

**UCHWAŁA Nr XXV/190/09
RADY MIEJSKIEJ w KOLONOWSKIEM**

z dnia 23 lutego 2009 r.

**w sprawie określenia regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowych
warunków przyznawania tych dodatków**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 w związku z art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), Rada Miejska w Kolonowskiem uchwała:

§ 1. Na zasadach określonych w niniejszej uchwale nauczycielom zatrudnionym w placówkach prowadzonych przez Gminę Kolonowskie przysługują dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy.

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od 1-go dnia miesiąca;

3) wysokość dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o dokumenty znajdujące się w aktach osobowych danego pracownika.

§ 3. Nauczycielom, którym powierzono funkcję dyrektora przyznaje się dodatki w następującej wysokości:

L. p.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego X – wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola: - 1 oddział - 2 oddziały	11% – 22% 13% - 25%
2.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów lub z gminną salą sportową.	11% – 25% 13% – 30%

X – stanowiące procent

§ 4.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz.

2. Prawo do dodatku wygasa z upływem okresu, na który został przyznany, a w przypadku odwołania z funkcji dyrektora, w ostatnim dniu miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

3. Dodatek przysługuje innej osobie, której powierzono funkcję w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.

4. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się: liczbę dzieci, oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, liczbę obiektów i stan techniczny budynków.

§ 5.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela kontraktowego lub mianowanego przysługuje dodatek w wysokości 46 zł.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad więcej niż jednym nauczycielem opiekunowi przysługuje dodatek w wysokości 84 zł.

3. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwy (urlop zdrowotny, urlop bezpłatny lub w przypadku gdy w ciągu roku szkolnego łączna absencja spowodowana niezdolnością do pracy spowodowana chorobą przekracza 50 dni) w sprawowaniu funkcji opiekuna stażu.

§ 6.1. Dyrektor przyznaje nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, gimnazjum lub przedszkolu, dodatek w wysokości

- 26 zł w oddziale do 10 uczniów,

- dodatkowo 2,60 zł za każdego ucznia powyżej 10.

2. W przypadku zmiany powierzenia funkcji wychowawcy w ciągu roku szkolnego:

a) w razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem danego miesiąca,

b) w razie powierzenia funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca, prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7. Dodatki, o których mowa w § 5 i 6, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz, w ramach posiadanych środków.

§ 8.1. W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5, art.33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz spełnienia warunków określonym w ust. 2 nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków;

5) podnoszenie umiejętności zawodowych;

6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

7) dbałość o estetykę lub sprawność powierzonych: pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;

9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

10) przestrzeganie dyscypliny pracy;

11) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;

12) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;

13) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;

14) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;

15) udział w komisjach przedmiotowych i innych;

16) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

17) prowadzenie lekcji koleżeńskich i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

18) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

19) praca z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w szkole, w której średnia liczba uczniów w oddziale nie przekracza 14 wynosi 26 zł; gdy zaś średnia ta przekracza 14 – 29 zł.

§ 10.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

§ 11. Ustala się następujące stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach w placówkach oświatowych:

1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 5 zł za godzinę;

2) prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 5 zł za godzinę;

3) prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 5 zł za godzinę;

4) w innych przypadkach wynikających z rozporządzenia, o którym mowa w § 8 ust.1 – 7 zł za godzinę.

§ 12. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 6 zł za godzinę.

§ 13. Dodatek za uciążliwe lub trudne warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego (ferie, wakacje).

§ 14. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okresy za które nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 15. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.

§ 16. W razie zbiegu uprawnień zarówno uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kolonowskiego.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Franciszek Klimas