

Uchwała Nr XXVII/176/2009
Rady Powiatu Kędzierzyńsko – Kozielskiego

z dnia 24 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kędzierzyńsko – Kozielski oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków.

Regulamin

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 2.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Kędzierzyńsko – Kozielski.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin określa także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3.1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o placówce oświatowej rozumie się przez to szkołę ponadgimnazjalną, szkołę specjalną, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, bursę szkolną, centrum kształcenia praktycznego i ustawicznego, ognisko artystyczne.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o nauczycielu rozumie się przez to nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych, szkoły specjalnej, poradni psychologiczno – pedagogicznej, bursy szkolnej, centrum kształcenia praktycznego i ustawicznego, ogniska artystycznego.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o dyrektorze rozumie się przez to dyrektora szkoły ponadgimnazjalnej, szkoły specjalnej, poradni psychologiczno – pedagogicznej, bursy szkolnej, centrum kształcenia praktycznego i ustawicznego, ogniska artystycznego.

4. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o rozporządzeniu należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, z późn. zm.).

§ 4. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków.

§ 5. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji, stopnia awansu zawodowego, obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 6. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 7.1. Przeznacza się 5 % środków planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na dodatki motywacyjne nauczycieli.

2. Przeznacza się 30 % planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wicedyrektora na dodatek motywacyjny dyrektora i wicedyrektora.

3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1 do 20 %, a dyrektor od 1 do 30 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych placówce oświatowej.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy dyrektora, nauczyciela i jakości pracy placówki oświatowej.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu 6 miesięcy w danej placówce.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu na okres 6 miesięcy.

§ 10. Kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) przygotowanie uczniów do olimpiad, konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych;
- 2) opracowywanie i stosowanie w praktyce własnych programów autorskich;
- 3) prowadzenie lekcji otwartych;
- 4) wdrażanie różnego rodzaju innowacji pedagogicznych oraz metod aktywizujących młodzież do osiągania wyższych wyników;
- 5) organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych;
- 6) promowanie swojej szkoły w środowisku i regionie;
- 7) samokształcenie i dokształcanie zawodowe;
- 8) wzorowe prowadzenie dokumentacji klasowej;
- 9) szczególne dbanie o bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
- 10) umiejętne pozyskiwanie rodziców do współpracy;
- 11) wzorowa postawa etyczna, moralna oraz wysoka kultura osobista;
- 12) aktywna działalność na rzecz oświaty w środowisku.

§ 11. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych:

- 1) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów placówki;
- 2) wdrażanie innowacji i programów autorskich;
- 3) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego, spraw administracyjnych (w tym prawidłowe wypełnianie wniosków o nagrody), spraw administracyjno – gospodarczych,
- 4) aktywna działalność na rzecz oświaty w środowisku.

§ 12.1. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny płatny jest z góry.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 13.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny ustalony procentowo od wynagrodzenia zasadniczego według stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela:

Stanowisko	Wysokość dodatku
Szkoły wszystkich typów	
Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 20 % do 40 % *
Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 25 oddziałów	od 20 % do 50 % *
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów	od 20 % do 80% *
Wicedyrektor	do 80 % **
Kierownik: szkolenia praktycznego, praktyk zawodowych, laboratorium, warsztatów szkolnych i praktyk zawodowych	do 60 % **
Bursa Szkolna	
Dyrektor bursy szkolnej do 100 osób zakwaterowanych	od 15 % do 35 % *
Dyrektor bursy szkolnej powyżej 100 osób zakwaterowanych	od 15 % do 45 % *
Publiczna Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna	
Dyrektor	od 15 % do 30 % *
Ognisko Artystyczne	
Dyrektor	od 5 % do 15 % *
Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego	
Dyrektor	od 20 % do 80 % *
Wicedyrektor	do 80 % **
Kierownik szkolenia praktycznego	do 60 % **

*) % stawki osobistego zaszeregowania

***) % dodatku funkcyjnego dyrektora

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
- 2) opiekuna stażu;
- 3) wychowawcy klasy

przyznaje się dodatek kwotowy w wysokości:

- a) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant – 200 zł miesięcznie,
- b) opiekun stażu 40 zł za jednego stażystę miesięcznie,
- c) wychowawca klasy 65 zł .

§ 14.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powierzono mu pełnienie obowiązków dyrektora, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15.1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej;
 - 2) dyrektorowi placówki – Zarząd Powiatu.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

§ 16. Dodatek funkcyjny płatny jest z góry.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 17.1. Przez dodatek za warunki pracy rozumie się:

- a) dodatek za trudne warunki pracy,
 - b) dodatek za pracę w uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 18. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) szkół specjalnych w wysokości 10% stawki osobistego zaszergowania;
- 2) poradni psychologiczno – pedagogicznej w wysokości 5 % stawki osobistego zaszergowania;
- 3) szkół rolniczych prowadzących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 2 % stawki osobistego zaszergowania;
- 4) szkół prowadzących nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 5 % stawki osobistego zaszergowania;
- 5) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych w wysokości 2% stawki osobistego zaszergowania.

§ 19. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom w wysokości 20 % stawki osobistego zaszergowania.

§ 20. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor placówki;
- 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu.

§ 21. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za czas efektywnie przepracowany.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 22.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa prowadzone były zajęcia zgodnie z programem nauczania danego przedmiotu.

3. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin ustalone na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia

oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy pod warunkiem, że wypełnia obowiązki powierzone przez dyrektora. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługują za czas efektywnie przepracowany i wypłaca się je z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 24.1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) 4 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez MPiPS, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” dla 1 osoby;

2) 6% najniższego wynagrodzenia dla 2 osób;

3) 8 % najniższego wynagrodzenia dla 3 osób;

4) 10 % najniższego wynagrodzenia dla 4 osób i więcej.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę, od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób, o których mowa w ust 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 25. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 26.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 24.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu.

§ 27. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 28. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługują świadczenia, o których mowa w Regulaminie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 29. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Kędzierzynie - Koźlu, Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kędzierzynie - Koźlu, Radą Poradnictwa w Kędzierzynie - Koźlu.

§ 30. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 31. Traci moc uchwała Nr XVI/100/2008 Rady Powiatu Kędzierzyńsko – Kozielskiego z dnia 8 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat, oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków.

§ 32. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca
Rady Powiatu
Danuta Wróbel