Wicedyrektor szkoły i gimnazjum	275 - 575	
8	Kierownik		
a	Szkoły filialnej	225 - 525	
b	Świetlice szkolnej z dożywianiem		
1)	• do 100 posiłków	210 - 490	
2)	• powyżej 100 posiłków	240 - 560	

§ 14. Dodatek funkcyjny dyrektora może być zwiększony o kwotę od 150 do 350 zł, jeżeli kierowana przez niego szkoła posiada oddziały (filie) zamiejscowe.

§ 15. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych w szkole przyznaje dyrektor szkoły.

§ 16.1. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

2. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuowania stażu nauczyciela podlegającego opiece.

3. Wypłata dodatku funkcyjnego opiekuna stażu zostaje wstrzymana w ostatnim dniu miesiąca, w którym nastąpiła przerwa w odbywaniu stażu, a ponownie naliczona od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło kontynuowanie stażu, a jeżeli nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17. Dodatek funkcyjny przysługuje innej osobie, której powierzono funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.

IV. Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli

§ 18. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz § 8 i § 9 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 19. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 20. Wysokość dodatku wynosi odpowiednio:

- 1) za pracę w trudnych warunkach – od 5 zł do 11 zł za godzinę pracy w tych warunkach;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych – od 5,50 zł do 12,50 zł za godzinę pracy w tych warunkach.

V. Regulamin wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

§ 21. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).

§ 22. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego

dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 23. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 22, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania zajęć lub kończenia zajęć w środku tygodnia, uczestniczenia uczniów w rekolekcjach oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, z tym, że dyrektor szkoły może zlecić nauczycielowi w zamian tych godzin inne zajęcia, zajęcia z inną klasą.

§ 25. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 26. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnych zastępstw nauczyciela.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

VI. Przepisy końcowe

§ 28.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa przyznawania lub ustalenia dodatków, o których mowa w niniejszej uchwale

1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;

2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość dodatku.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom dodatków, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku dodatków, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Pismo o przyznaniu dodatku i jego wysokości sporządzane jest w trzech egzemplarzach, z których po jednym otrzymują: zainteresowany nauczyciel, akta osobowe nauczyciela i ZEASiP.

§ 29. Dodatki przyznawane są w ramach posiadanych środków w planie finansowym szkoły.

§ 30. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrodzienia.

§ 31. Traci moc uchwała Nr XIV/91/2007 Rady Miejskiej w Dobrodzieniu z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Dobrodzień na rok 2008 (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2008 r. Nr 11 poz. 329).

§ 32. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Damian Karpinski