

Uchwała Nr XXX/256/08
Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 673 z późn. zm.), po uzgodnieniach ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Strzelcach Opolskich oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Pomocy Społecznej i Oświaty w Kadłubie, uchwała się, co następuje:

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się regulamin dotyczący wysokości i szczegółowych warunków przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia nauczycieli ustala Rada Miejska w Strzelcach Opolskich w swej uchwale budżetowej.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Strzelce Opolskie;
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjalną, zespół placówek oświatowych, międzyszkolny ośrodek sportowy – prowadzone przez Gminę Strzelce Opolskie;
- 3) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w punkcie 2;
- 4) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 5) **Burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Strzelce Opolskich;
- 6) **pracy na rzecz gminnego systemu doradztwa** – należy przez to rozumieć pracę w systemie zorganizowanym samodzielnie przez Gminę Strzelce Opolskie.

§ 4. Dodatek stażowy przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział II

Regulamin dodatku motywacyjnego

§ 5. W budżecie Gminy, w planie wydatków finansowych zabezpiecza się środki na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości:

- co najmniej 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, w przeliczeniu na etat nauczyciela niepełniącego funkcji dyrektora,

- co najmniej 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, w przeliczeniu na etat nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora.

§ 6. Regulamin dodatku motywacyjnego, zwany dalej „regulaminem”, określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom każdego ze stopni awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie.

§ 7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

§ 8. Warunkiem niezbędnym przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest wypełnianie przez niego podstawowych obowiązków nauczyciela – wynikających z opieki, wychowania i dydaktyki, bhp i prowadzenia obowiązującej dokumentacji – a w szczególności:

- dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy ucznia,
- realizowanie zarządzeń dyrekcji i uchwał rady pedagogicznej,
- systematyczne i rzetelne pełnienie dyżurów,
- terminowe, poprawne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- terminowe przeprowadzanie zebrań z rodzicami,
- udział w posiedzeniach rady pedagogicznej,
- rytmiczne realizowanie procesu dydaktycznego (ocenie, realizacja treści programowych).

§ 9. Dodatek motywacyjny w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, może być przyznany nauczycielowi, który – poza realizacją obowiązków wyszczególnionych w § 7 – wykonał następujące zadania:

- 1) diagnozuje, analizuje i właściwie dokumentuje efekty własnej pracy (w tym: zajęć dydaktycznych), a wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju;
- 2) realizuje szkolne projekty dydaktyczno – wychowawcze;
- 3) bierze udział w spotkaniach metodycznych i współpracuje z doradcą metodycznym, a zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystuje w codziennej pracy;
- 4) uczestniczy w WDN – prowadzi zajęcia szkoleniowe i zajęcia otwarte dla nauczycieli;
- 5) podejmuje działania wychowawcze zmierzające do pozytywnych zmian zachowania i postaw uczniów;
- 6) efektywnie współpracuje z rodzicami, w szczególności poprzez:
 - psychoedukację rodziców – zgodnie z planem rozwoju szkoły,
 - angażowanie rodziców do działań na rzecz klasy lub szkoły;
- 7) podejmuje inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy szkoły.

§ 10. Dodatek motywacyjny w wysokości od 11% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, może być przyznany nauczycielowi, który – poza zadaniami wymienionymi w § 7, 8 i 9 – wykonał co najmniej pięć spośród następujących zadań:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w przeglądach, konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły, a uczniowie najstarszych klas osiągnęli pierwsze do trzeciego miejsce w eliminacjach na etapie co najmniej gminnym;
- 2) pozyskuje dodatkowych współorganizatorów i sponsorów imprez szkolnych i środowiskowych;
- 3) jest opiekunem organizacji szkolnych lub pełni społecznie funkcję związaną z życiem szkoły (np. Rzecznik Praw Ucznia), co w widoczny sposób wpływa na podniesienie jakości pracy szkoły;
- 4) stosował lub stosuje własne programy autorskie (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);

5) organizuje imprezy ogólnoszkolne lub o szerszym zasięgu: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży itp. – we współpracy z rodzicami;

6) publikuje swoje artykuły dotyczące problemów dydaktyczno – opiekuńczo – wychowawczych na łamach prasy lokalnej lub ogólnopolskiej;

7) podnosi swoje kwalifikacje (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, dokształcanie na odległość, udokumentowane samokształcenie);

8) opracowuje projekty dydaktyczne i inne wdrażane w szkole – we współpracy z innymi nauczycielami;

9) był opiekunem stażysty (lub nauczyciela kontraktowego), który uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej;

10) dokumentuje diagnozę oczekiwań wychowanków i rodziców.

§ 11.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, jeżeli nauczyciel sumiennie i starannie wykonywał w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym zadania i wypełniał obowiązki wynikające z pełnienia funkcji kierowniczej, a w szczególności:

1) właściwie wypełniał obowiązki wynikające z pełnienia nadzoru pedagogicznego;

2) prowadził prawidłową i racjonalną gospodarkę finansową, zgodnie z ustawą o finansach publicznych i innymi aktami prawnymi;

3) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny.

