



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 23 maja 2012 r.

Poz. 4320

UCHWAŁA Nr XX/105/2012

RADY GMINY JEDLNIA-LETNISKO

z dnia 27 kwietnia 2012 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty oraz warunków określających wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jedlnia-Letnisko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22, poz. 181 ze zmianami) uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu zgodnym z załącznikiem nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIV/203/2009 Rady Gminy Jedlnia-Letnisko z dnia 23 lutego 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jedlnia-Letnisko.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012r.

Przewodniczący Rady Gminy Jedlnia-Letnisko:
Jerzy Chrzanowski

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XX/105/2012
Rady Gminy Jedlnia-Letnisko
z dnia 27 kwietnia 2012

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI GMINY JEDL니아- LETNISKO

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jedlnia - Letnisko określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego
 - b) funkcyjnego
 - c) za warunki pracy
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
2. **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
3. **wójtzie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jedlnia - Letnisko;
4. **radzie** – należy przez to rozumieć Radę Gminy Jedlnia - Letnisko;
5. **szkole/przedszkolu** – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest gmina Jedlnia - Letnisko;
6. **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt.5;
7. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
8. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
9. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
10. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a i art. 42 ust.7 – ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II **WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

§ 3

- 1) Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego określona w tabelach zawartych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zmianami).
- 2) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ III **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4

- 1) Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 6 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
- 2) Z funduszu motywacyjnego utworzonego wg zasad określonych w pkt. 1, 90% środków przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 10% środków przeznacza się do dyspozycji Wójta na dodatki motywacyjne dla dyrektorów,

§ 5

- 1) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Jedlnia - Letnisko.
- 2) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (dyrektora) stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego którego wartość od 1% do 30%.
- 3) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 4) Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole Gminy Jedlnia - Letnisko dodatek motywacyjny przydziela dyrektor szkoły macierzystej.

§ 6

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 6) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy,
 - 9) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - 10) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 8

Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor zespołu szkół	500 – 2 000
2.	Wicedyrektor zespołu szkół	400 – 1 500
3.	Dyrektor przedszkola	350 – 1 200
4.	Dyrektor szkoły podstawowej	350 - 1800
5.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	300 - 1500
6.	Dyrektor gimnazjum	350 - 1800

7.	Wicedyrektor gimnazjum	300 - 1500
6.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej	100
7.	Wychowawca klasy w gimnazjum	125
8.	Wychowawca w przedszkolu	90
9	Opiekun stażu	80

§ 9

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/przedszkola ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela oraz nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze – dyrektor szkoły/przedszkola uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną oraz warunki geograficzne w jakich placówka funkcjonuje,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:
 - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły,
 - kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
 - umiejętności organizacyjne,
 - umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego, inspirowanie i pomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację procesu wychowawczego placówki,
 - wyniki pracy szkoły,
 - właściwe gospodarowanie środkami finansowymi ujętymi w planie finansowym,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego (stanowiska wychowawcy lub opiekuna stażu), a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia ME i N z 6 marca 2006r. przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się też prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkołach nie będących specjalnymi, jeżeli w klasie jest przynajmniej jedno dziecko posiadające orzeczenie do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za warunki pracy wynosi do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek, o którym mowa w §10.1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje warunkach trudnych lub uciążliwych cały, obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy dla dyrektorów przyznaje Wójt, zaś dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ VI

ZASADY WYNAGRADZANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY

§ 13

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela pozostającego w dyspozycji organu: odpowiednio organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem:
 - a) 40% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy,
 - b) 60% środków funduszu przeznaczają się bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.
3. Nagrody mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom:
 - a) po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku
 - b) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej.

§ 14

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
 - a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, rada pedagogiczna za pośrednictwem dyrektora, rada rodziców lub związek zawodowy działający w szkole,
 - b) dla dyrektora szkoły – rada pedagogiczna, radni Rady Gminy, rada rodziców, Wójt Gminy z inicjatywy własnej.
2. Wniosek, o którym mowa w pkt.1 składa się do Wójta Gminy .
3. Wniosek powinien zawierać: dane osoby wnioskowanej, informacje o dotychczasowych nagrodach i wyróżnieniach oraz uzasadnienie.

§ 15

Nagroda Wójta Gminy i Dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowiska kierownicze, który:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiąga dobre wyniki potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, konkursach, przeglądach i festiwalach artystycznych oraz zawodach sportowych,
 - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowych metod nauczania i wychowania,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach,
 - g) organizuje imprezy sportowe, kulturalne, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

2. W zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizuje i zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
3. W zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) bierze udział w pracach środowiska lokalnego,
 - c) swoją postawą i kulturą osobistą jest wzorcem do naśladowania tak dla uczniów, jak i współpracowników,
4. W zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:
 - a) efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy, umiejętnie planuje pracę szkoły lub placówki, zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera kadrę pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników,
 - b) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki specjalne i inne dochody na rzecz szkoły, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę,
 - c) kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny,
 - d) dba o wizerunek szkoły w środowisku

§ 16

1. Nagrody o których mowa w §15 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą wójta, może przyznać nagrodę w innym czasie.
2. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta, Kuratora lub Ministra.
3. Odpis dyplomu nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkola do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 18

W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy i aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.