



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 9 września 2016 r.

Poz. 8003

UCHWAŁA NR XVIII/98/2016 RADY GMINY SZYDŁOWO

z dnia 29 sierpnia 2016 r.

w sprawie Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Szydłowo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szydłowo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr. Nr XI/61/2015 Rady Gminy Szydłowo z dnia 28.XII.2015r. w sprawie uchwalenia Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2016 poz. 1144 z dnia 05 lutego 2016r.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Grzegorz Rochna

Załącznik do Uchwały Nr XVIII/98/2016
Rady Gminy Szydłowo
z dnia 29 sierpnia 2016 r.

Regulamin dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.1 Ilekroć w Regulaminie dla nauczycieli określającym wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo, zwanym dalej „Regulaminem” jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowo,
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szydłowo,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego (pedagoga, logopedę, bibliotekarza) zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub wychowanka przedszkola,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela ,

§ 2. 1 Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4. 1. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 7 Rozporządzenia dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5.1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:
 - a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przedszkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - g) realizacja działań wpływających na przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 5) podejmowanie działań w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
 - podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - polityki kadrowej,
 - organizowania konferencji szkoleniowych,

- współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;

6) podejmowanie działań w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięć uczniów: naukowych, sportowych, artystycznych w skali regionu, województwa, kraju,
- poszerzonej oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich,
- innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałości o klimat wychowawczy szkoły, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

7) podejmowanie działań w zakresie prowadzenia działalności menadżera zakładu pracy:

- posiada koncepcje swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji,
- umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (placówki), celem pozyskania środków pozabudżetowych,

§ 6.1 Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2013 poz. 393).

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 5 do 8 % podstawy obliczania.

2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się miesięcznie 2% podstawy obliczenia określonej w ust. 1 w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, ustala i przyznaje wójt.

4. W dyspozycji Wójta Gminy na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wyodrębnia się kwotę 450,00 zł brutto miesięcznie z ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki obliczonej według zasad określonych w ust. 2.

5. Limit dodatków motywacyjnych dla poszczególnych szkół na dany rok kalendarzowy ustala Wójt Gminy w porozumieniu z dyrektorami szkół.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje Wójt Gminy, pozostałym nauczycielom – uprawionym do otrzymania dodatku funkcyjnego - dyrektor szkoły.

2. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:

- 1) wielkość placówki oświatowej i jej struktura organizacyjna,
- 2) liczba pracowników placówki,
- 3) liczba oddziałów placówki,
- 4) liczba uczniów lub wychowanków placówki,
- 5) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów		Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu MENiS
		od - do		od - do
1.	Dyrektor Szkoły / Dyrektor Zespołu Szkół	1 - 5		25 - 50
		6 - i więcej		35 - 80
Dodatki liczone procentowo				Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu MENiS
2.	Opiekun stażu	za 1 nauczyciela powierzonego opiece		3 %
3.	Wychowawstwo klasy,	Szkoła Podstawowa		3,5%
		Gimnazjum		4,0 %

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 40% do 70 % dodatku funkcyjnego przyznanemu dyrektorowi szkoły / zespołu szkół. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje się stosownie do ilości oddziałów w danej szkole.

Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów		Procent dodatku funkcyjnego
		od - do		od - do
1.	Wicedyrektor szkoły / wicedyrektor Zespołu Szkół	1 - 5		40-60
		6 - i więcej		50-70

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości **20%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasie, w której co najmniej jedno dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego pod warunkiem, że zajęcia prowadzone są według odrębnego programu nauczania do 25 % wartości godziny ponadwymiarowej za każdą przeprowadzoną godzinę w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWEJ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej ½ godziny, pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu dla dyrektora ustala Wójt, dla nauczycieli dyrektor.

3. Godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe, dyrektorowi, o ile są specjalistami tego lub pokrewnego przedmiotu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. W budżecie Gminy Szydłowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

2. Środki specjalnego fundusz nagród wyodrębnia się w rocznym planie finansowym placówki oświatowej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkole,

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2 środki w wysokości 80% przeznacza się do dyspozycji na nagrody dyrektorów szkół, a 20 % środków przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego.

4. Nagrody o których mowa w ust. 3 przyznaje odpowiednio dyrektor szkoły, Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

Rozdział 8.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 14. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny będących na jego utrzymaniu. Do dzieci będących na utrzymaniu zalicza się:

- 1) dzieci do 18 roku życia,
- 2) do 25 roku życia w przypadku kontynuacji nauki.

3. Dodatek naliczany jest następująco:

- 1) w wysokości **40,00 zł** jednoosobowej rodziny,
- 2) w wysokości **50,00 zł** dla dwuosobowej rodziny,
- 3) w wysokości **70,00 zł** dla trzyosobowej rodziny,
- 4) w wysokości **90,00 zł** dla cztero i więcej osobowej rodziny.

§ 15. 1. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a Dyrektorowi – Wójt Gminy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

Rozdział 9. DODATEK WIEJSKI

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach przysługuje

dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

Rozdział 10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17. 1 Zmian w Regulaminie dokonuje się na zasadach i w trybie właściwym dla uchwalenia regulaminu.

Przewodniczący Rady Gminy:
Grzegorz Rochna