2. Dodatek motywacyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne przyznawany jest nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, za wypełnianie zadań wyszczególnionych w § 6 ust. 1 i 2 oraz:

1) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty, sponsorów, darczyńców);

2) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły – potwierdzonego np. w mierzeniu jakości;

3) podejmowanie szczególnych działań mających na celu poprawę warunków pracy i kształcenia uczniów (np. poprzez pozyskiwanie grantów, sponsorów, darczyńców, realizację projektów);

4) promowanie szkoły w środowisku lokalnym, na terenie województwa i kraju – poprzez środki masowego przekazu i opracowania szkolne, np. biuletyny i inne;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 12. Dodatek motywacyjny, może być przyznany nauczycielowi (z zastrzeżeniem, że nauczyciel – stażysta przepracował w danej szkole co najmniej pół roku) pod warunkiem spełnienia przez nauczyciela przewidzianych Kartą Nauczyciela wymogów dotyczących osiągnięcia poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczyciela.

§ 13.1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Burmistrz na okres roku.

W przypadku zmiany warunków uzasadniających przyznanie dodatku nauczycielowi lub nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, odpowiednio dyrektor szkoły lub burmistrz mogą zmienić wysokość dodatku lub ustalić inny okres, na który dodatek jest przyznawany.

2. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział III

Regulamin dodatku funkcyjnego

§ 14. W budżecie Gminy, w planie wydatków finansowych zabezpiecza się środki na wypłatę dodatków funkcyjnych odpowiednio w wysokości:

1) dla dyrektorów:

- co najmniej 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, w przeliczeniu na etat nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora,

- co najmniej 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, w przeliczeniu na etat nauczyciela pełniącego funkcję zastępcy dyrektora;

2) za wychowawstwo:

- co najmniej 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, w przeliczeniu na etat nauczyciela pełniącego funkcję wychowawcy.

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji doradcy metodycznego – konsultanta, opiekuna stażu, wychowawcy klasy.

§ 16.1. Dyrektorowi przedszkola dwuoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 45% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dyrektorowi przedszkola co najmniej trzyoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 65% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wicedyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona będzie od ilości oddziałów:

1) od 1 do 6 oddziałów od 5% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) od 7 do 12 oddziałów od 5% do 55% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) od 13 do 17 oddziałów od 5% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

4) od 18 do 25 oddziałów od 5% do 65% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

5) powyżej 25 oddziałów od 5% do 70% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wicedyrektorowi szkoły podstawowej, gimnazjum lub zespołu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dyrektorowi międzyszkolnego ośrodka sportowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 55% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 17.1. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji i obowiązków dyrektora szkoły i zastępcy dyrektora szkoły może być w uzasadnionych przypadkach podwyższona, w ramach środków finansowych zaplanowanych na wynagrodzenia. Kwota zwiększenia nie może być większa niż 20% - w przypadku dyrektora i 10 % - w przypadku zastępcy dyrektora miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Ustalając wysokość zwiększenia dodatku określonego, w ustępie 1, należy uwzględnić warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

1) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

2) liczbę stanowisk kierowniczych i administracyjnych w szkole;

3) liczbę oddziałów i stan techniczny szkoły;

4) uwarunkowania środowiskowe i społeczne, w których szkoła funkcjonuje;

- 5) prowadzenie w szkole świetlicy oraz dożywiania;
- 6) zbieranie opłat za świadczenia przedszkoli prowadzonych przez Gminę.

§ 18. Doradcom metodycznym – konsultantom, pracującym na rzecz gminnego systemu doradztwa, przysługuje dodatek w wysokości do 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 19.1. Nauczycielowi, będącemu wychowawcą klasy lub oddziału przedszkolnego, przysługuje z tego tytułu dodatek funkcyjny w wysokości od 4% do 7% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra i z przygotowaniem pedagogicznym.

2. W oddziale przedszkolnym, w którym funkcje wychowawcy, zgodnie z przydziałem w projekcie organizacyjnym, pełni dwóch nauczycieli dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje każdemu z tych nauczycieli w wysokości proporcjonalnej do wymiaru godzin pracy z grupą, w której jest wychowawcą.

§ 20.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu, nauczyciela ubiegającego się o wyższy stopień awansu zawodowego przysługuje – w okresie pełnienia opieki – dodatek funkcyjny w wysokości 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma lub więcej nauczycielami, w zależności od liczby nauczycieli objętych opieką, dodatek ulega proporcjonalnemu zwielokrotnieniu.

§ 21.1. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – Burmistrz, na wniosek dyrektora Gminnego Zarządu Oświaty i Wychowania w Strzelcach Opolskich.

Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, po zatwierdzeniu go przez Burmistrza.

2. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych nauczyciela.

§ 22. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 23. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

§ 24. Osobie, której powierzono pełnienie obowiązków za dyrektora dotychczas pełniącego tę funkcję w danej szkole, przysługuje dodatek funkcyjny nie większy niż dodatek przyznany temu dyrektorowi.

Rozdział IV

Regulamin dodatku za warunki pracy

§ 25. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 26. Dodatki w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, przysługują nauczycielowi za pracę w wymienionych niżej trudnych warunkach:

1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;

4) prowadzenie zajęć dydaktyczno – wychowawczych w oddziałach integracyjnych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach.

Rozdział V

Regulamin sposobu obliczania wynagrodzenia nauczyciela za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 27. Regulamin sposobu obliczania wynagrodzenia nauczyciela za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw określa szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie.

§ 28. 1. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszerogowania tego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – zgodnie z pensum określonym w umowie o pracę.

2. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy, za które przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy, wynagrodzenie zasadnicze, będące podstawą ustalania wysokości wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową w sposób określony w ust. 1, zwiększa się o ten dodatek.

§ 29. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje w przypadku zajęć, które zostały przeprowadzone przez danego nauczyciela zgodnie z jego indywidualnym zakresem czynności – określającym, jakie godziny i w jakich dniach są dla danego nauczyciela jego godzinami ponadwymiarowymi.

§ 30. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu choroby dziecka nauczanego indywidualnie w domu (do czasu powzięcia wiadomości o chorobie dziecka) – traktuje się jak godziny zrealizowane.

§ 31. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i inne świadczenia określone w § 26 wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Regulamin nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 32. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za zajęcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Strzelce Opolskie z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich i dyrektorów szkół.

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie.

§ 33. W budżecie Gminy Strzelce Opolskie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

a) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;

b) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich.

§ 34.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda Burmistrza Strzelec Opolskich może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają co najmniej 7 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

I. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów,

c) posiada udokumentowane osiągnięcia z uczniem zdolnym, potwierdzone:

- uzyskaniem tytułu laureata lub finalisty etapu wojewódzkiego, wojewódzkiego konkursach przedmiotowych organizowanych przez Kuratora Oświaty,

- zajęciem przez ucznia (grupę uczniów) nauczania zintegrowanego – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach festiwalach na szczeblu gminnym,

- zajęciem przez ucznia (grupę uczniów) I – III miejsca w zawodach sportowych na szczeblu międzygminnym/powiatowym;

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem, lub uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo realizuje imprezy, uroczystości oraz projekty kulturalne, sportowe i rekreacyjne dla szkoły i środowiska,

f) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole lub posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,

g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,

i) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej;

II. W zakresie pracy opiekuńczej:

nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczną – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

III. W zakresie innej działalności statutowej szkoły:

nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą:

a) angażuje się w prace remontowe i inwestycyjne realizowane w szkole,

b) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły, uczniów i środowiska,

c) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,

d) wzorowo kieruje szkołą,

e) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną,

f) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

g) współpracuje z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz oświaty.

§ 35.1. Ustala się, że minimalna kwota nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich wynosi 100% zasadniczego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Ustala się, że minimalna kwota nagrody dyrektora szkoły wynosi 40% zasadniczego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z zastrzeżeniem ust. 3

3. W przypadku, gdy plan finansowy szkoły, w części dotyczącej funduszu nagród dla nauczycieli, ustala środki finansowe w wysokości niewystarczającej na przyznanie nagrody w wysokości określonej w ust. 2, dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innej wysokości.

§ 36.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelc Opolskich może wystąpić:

a) dla nauczyciela:

- dyrektor szkoły,
- rada pedagogiczna,
- rada rodziców,
- dyrektor Gminnego Zarządu Oświaty i Wychowania w Strzelcach Opolskich,
- stowarzyszenia i organizacje lokalne,

b) dla dyrektora szkoły:

- organ nadzoru pedagogicznego,
- dyrektor Gminnego Zarządu Oświaty i Wychowania w Strzelcach Opolskich,
- rada pedagogiczna,
- rada rodziców,
- stowarzyszenia i organizacje lokalne.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- rada pedagogiczna,
- rada rodziców,
- dyrektor Gminnego Zarządu Oświaty i Wychowania w Strzelcach Opolskich.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę typowaną do nagrody.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 i 2, należy składać do 20 września odpowiednio:

- o nagrodę Burmistrza Strzelc Opolskich do Urzędu Miejskiego za pośrednictwem Gminnego Zarządu Oświaty i Wychowania w Strzelcach Opolskich,
- o nagrodę dyrektora do właściwej szkoły.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelc Opolskich składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 37.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w § 33 lit. a – dyrektor szkoły,
- b) ze środków, o których mowa w § 33 lit. b – Burmistrz Strzelc Opolskich.

2. Nagrodę, o której mowa w § 33 lit. a, może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły, a o której mowa w § 33 lit. b, Burmistrz Strzelc Opolskich.

3. Nagrody, o których mowa w ust.1 przyznaje się w terminie do dnia 14 października - z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 38. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

§ 39. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XVII/138/08 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 30 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia na 2008 rok regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom.

Przewodnicząca Rady
Teresa Smoleń